



جمهورية مصر العربية
وزارة القوى العاملة

نشرة

سوق العمل المصري



الإصدار رقم (٧٤)

عن الفترة

أكتوبر - ديسمبر ٢٠٢١

نشرة سوق العمل المصري

نشرة ربع سنوية
تصدر عن وزارة القوى العاملة

بالتعاون مع

الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء
ومركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء

نشرة سوق العمل المصرى تصدرتحت رعاية وزير القوى العاملة

الجهات المشاركة فى الإعداد :

وزارة القوى العاملة

السيدة الأستاذة / إيمان عبد الغنى جابر رئيس الإدارة المركزية لنظم المعلومات والتحول الرقمى
السيدة الأستاذة / فاتن سعد محمد على مديروعام الإدارة العامة للأحصاء والتقارير والنشر الألكترونى

الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء

السيد الأستاذ / أيهاب محمود جاد رئيس الإدارة المركزية لشئون مكتب رئيس الجهاز

مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء

السيد المهندس / سامح سليم رئيس قطاع موارد البيانات
السيد اللواء / محمد الوزير مديروادارة بيانات الوزارات

جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر

الأستاذة / سالى عبد الفتاح سعده رئيس المكتب الفنى بجهاز تنمية المشروعات

أمانة فنية (وزارة القوى العاملة)

إشراف وأمانة فنية :

الأستاذة / سالى علم الدين باحث أول

سكرتارية :

السيدة / ثناء سليمان عباس

www.manpower.gov.eg

الموقع على الإنترنت :

manpower@manpower.gov.eg

البريد الإلكتروني للوزارة :

The first part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The second part of the paper focuses on the challenges of implementing a project in a complex and dynamic environment. It discusses the importance of flexibility and adaptability, and the need for ongoing monitoring and evaluation. It also highlights the importance of building trust and relationships with the local community, and the need for a clear understanding of the local culture and values.

The third part of the paper discusses the importance of transparency and accountability in project implementation. It highlights the need for clear communication of the project's progress and results, and the importance of involving the local community in the decision-making process. It also discusses the importance of ensuring that the project is financially sustainable, and the need for a clear understanding of the local economy and resources.

The fourth part of the paper discusses the importance of sustainability in project implementation. It highlights the need for a clear understanding of the local environment and resources, and the importance of ensuring that the project is designed to be sustainable in the long term. It also discusses the importance of building local capacity and skills, and the need for ongoing support and training.

The fifth part of the paper discusses the importance of evaluation and learning in project implementation. It highlights the need for a clear understanding of the project's impact and results, and the importance of using this information to inform future projects. It also discusses the importance of sharing knowledge and experiences with other project implementers, and the need for a clear understanding of the local context and challenges.

The sixth part of the paper discusses the importance of leadership and management in project implementation. It highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of effective communication and collaboration. It also discusses the importance of building a strong team, and the need for ongoing support and training.

The seventh part of the paper discusses the importance of risk management in project implementation. It highlights the need for a clear understanding of the potential risks and challenges, and the importance of developing a risk management plan. It also discusses the importance of monitoring and evaluating the project's progress, and the need for a clear understanding of the local context and challenges.

The eighth part of the paper discusses the importance of ethics and integrity in project implementation. It highlights the need for a clear understanding of the local culture and values, and the importance of ensuring that the project is implemented in a fair and equitable manner. It also discusses the importance of building trust and relationships with the local community, and the need for a clear understanding of the local context and challenges.

The ninth part of the paper discusses the importance of innovation and creativity in project implementation. It highlights the need for a clear understanding of the local context and challenges, and the importance of developing innovative solutions. It also discusses the importance of building local capacity and skills, and the need for ongoing support and training.

The tenth part of the paper discusses the importance of collaboration and partnership in project implementation. It highlights the need for a clear understanding of the local context and challenges, and the importance of building strong relationships with the local community. It also discusses the importance of sharing knowledge and experiences with other project implementers, and the need for a clear understanding of the local context and challenges.

محتويات النشرة

رقم الصفحة

- ٧  تقديرات قوة العمل والمشتغلين والبطالة
- ١١  التشغيل بسوق العمل الداخلي
- ٢٣  التشغيل بسوق العمل الخارجي
- ٣١  استخدام الأجانب في مصر
- ٣٩  جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر
- ٤٣  مراكز التدريب المهني
- ٥٧  مديريات القوى العاملة ومكاتبها وأنشطتها
- ٦١  تحليل البيانات الإحصائية

The first part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The second part of the paper focuses on the challenges of implementing a project in a complex and dynamic environment. It discusses the importance of flexibility and adaptability, and the need for ongoing monitoring and evaluation. It also highlights the importance of building trust and relationships with the local community, and the need for a clear understanding of the local culture and values.

The third part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The fourth part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The fifth part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The sixth part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The seventh part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The eighth part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The ninth part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

The tenth part of the paper discusses the importance of understanding the local context in which a project is implemented. This includes identifying the key stakeholders, their interests, and the potential for conflict. It also highlights the need for a clear understanding of the project's goals and objectives, and the importance of communication and collaboration throughout the process.

تقديرات قوة العمل والمشتغلين والبطالة

أكتوبر – ديسمبر ٢٠٢١

تقديرات قوة العمل و المشتغلين

تقديرات قوة العمل (١٥ سنة فأكثر)
طبقاً للنوع

(الأرقام بالآلف)

إجمالي قوة العمل
٢٩٦٥٣

إناث
٥١٦٦

ذكور
٢٤٤٨٧

تقديرات المشتغلين (١٥ سنة فأكثر)
طبقاً للنوع

(الأرقام بالآلف)

إجمالي المشتغلين
٢٧٤٥٣

إناث
٤٢٤٦

ذكور
٢٣٢٠٧

المصدر : الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء .

تقديرات
معدلات البطالة
طبقاً للنوع

(الأرقام بالآلف)

إجمالي المتعطلين
٢٢٠٠
معدل البطالة
٧,٤ %

إناث ٩٢٠
معدل البطالة ١٧,٨ %

ذكور ١٢٨٠
معدل البطالة ٥,٢ %

المقصود بقوة العمل : (المشتغلون + المتعطلون)

❖ المشتغلون : ويمثلون جميع الأفراد الذين تقع أعمارهم من (١٥ سنة فأكثر) ويساهمون فعلاً بمجهوداتهم الجسدية أو العقلية في أي نشاط اقتصادي يتصل بإنتاج السلع والخدمات ..

❖ المتعطلون : ويمثلون الذين يقدرون على أداء مثل هذا النشاط الاقتصادي ويرغبون فيه ويبحثون عنه ولكنهم لا يجدونه .

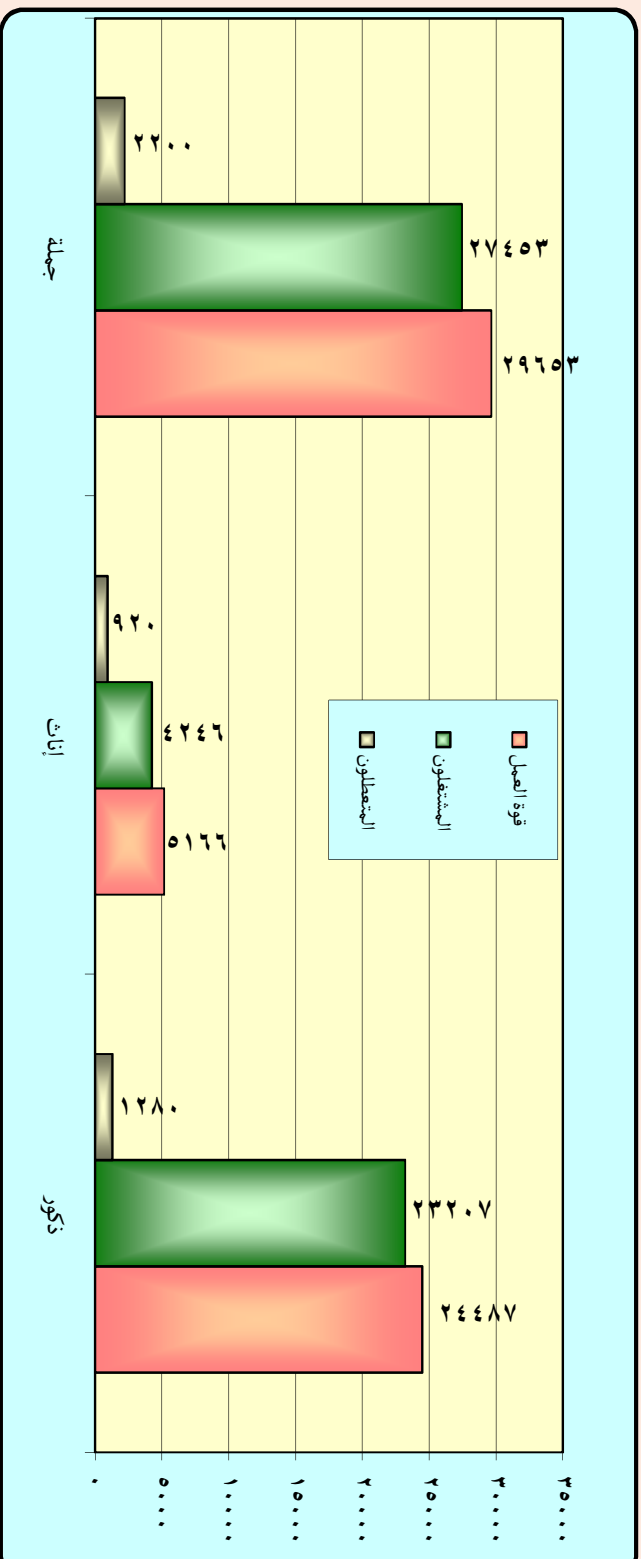
المصدر : الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء .

قوة العمل والمشتغلين والمتعطلين طبقاً للنوع (أكتوبر - ديسمبر ٢٠٢١)

(الأرقام بالآلاف)

البيان	ذكور	إناث	جملة
قوة العمل	٢٤٤٨٧	٥١٦٦	٢٩٦٥٣
المشتغلون	٢٣٢٠٧	٤٢٤٦	٢٧٤٥٣
المتعطلون	١٢٨٠	٩٢٠	٢٢٠٠
معدل البطالة %	%٥,٢	%١٧,٨	%٧,٤

(الأرقام بالآلاف)



المصدر : الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء-

التشغيل
بِسوق العمل الداخلي
أكتوبر - ديسمبر ٢٠٢١

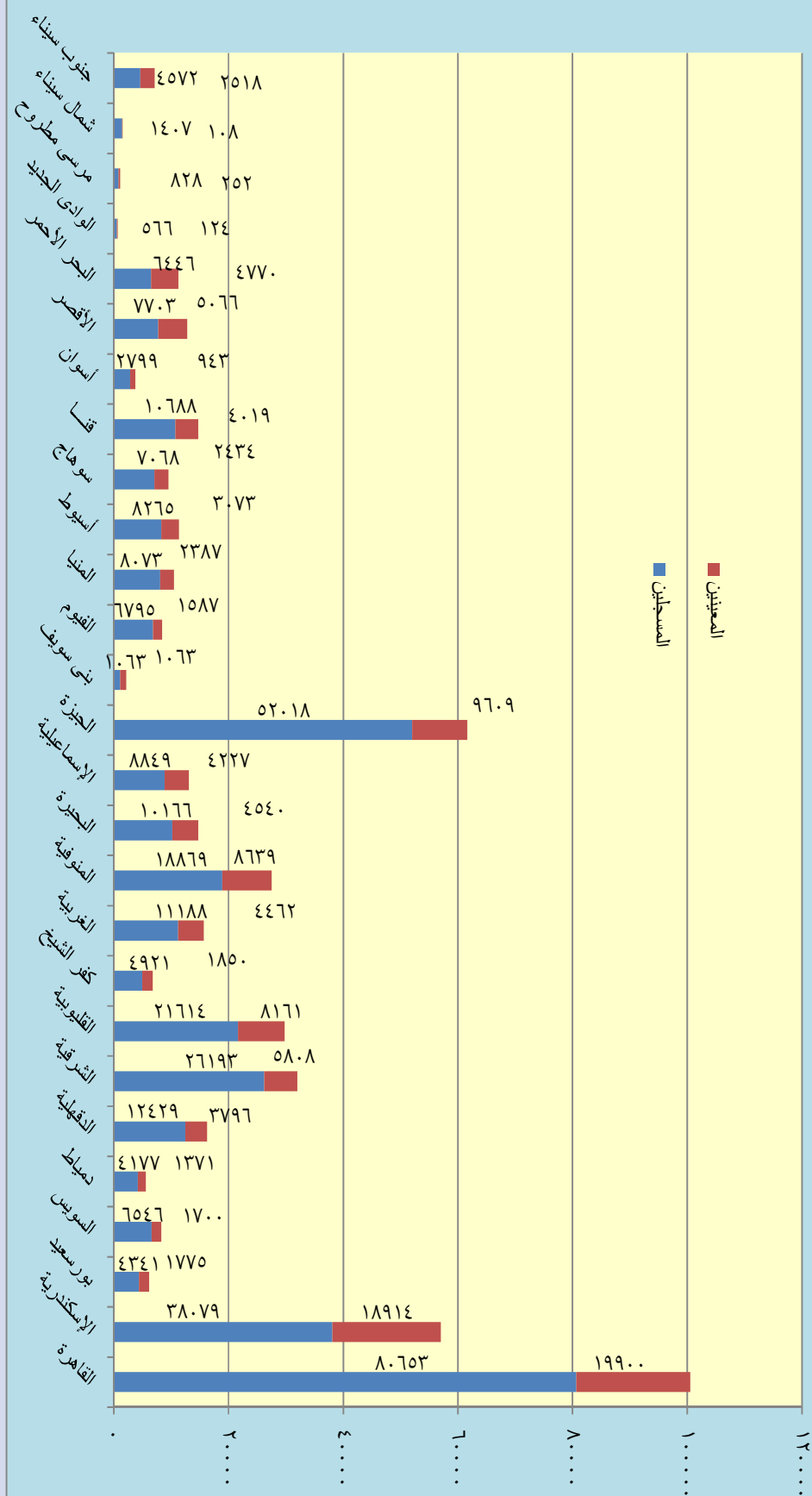
بيان إحصائي
بالمسجلين من خلال مكاتب التشغيل التابعة للوزارة
والمعينين من خلال النشرة القومية ومكاتب التشغيل

م	المحافظات	المسجلين	المعينين	نسبة المعينين
١	القاهرة	٨٠٦٥٣	١٩٩٠٠	٢٥%
٢	الإسكندرية	٣٨٠٧٩	١٨٩١٤	٥٠%
٣	بورسعيد	٤٣٤١	١٧٧٥	٤١%
٤	السويس	٦٥٤٦	١٧٠٠	٢٦%
٥	دمياط	٤١٧٧	١٣٧١	٣٣%
٦	الدقهلية	١٢٤٢٩	٣٧٩٦	٣١%
٧	الشرقية	٢٦١٩٣	٥٨٠٨	٢٢%
٨	القليوبية	٢١٦١٤	٨١٦١	٣٨%
٩	كفر الشيخ	٤٩٢١	١٨٥٠	٣٨%
١٠	الغربية	١١١٨٨	٤٤٦٢	٤٠%
١١	المنوفية	١٨٨٦٩	٨٦٣٩	٤٦%
١٢	البحيرة	١٠١٦٦	٤٥٤٠	٤٥%
١٣	الإسماعيلية	٨٨٤٩	٤٢٢٧	٤٨%
١٤	الجيزة	٥٢٠١٨	٩٦٠٩	١٨%
١٥	بنى سويف	١٠٦٣	١٠٦٣	١٠٠%
١٦	الفيوم	٦٧٩٥	١٥٨٧	٢٣%
١٧	المنيا	٨٠٧٣	٢٣٨٧	٣٠%
١٨	أسيوط	٨٢٦٥	٣٠٧٣	٣٧%
١٩	سوهاج	٧٠٦٨	٢٤٣٤	٣٤%
٢٠	قنا	١٠٦٨٨	٤٠١٩	٣٨%
٢١	أسوان	٢٧٩٩	٩٤٣	٣٤%
٢٢	الأقصر	٧٧٠٣	٥٠٦٦	٦٦%
٢٣	البحر الأحمر	٦٤٤٦	٤٧٧٠	٧٤%
٢٤	الوادى الجديد	٥٦٦	١٢٤	٢٢%
٢٥	مرسى مطروح	٨٢٨	٢٥٢	٣٠%
٢٦	شمال سيناء	١٤٠٧	١٠٨	٨%
٢٧	جنوب سيناء	٤٥٧٢	٢٥١٨	٥٥%
	الإجمالى	٣٦٦٣١٦	١٢٣٠٩٦	٣٤%

ملحوظة: نسبة المعينين = المعينين ÷ المسجلين × ١٠٠

المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

المعينين و المسجلين
من خلال مكاتب التشغيل طبقا للمحافظات



المصدر : وزارة القوى العاملة – الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

بيان إحصائي بالمسجلين
من خلال مكاتب التشغيل التابعة للوزارة

م	المحافظات	حملة مؤهلات		غير حملة مؤهلات		الإجمالي		الإجمالي العام
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	القاهرة	٤٢٥١٠	٢٧٥٠٤	٧٧٠٨	٢٥٧٢	٥٠٢١٨	٣٠٠٧٦	٨٠٢٩٤
٢	الإسكندرية	١٧٢٦٣	٩٠٠٣	٨٠٥٠	٣١٨٣	٢٥٣١٣	١٢١٨٦	٣٧٤٩٩
٣	بورسعيد	٢٤٢٥	١٣٧٢	٢١٩	٢٤٣	٢٦٤٤	١٦١٥	٤٢٥٩
٤	السويس	٣٨٢٦	٤١٦	١٨٨٦	٣٠٥	٥٧١٢	٧٢١	٦٤٣٣
٥	دمياط	١٤٥٢	٧٧٠	١٦٤٢	٢٧٠	٣٠٩٤	١٠٤٠	٤١٣٤
٦	الدقهلية	٦٢٧٦	٢١١٤	٣٠٥١	٩٠٧	٩٣٢٧	٣٠٢١	١٢٣٤٨
٧	الشرقية	١٥٣٤٤	٥٠٠٤	٤١٦٦	١٣٥١	١٩٥١٠	٦٣٥٥	٢٥٨٦٥
٨	القليوبية	١١١٠١	٤٠٤٥	٤٨٨٠	١٣٥١	١٥٩٨١	٥٣٩٦	٢١٣٧٧
٩	كفر الشيخ	٣١٨٦	٨٨٠	٧٢١	٨٨	٣٩٠٧	٩٦٨	٤٨٧٥
١٠	الغربية	٥٦٧٧	١٦١٧	٢٨٦٩	٨٤٠	٨٥٤٦	٢٤٥٧	١١٠٠٣
١١	المنوفية	٩٥٢٢	٣٨٩٧	٣٧٩٠	١٤٨١	١٣٣١٢	٥٣٧٨	١٨٦٩٠
١٢	البحيرة	٣٢٩٧	١٦٤٨	٣٥٠١	١٥٩٠	٦٧٩٨	٣٢٣٨	١٠٠٣٦
١٣	الإسماعيلية	٤٣٢٢	١٨٢٢	١٦٠٤	٩٠٣	٥٩٢٦	٢٧٢٥	٨٦٥١
١٤	الجيزة	٢٨٤٥٤	١٤٢٢٧	٥٦٣٩	٢٨١٩	٣٤٠٩٣	١٧٠٤٦	٥١١٣٩
١٥	بنى سويف	٥٣٥	٢٢٣	١٦٦	١٣٣	٧٠١	٣٥٦	١٠٥٧
١٦	الفيوم	٣٤١٢	١٧١٦	١٠٧٩	٥٢٩	٤٤٩١	٢٢٤٥	٦٧٣٦
١٧	المنيا	٤٤٣٥	٢٢١٧	٨٦٣	٤٣٢	٥٢٩٨	٢٦٤٩	٧٩٤٧
١٨	أسيوط	٤٣٢٢	١٩٦٧	١٦٣٨	٢٢٨	٥٩٦٠	٢١٩٥	٨١٥٥
١٩	سوهاج	٣٧٤٦	١٤٠٢	١٤٧٧	٣٢٢	٥٢٢٣	١٧٢٤	٦٩٤٧
٢٠	قنا	٥١١١	٣٠٤٩	١٦٢٣	٨١١	٦٧٣٤	٣٨٦٠	١٠٥٩٤
٢١	أسوان	٢١٦١	٣٢٧	٢٨٥	٩	٢٤٤٦	٣٣٦	٢٧٨٢
٢٢	الأقصر	٤٨٧٧	١٥٩٠	٦٨٣	٤٦٩	٥٥٦٠	٢٠٥٩	٧٦١٩
٢٣	البحر الأحمر	٤٣٠٨	٦٠٩	١٢٠٥	١٤٤	٥٥١٣	٧٥٣	٦٢٦٦
٢٤	الوادي الجديد	٣٢٥	١٧٩	٣٠	١٦	٣٥٥	١٩٥	٥٥٠
٢٥	مرسى مطروح	٤٠٧	١٠٢	٢٣٥	٤٠	٦٤٢	١٤٢	٧٨٤
٢٦	شمال سيناء	٥٥٤	٤١١	١٩٠	٢٥	٧٤٤	٤٣٦	١١٨٠
٢٧	جنوب سيناء	٢١٥٥	٥٠٢	٢٦٥	٧٤	٢٤٢٠	٥٧٦	٢٩٩٦
	الإجمالي	١٩١٠٠٣	٨٨٦١٣	٥٩٤٦٥	٢١١٣٥	٢٥٠٤٦٨	١٠٩٧٤٨	٣٦٠٢١٦

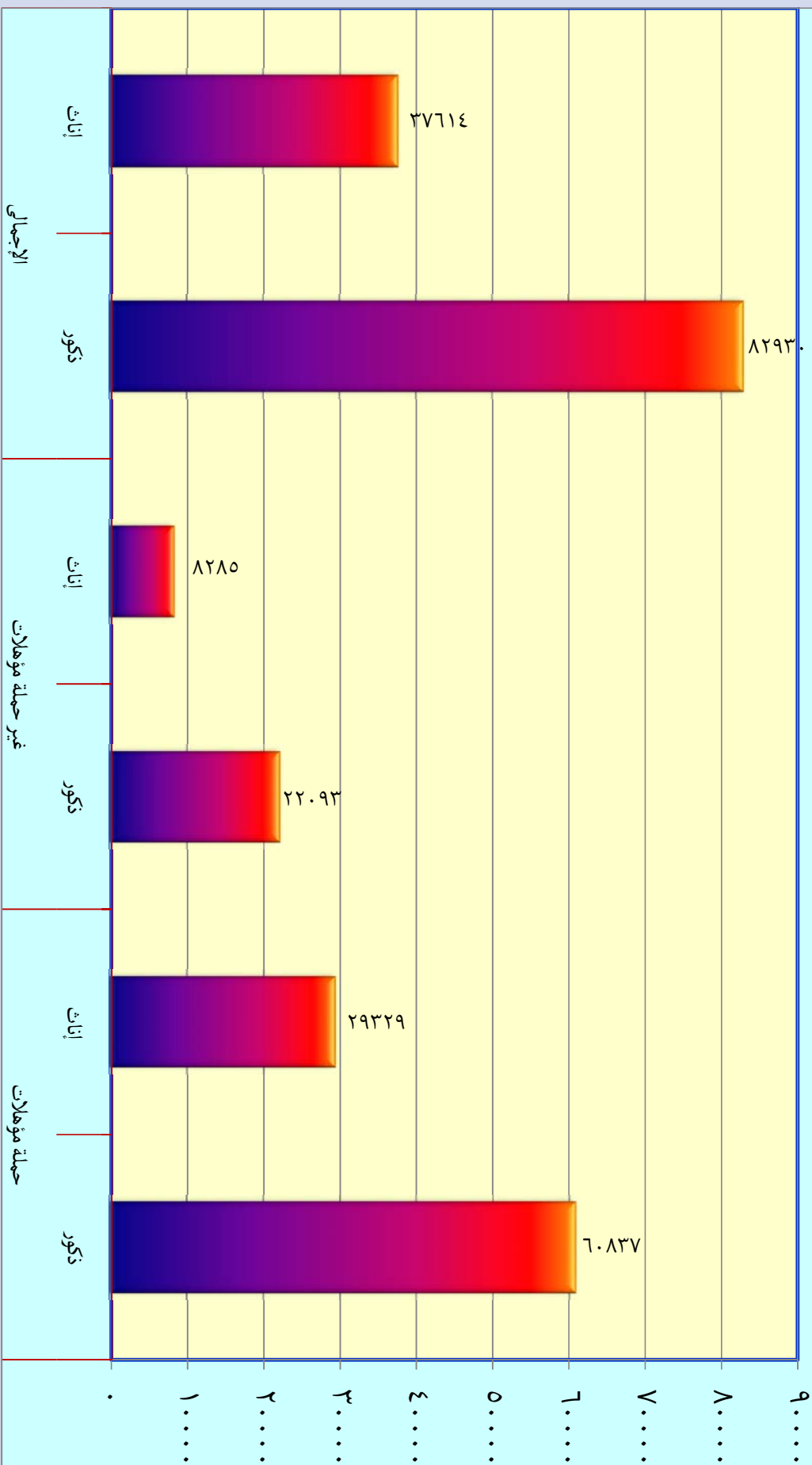
المصدر : وزارة القوى العاملة – الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

بيان إحصائي بالمعينين
من خلال النشرة القومية للتشغيل ومكاتب التشغيل

م	المحافظات	حملة مؤهلات		غير حملة مؤهلات		الإجمالي		الإجمالي العام
		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
١	القاهرة	١١٩١٣	٥٢٣٦	١٩٠٣	٦٩٢	١٣٨١٦	٥٩٢٨	١٩٧٤٤
٢	الإسكندرية	٦٤٩٥	٥٥١٥	٤٥٨٤	٢٠٤٢	١١٠٧٩	٧٥٥٧	١٨٦٣٦
٣	بورسعيد	١٠٠١	٥٠٩	٩٩	١٠٠	١١٠٠	٦٠٩	١٧٠٩
٤	السويس	٥٠١	٢١٣	٧٥٥	١٧٨	١٢٥٦	٣٩١	١٦٤٧
٥	دمياط	٦٦٣	٣٣١	٢٤٦	١١٣	٩٠٩	٤٤٤	١٣٥٣
٦	الدقهلية	٢١١٥	٥٩٨	٨١٨	٢٣٨	٢٩٣٣	٨٣٦	٣٧٦٩
٧	الشرقية	٣٢٢٩	١٢٩٥	٨٧٣	٣٣٤	٤١٠٢	١٦٢٩	٥٧٣١
٨	القليوبية	٣٩٧٤	١٢٦٦	٢٢٥٤	٥٦٦	٦٢٢٨	١٨٣٢	٨٠٦٠
٩	كفر الشيخ	١٤٤٦	١٨٢	٢٠٦	٥	١٦٥٢	١٨٧	١٨٣٩
١٠	الغربية	٢٢٧٢	٦٥٤	١٠٤٨	٤١٩	٣٣٢٠	١٠٧٣	٤٣٩٣
١١	المنوفية	٤٠٣٥	١٧٥٧	٢٠١٠	٧١٨	٦٠٤٥	٢٤٧٥	٨٥٢٠
١٢	البحيرة	١٦٦١	٤٤٧	١٨٥٨	٥٠٧	٣٥١٩	٩٥٤	٤٤٧٣
١٣	الإسماعيلية	١٨٧٢	١٠٥٤	٦٧٤	٥٥٧	٢٥٤٦	١٦١١	٤١٥٧
١٤	الجيزة	٤٩٢٢	٢٤٦٠	١٣٢٠	٦٦٠	٦٢٤٢	٣١٢٠	٩٣٦٢
١٥	بنى سويف	٥٣٥	٢٢٣	١٦٦	١٣٣	٧٠١	٣٥٦	١٠٥٧
١٦	الفيوم	٧٦٩	٣٤٤	٢٨٧	١٥٦	١٠٥٦	٥٠٠	١٥٥٦
١٧	المنيا	١٣٨٩	٦٩٣	١٨٩	٩٣	١٥٧٨	٧٨٦	٢٣٦٤
١٨	أسيوط	١٧٩٦	٧٧٧	٣٥٢	٨٩	٢١٤٨	٨٦٦	٣٠١٤
١٩	سوهاج	١٤٧٧	٥٦١	٣٠٦	٦٠	١٧٨٣	٦٢١	٢٤٠٤
٢٠	قنا	٢١٠٢	١٠٨٤	٥٠٨	٣٠٨	٢٦١٠	١٣٩٢	٤٠٠٢
٢١	أسوان	٧١٩	٨٨	١٢٧	٤	٨٤٦	٩٢	٩٣٨
٢٢	الأقصر	١٣٥٤	٣٢٣٨	٣٢١	١٣٣	١٦٧٥	٣٣٧١	٥٠٤٦
٢٣	البحر الأحمر	٣١٧٧	٤٧٥	٩٠٢	١١٢	٤٠٧٩	٥٨٧	٤٦٦٦
٢٤	الوادى الجديد	٧٢	٣١	١٣	٦	٨٥	٣٧	١٢٢
٢٥	مرسى مطروح	١٤١	٢٧	٦٥	١٤	٢٠٦	٤١	٢٤٧
٢٦	شمال سيناء	٦٩	١٥	٢٠	٢	٨٩	١٧	١٠٦
٢٧	جنوب سيناء	١١٣٨	٢٥٦	١٨٩	٤٦	١٣٢٧	٣٠٢	١٦٢٩
	الإجمالي	٦٠٨٣٧	٢٩٣٢٩	٢٢٠٩٣	٨٢٨٥	٨٢٩٣٠	٣٧٦١٤	١٢٠٥٤٤

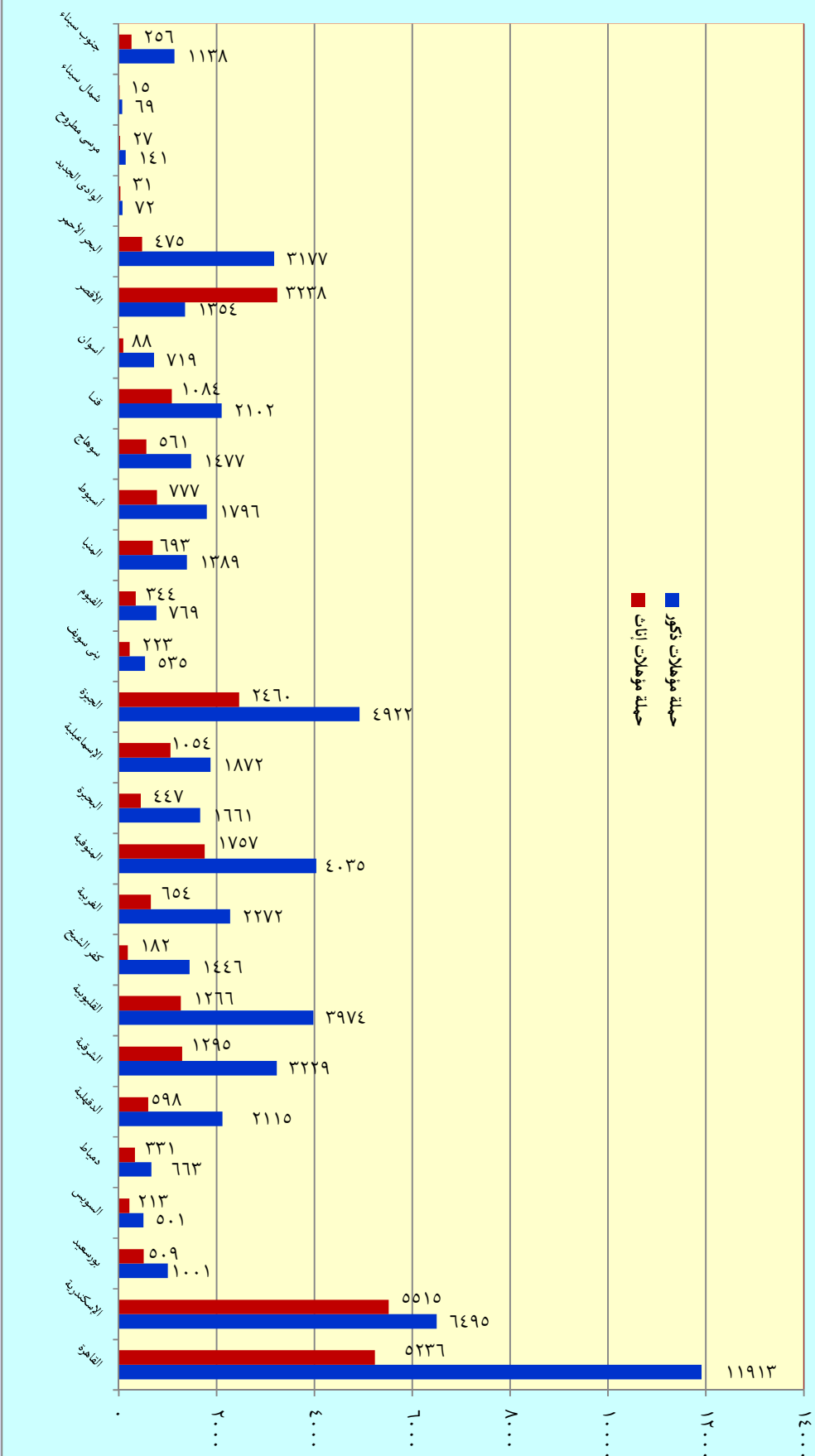
المصدر : وزارة القوى العاملة – الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

رسم بياني لإجمالي عدد المميزين
من خلال النشرة القومية للتشغيل ومكاتب التشغيل



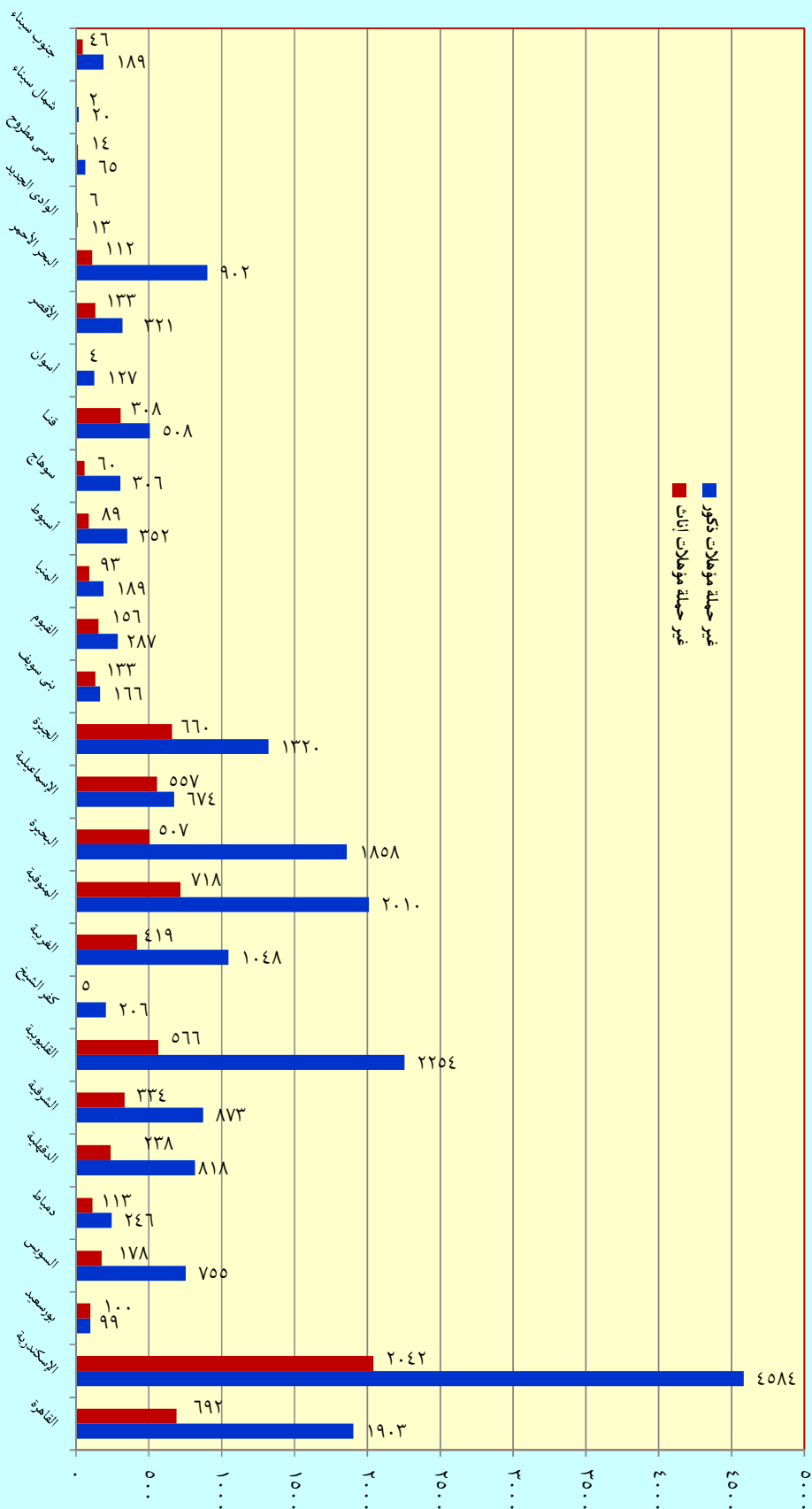
المصدر : وزارة القوى العاملة — الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

رسم بياني لأعداد المهنيين من حملة المؤهلات
من خلال النشرة القومية للتشغيل ومكاتب التشغيل



المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

رسم بياني لأعداد المعبئين من غير حملة مؤهلات
من خلال النشرة القومية للتنشغيل ومكاتب التشغيل



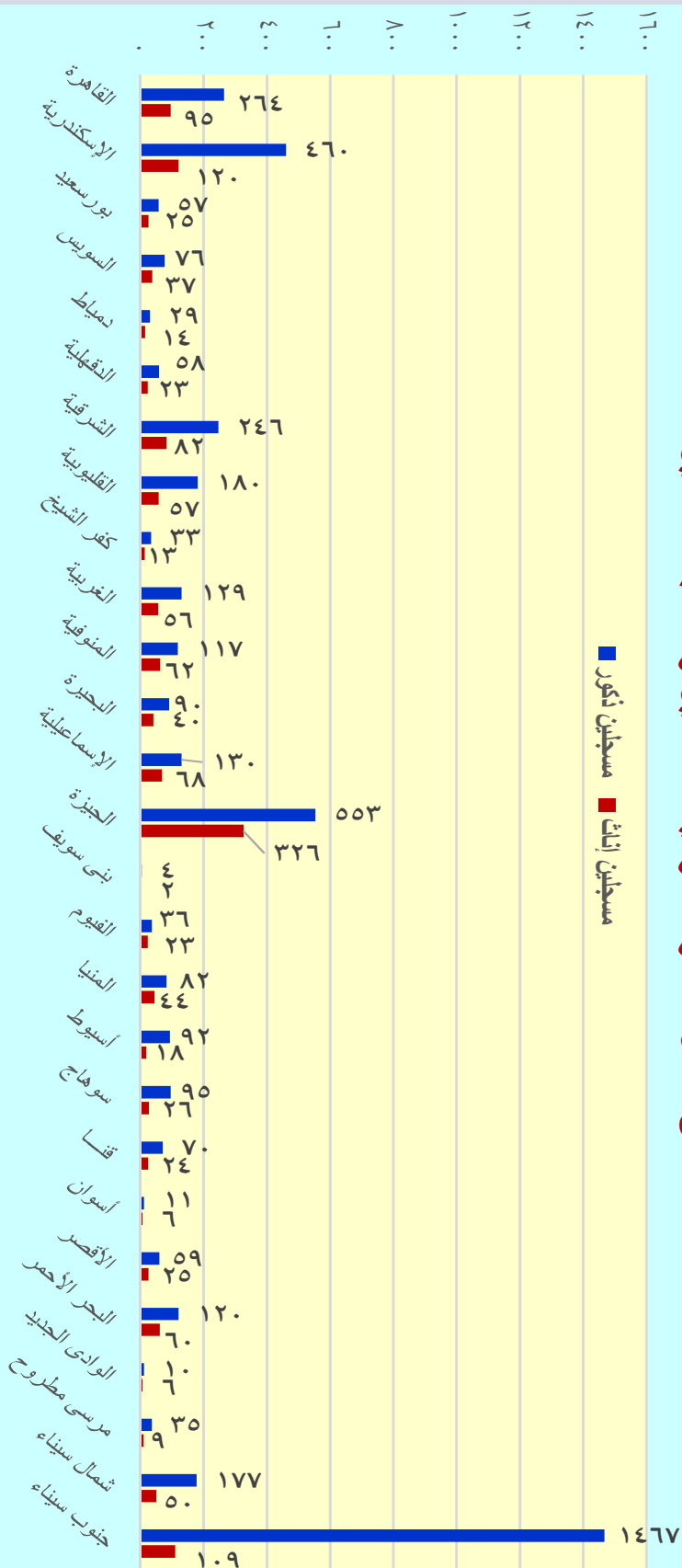
المصدر : وزارة القوى العاملة – الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتنشغيل .

بيان إحصائي بالمسجلين من ذوى الإحتياجات
من خلال مكاتب التشغيل التابعة للوزارة

م	المحافظات	مسجلين		الأجمالى
		ذكور	إناث	
١	القاهرة	٢٦٤	٩٥	٣٥٩
٢	الإسكندرية	٤٦٠	١٢٠	٥٨٠
٣	بورسعيد	٥٧	٢٥	٨٢
٤	السويس	٧٦	٣٧	١١٣
٥	دمياط	٢٩	١٤	٤٣
٦	الدقهلية	٥٨	٢٣	٨١
٧	الشرقية	٢٤٦	٨٢	٣٢٨
٨	القليوبية	١٨٠	٥٧	٢٣٧
٩	كفر الشيخ	٣٣	١٣	٤٦
١٠	الغربية	١٢٩	٥٦	١٨٥
١١	المنوفية	١١٧	٦٢	١٧٩
١٢	البحيرة	٩٠	٤٠	١٣٠
١٣	الإسماعيلية	١٣٠	٦٨	١٩٨
١٤	الجيزة	٥٥٣	٣٢٦	٨٧٩
١٥	بنى سويف	٤	٢	٦
١٦	الفيوم	٣٦	٢٣	٥٩
١٧	المنيا	٨٢	٤٤	١٢٦
١٨	أسيوط	٩٢	١٨	١١٠
١٩	سوهاج	٩٥	٢٦	١٢١
٢٠	قنا	٧٠	٢٤	٩٤
٢١	أسوان	١١	٦	١٧
٢٢	الأقصر	٥٩	٢٥	٨٤
٢٣	البحر الأحمر	١٢٠	٦٠	١٨٠
٢٤	الوادى الجديد	١٠	٦	١٦
٢٥	مرسى مطروح	٣٥	٩	٤٤
٢٦	شمال سيناء	١٧٧	٥٠	٢٢٧
٢٧	جنوب سيناء	١٤٦٧	١٠٩	١٥٧٦
	الإجمالى	٤٦٨٠	١٤٢٠	٦١٠٠

المصدر : وزارة القوى العاملة – الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

رسم بياني لأعداد المسجلين من نوى الاحتياجات من خلال النشرة القومية للتشغيل ومكاتب التشغيل



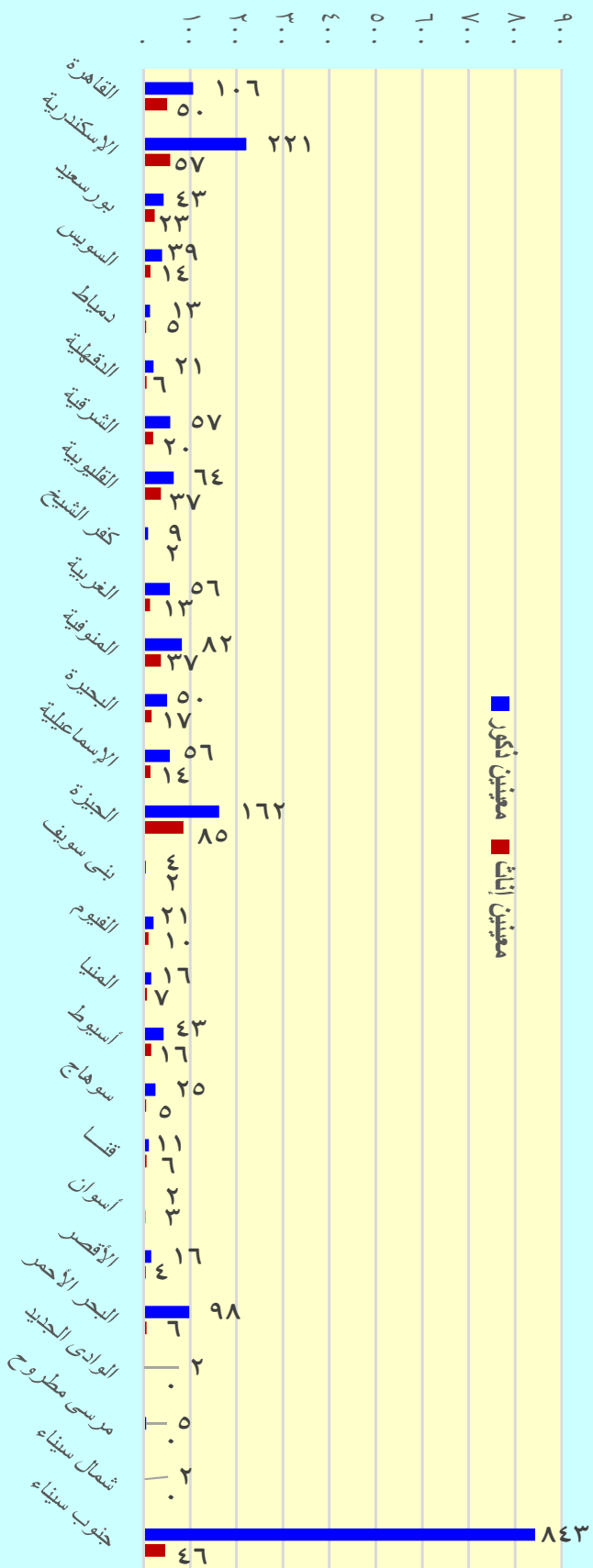
المصدر : وزارة القوى العاملة – الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

بيان إحصائي بالمعينين من ذوى الإحتياجات
من خلال مكاتب التشغيل التابعة للوزارة

م	المحافظات	معينين		الأجمالى
		ذكور	إناث	
١	القاهرة	١٠٦	٥٠	١٥٦
٢	الإسكندرية	٢٢١	٥٧	٢٧٨
٣	بورسعيد	٤٣	٢٣	٦٦
٤	السويس	٣٩	١٤	٥٣
٥	دمياط	١٣	٥	١٨
٦	الدقهلية	٢١	٦	٢٧
٧	الشرقية	٥٧	٢٠	٧٧
٨	القليوبية	٦٤	٣٧	١٠١
٩	كفر الشيخ	٩	٢	١١
١٠	الغربية	٥٦	١٣	٦٩
١١	المنوفية	٨٢	٣٧	١١٩
١٢	البحيرة	٥٠	١٧	٦٧
١٣	الإسماعيلية	٥٦	١٤	٧٠
١٤	الجيزة	١٦٢	٨٥	٢٤٧
١٥	بنى سويف	٤	٢	٦
١٦	الفيوم	٢١	١٠	٣١
١٧	المنيا	١٦	٧	٢٣
١٨	أسيوط	٤٣	١٦	٥٩
١٩	سوهاج	٢٥	٥	٣٠
٢٠	قنا	١١	٦	١٧
٢١	أسوان	٢	٣	٥
٢٢	الأقصر	١٦	٤	٢٠
٢٣	البحر الأحمر	٩٨	٦	١٠٤
٢٤	الوادى الجديد	٢	٠	٢
٢٥	مرسى مطروح	٥	٠	٥
٢٦	شمال سيناء	٢	٠	٢
٢٧	جنوب سيناء	٨٤٣	٤٦	٨٨٩
	الإجمالى	٢٠٦٧	٤٨٥	٢٥٥٢

المصدر : وزارة القوى العاملة – الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

رسم بياني لأعداد المعنيين من ذوى الاحتياجات من خلال النشرة القومية للتشغيل ومكاتب التشغيل



المصدر : وزارة القوى العاملة – الإدارة المركزية لمعلومات سوق العمل والتشغيل .

التشغيل
بسوق العمل الخارجى
أكتوبر – ديسمبر ٢٠٢١

التشغيل بسوق العمل
الخارجي
أكتوبر - ديسمبر ٢٠٢١

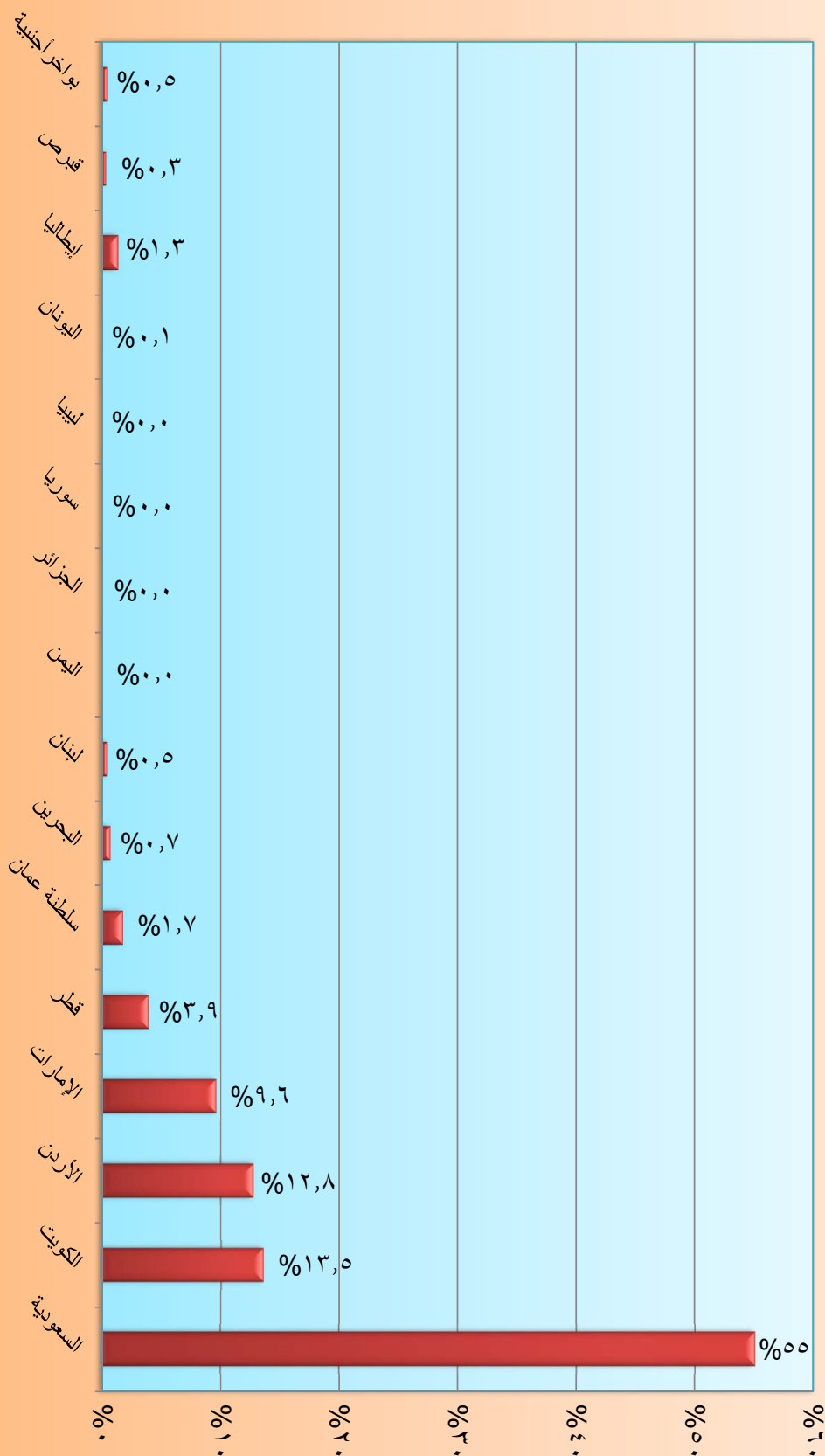
إجمالي تصاريح العمل بالخارج
(أول مرة)
١٥٩٦٥٦

إناث
٣٩٥٠

ذكور
١٥٥٧٠٦

المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل - الإدارة العامة للتشغيل الخارجي بالتنسيق مع الإدارة العامة لتصاريح العمل " وزارة الداخلية " .

رسم توضيحي للعمالة المصرية الحاصلة على تصاريح عمل بالخارج أول مرة طبقاً للدول المستقبلة للعمالة

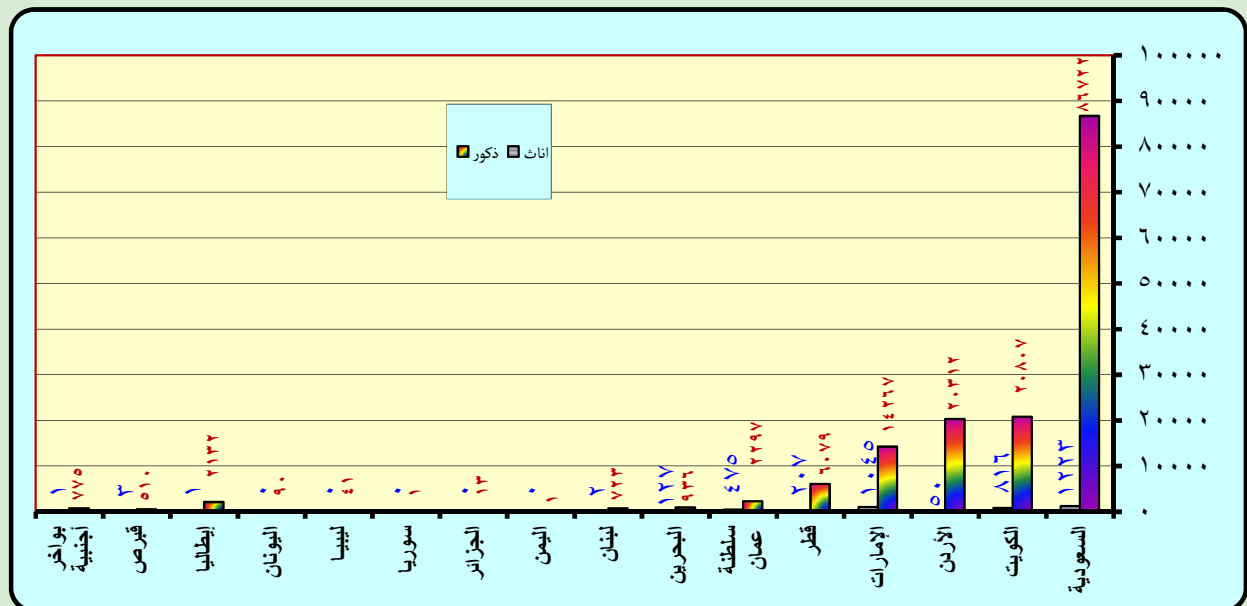


المصدر : الإدارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل – الإدارة العامة للتشغيل الخارجي بالتنسيق مع الإدارة العامة لتصاريح العمل " وزارة الداخلية " .

بيان العمالة المصرية
الحاصلة على تصاريح عمل بالخارج أول مرة طبقا للدولة والنوع

م	الدولة	النوع		الإجمالي
		ذكور	إناث	
١	السعودية	٨٦٧٢٢	١٢٢٣	٨٧٩٤٥
٢	الكويت	٢٠٨٠٧	٨١٦	٢١٦٢٣
٣	الأردن	٢٠٣١٢	٥٠	٢٠٣٦٢
٤	الإمارات	١٤٢٦٧	١٠٤٥	١٥٣١٢
٥	قطر	٦٠٧٩	٢٠٧	٦٢٨٦
٦	سلطنة عمان	٢٢٩٧	٤٧٥	٢٧٧٢
٧	البحرين	٩٣٦	١٢٧	١٠٦٣
٨	لبنان	٧٢٣	٢	٧٢٥
٩	اليمن	١	٠	١
١٠	الجزائر	١٣	٠	١٣
١١	سوريا	١	٠	١
١٢	ليبيا	٤١	٠	٤١
١٣	اليونان	٩٠	٠	٩٠
١٤	إيطاليا	٢١٣٢	١	٢١٣٣
١٥	قبرص	٥١٠	٣	٥١٣
١٦	بواخر أجنبية	٧٧٥	١	٧٧٦
	الإجمالي	١٥٥٧٠٦	٣٩٥٠	١٥٩٦٥٦

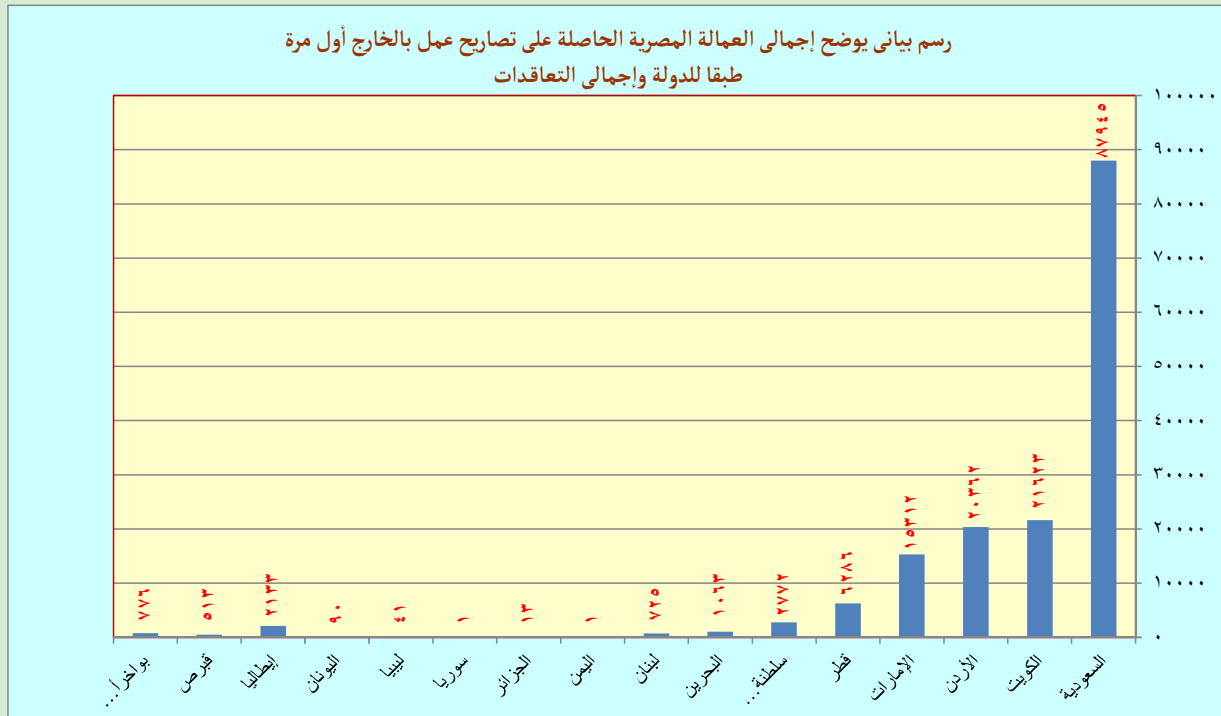
رسم بياني يوضح
العمالة المصرية الحاصلة على تصاريح عمل بالخارج أول مرة طبقا للدولة والنوع



المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل - الإدارة العامة للتشغيل الخارجى بالتنسيق مع الإدارة العامة لتصاريح العمل " وزارة الداخلية " .

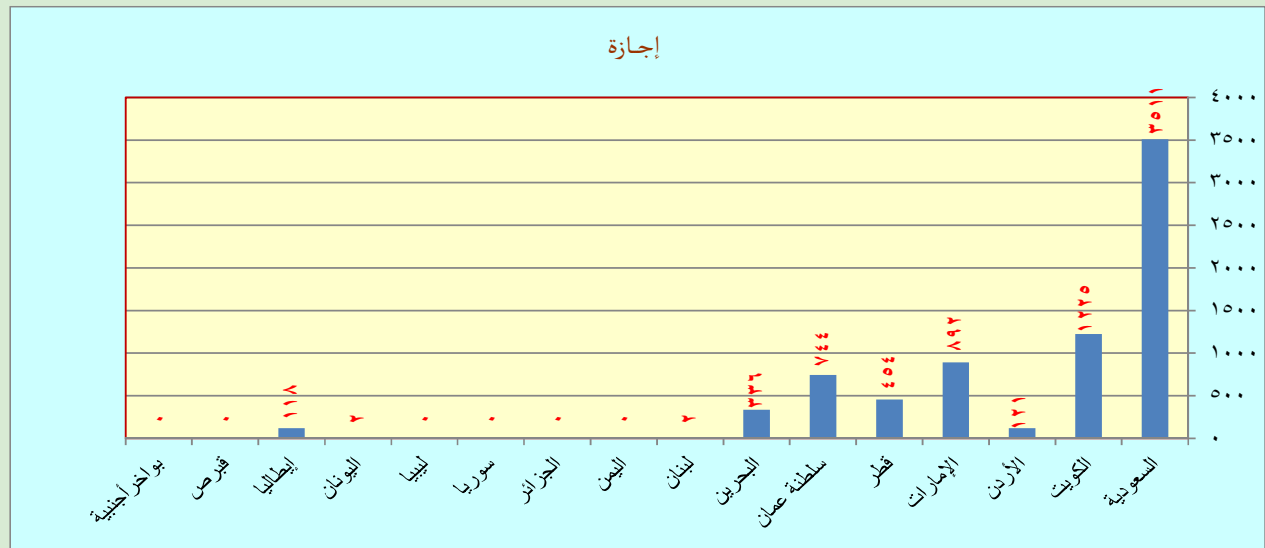
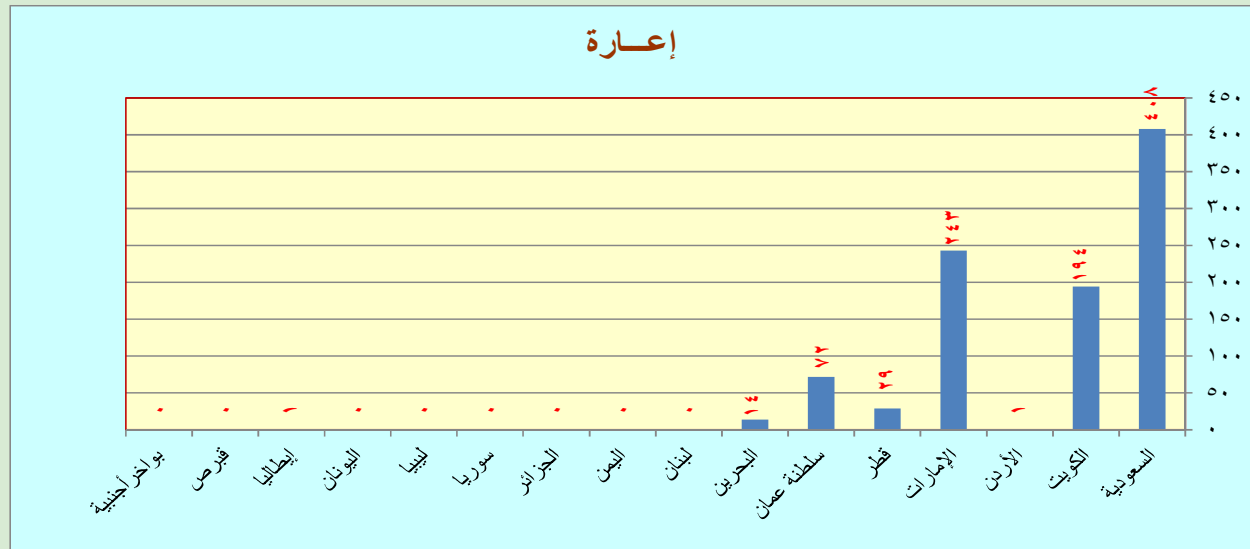
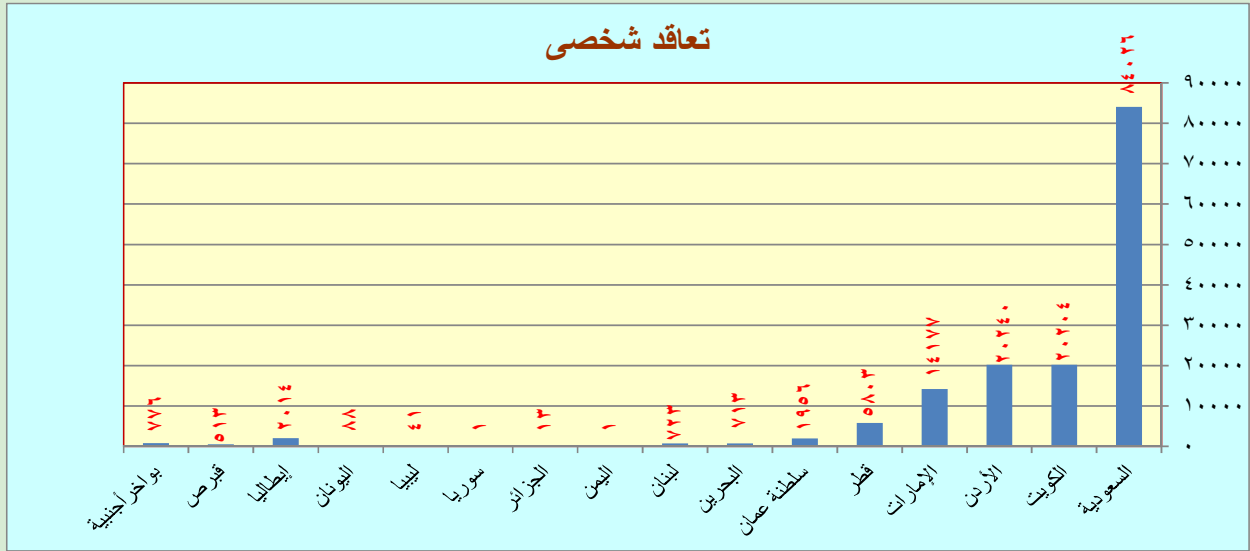
بيان العمالة المصرية الحاصلة على تصاريح عمل بالخارج أول مرة طبقا للدولة ونوع التعاقد

م	الدولة	تعاقد شخصي	إعارة	أجازة	إجمالي
١	السعودية	٨٤٠٢٦	٤٠٨	٣٥١١	٨٧٩٤٥
٢	الكويت	٢٠٢٠٤	١٩٤	١٢٢٥	٢١٦٢٣
٣	الأردن	٢٠٢٤٠	١	١٢١	٢٠٣٦٢
٤	الإمارات	١٤١٧٧	٢٤٣	٨٩٢	١٥٣١٢
٥	قطر	٥٨٠٣	٢٩	٤٥٤	٦٢٨٦
٦	سلطنة عمان	١٩٥٦	٧٢	٧٤٤	٢٧٧٢
٧	البحرين	٧١٣	١٤	٣٣٦	١٠٦٣
٨	لبنان	٧٢٣	٠	٢	٧٢٥
٩	اليمن	١	٠	٠	١
١٠	الجزائر	١٣	٠	٠	١٣
١١	سوريا	١	٠	٠	١
١٢	ليبيا	٤١	٠	٠	٤١
١٣	اليونان	٨٨	٠	٢	٩٠
١٤	إيطاليا	٢٠١٤	١	١١٨	٢١٣٣
١٥	قبرص	٥١٣	٠	٠	٥١٣
١٦	بواخر أجنبية	٧٧٦	٠	٠	٧٧٦
	الإجمالي	١٥١٢٨٩	٩٦٢	٧٤٠٥	١٥٩٦٥٦



المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل - الإدارة العامة للتشغيل الخارجى بالتنسيق مع الإدارة العامة لتصاريح العمل " وزارة الداخلية " .

رسم بياني يوضح العمالة المصرية
الحاصلة على تصاريح عمل بالخارج أول مرة طبقا للدولة ونوع التعاقد



المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل - الإدارة العامة للتشغيل الخارجي بالتنسيق مع الإدارة العامة لتصاريح العمل " وزارة الداخلية " .

بيان العمالة المصرية
الحاصلة على تصاريح عمل بالخارج أول مرة
طبقا للدولة والمؤهل الدراسي

م	الدولة	مؤهل عالي	فوق المتوسط	متوسط	بدون مؤهل	الإجمالي
١	السعودية	٢٤٥٨٥	٣٥٧٦	٣٣٢٨١	٢٦٥٠٣	٨٧٩٤٥
٢	الكويت	٦١٩٣	١٠٥٥	٧٠٣١	٧٣٤٤	٢١٦٢٣
٣	الأردن	٩٨٨	٦٦٢	٨٣٩٠	١٠٣٢٢	٢٠٣٦٢
٤	الإمارات	٦٣٤٧	٧٥٣	٤٤٦٤	٣٧٤٨	١٥٣١٢
٥	قطر	٢١٥٦	٤٥٤	٢٠٣٩	١٦٣٧	٦٢٨٦
٦	سلطنة عمان	١٦٦٣	١٠٩	٥١٢	٤٨٨	٢٧٧٢
٧	البحرين	٥٨٢	٣٧	٢١٠	٢٣٤	١٠٦٣
٨	لبنان	٣١	١١	٣٤٣	٣٤٠	٧٢٥
٩	اليمن	٠	٠	١	٠	١
١٠	الجزائر	٨	٢	٣	٠	١٣
١١	سوريا	١	٠	٠	٠	١
١٢	ليبيا	١١	٢	١٢	١٦	٤١
١٣	اليونان	٥	٢	٣٠	٥٣	٩٠
١٤	إيطاليا	٥٣١	١١٢	٩٤٠	٥٥٠	٢١٣٣
١٥	قبرص	٣٧	٥	١٧٧	٢٩٤	٥١٣
١٦	بواخر أجنبية	٣٦٥	٢١	٢٦٣	١٢٧	٧٧٦
	الإجمالي	٤٣٥٠٣	٦٨٠١	٥٧٦٩٦	٥١٦٥٦	١٥٩٦٥٦

المصدر : وزارة القوى العاملة - الادارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل - الإدارة العامة للتشغيل الخارجى بالتنسيق مع الإدارة العامة لتصاريح العمل " وزارة الداخلية " .

إستخدام الأجانب فى مصر

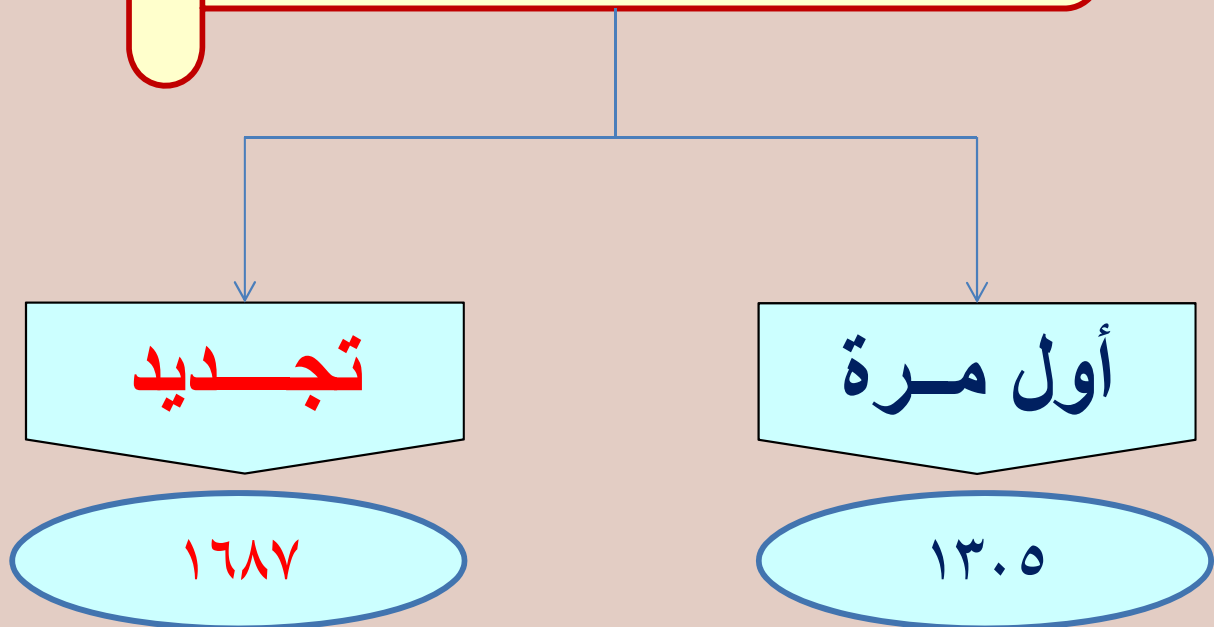
أكتوبر – ديسمبر ٢٠٢١

إستخدام الأجانب فى مصر

إجمالي تراخيص العمل الممنوحة للأجانب

عن الفترة أكتوبر - ديسمبر ٢٠٢١

(٢٩٩٢) ترخيصاً



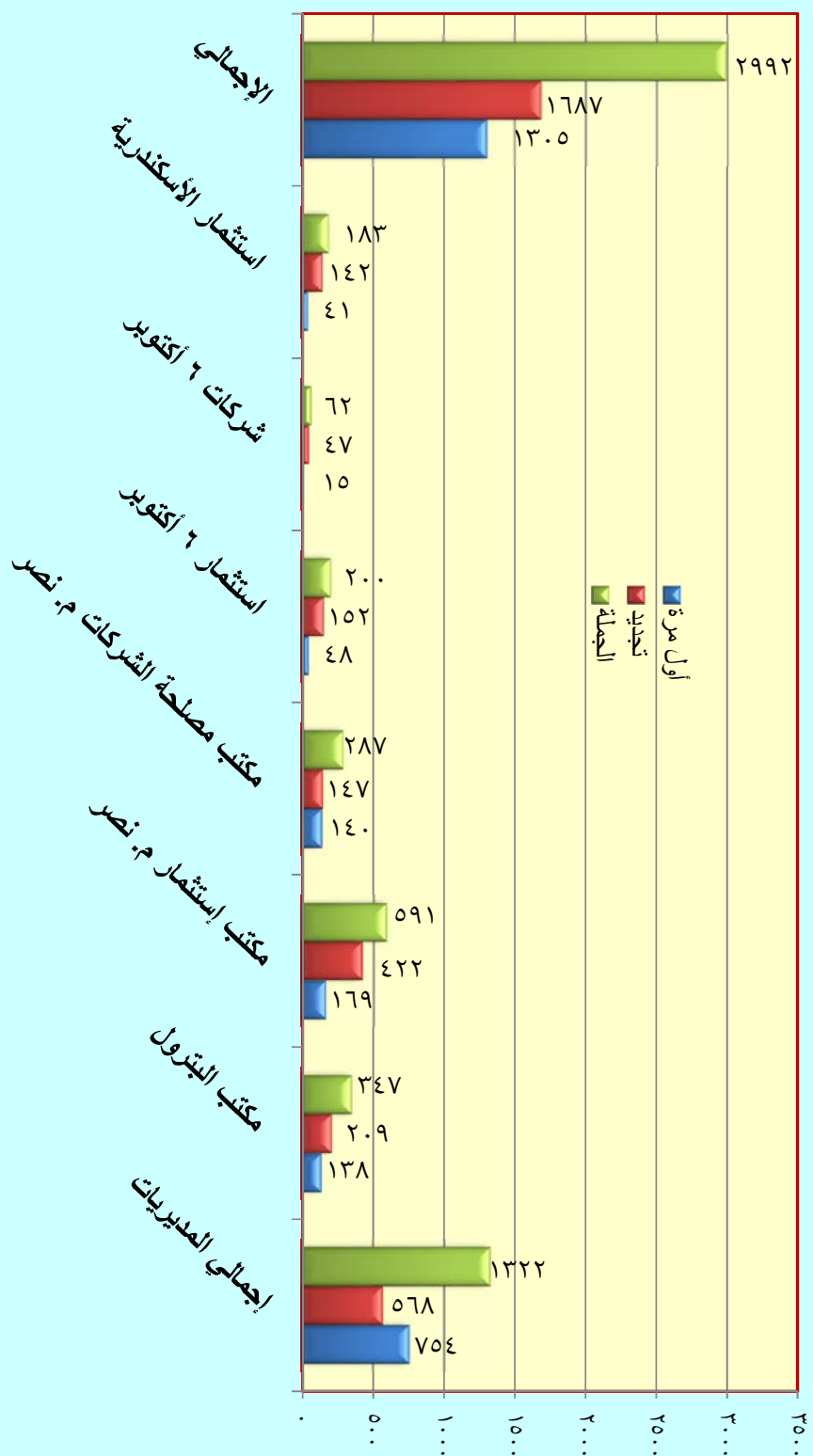
المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة العامة للأحصاء والتقارير والنشر الإلكتروني

تراخيص عمل الأجانب الصادرة عن مديريات القوى العاملة والمكاتب المتخصصة

م	مديريات القوى العاملة	أول مرة	تجديد	إجمالي
١	القاهرة	٤٧٦	٤١٧	٨٩٣
٢	الإسكندرية	٣٦	١٥	٥١
٣	بورسعيد	٠	١	١
٤	السويس	٣	٥	٨
٥	دمياط	٠	٠	٠
٦	الدقهلية	١	٠	١
٧	الشرقية	٢	٧	٩
٨	القليوبية	٥	٤	٩
٩	كفر الشيخ	٠	٠	٠
١٠	الغربية	٠	٤	٤
١١	المنوفية	٠	٦	٦
١٢	البحيرة	٠	٣	٣
١٣	الإسماعيلية	٤	٠	٤
١٤	الجيزة	١٣٩	٤٤	١٨٣
١٥	بني سويف	٠	١	١
١٦	الفيوم	٠	١	١
١٧	المنيا	٠	٠	٠
١٨	أسيوط	٠	٠	٠
١٩	سوهاج	٠	٠	٠
٢٠	قنا	٠	٢	٢
٢١	أسوان	٠	٠	٠
٢٢	الأقصر	٠	٢	٢
٢٣	البحر الأحمر	٥١	٢٤	٧٥
٢٤	الوادى الجديد	٠	٠	٠
٢٥	مرسى مطروح	٠	٠	٠
٢٦	شمال سيناء	١	١٤	١٥
٢٧	جنوب سيناء	٣٦	١٨	٥٤
إجمالي المديريات		٧٥٤	٥٦٨	١٣٢٢
	مكتب البترول	١٣٨	٢٠٩	٣٤٧
	مكتب الإستثمار م . نصر	١٦٩	٤٢٢	٥٩١
	مكتب مصلحة الشركات م . نصر	١٤٠	١٤٧	٢٨٧
	استثمار ٦ أكتوبر	٤٨	١٥٢	٢٠٠
	شركات ٦ أكتوبر	١٥	٤٧	٦٢
	استثمار الأسكندرية	٤١	١٤٢	١٨٣
	الإجمالي	٥٥١	١١١٩	١٦٧٠
الإجمالي الكلى		١٣٠٥	١٦٨٧	٢٩٩٢

المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة العامة للأحصاء والتقارير والنشر الإلكتروني

رسم بياني يوضح تراخيص عمل الاجانب الصادرة عن مديريات القوى العاملة والمكاتب المتخصصة

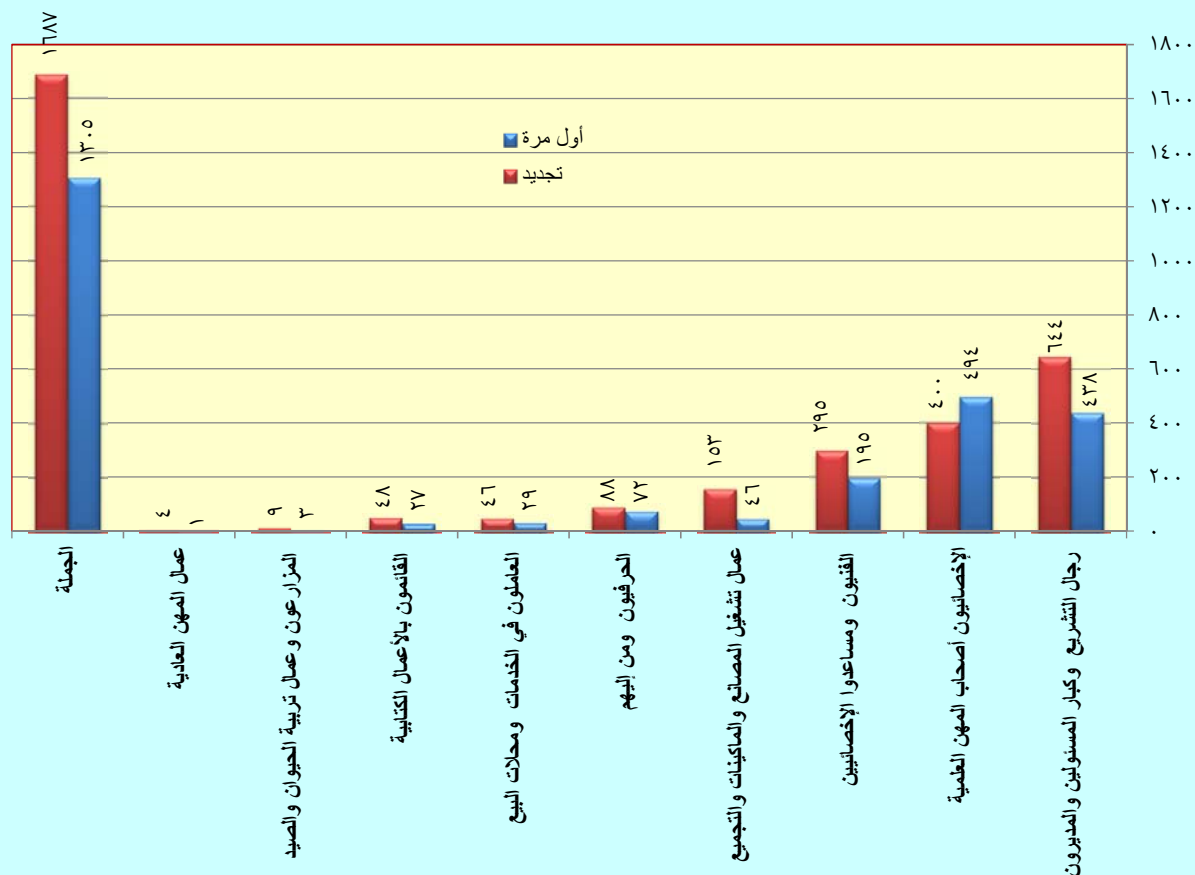


تراخيص عمل الأجانب طبقا للأقسام الرئيسية للمهن

النسبة %	إجمالي	تجديد	أول مرة	الأقسام الرئيسية للمهن
٣٦,٢ %	١٠٨٢	٦٤٤	٤٣٨	رجال التشريع وكبار المسؤولين والمديرون
٢٩,٩ %	٨٩٤	٤٠٠	٤٩٤	الإخصائيون أصحاب المهن العلمية
١٦,٤ %	٤٩٠	٢٩٥	١٩٥	الفنيون ومساعدوا الإخصائيين
٦,٦ %	١٩٩	١٥٣	٤٦	الحرفيون ومن إليهم
٥,٣ %	١٦٠	٨٨	٧٢	القائمون بالأعمال الكتابية
٢,٥ %	٧٥	٤٦	٢٩	عمال تشغيل المصانع والماكينات والتجميع
٢,٥ %	٧٥	٤٨	٢٧	العاملون في الخدمات ومحلات البيع
٠,٤ %	١٢	٩	٣	عمال المهن العادية
٠,٢ %	٥	٤	١	المزارعون وعمال تربية الحيوان والصيد
١٠٠ %	٢٩٩٢	١٦٨٧	١٣٠٥	الجملة

رسم بياني يوضح

تراخيص عمل الأجانب طبقا للأقسام الرئيسية للمهن

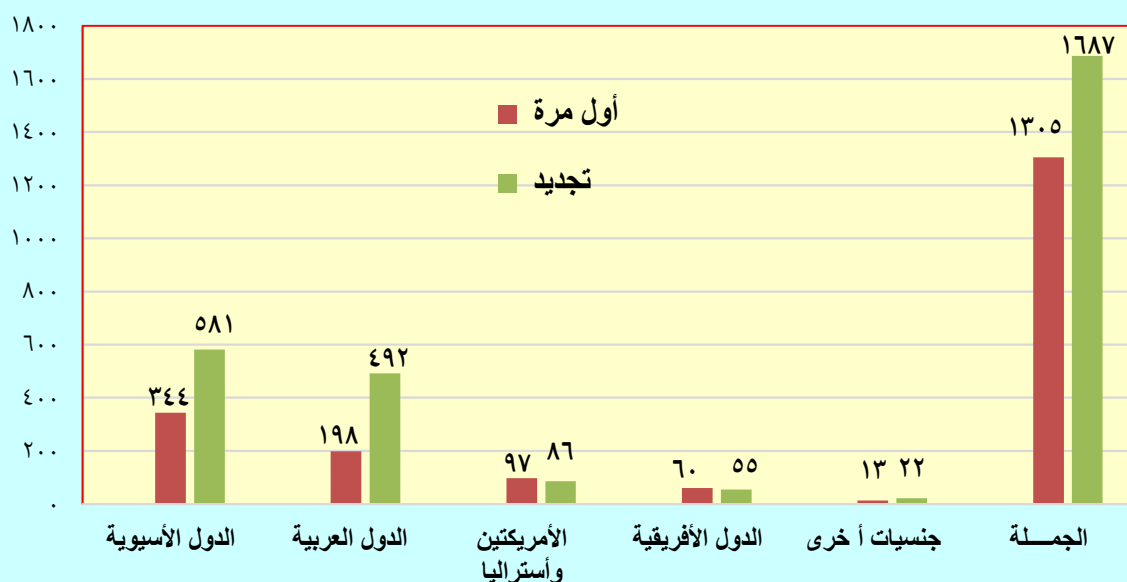


المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة العامة للأحصاء والتقارير والنشر الإلكتروني

تراخيص عمل الأجانب طبقا لمجموعات الدول

النسبة %	الجملة	تجديد	أول مرة	مجموعات الدول
٣٤,٩	١٠٤٤	٤٥١	٥٩٣	الدول الأوروبية
٣٠,٩	٩٢٥	٥٨١	٣٤٤	الدول الآسيوية
٢٣,١	٦٩٠	٤٩٢	١٩٨	الدول العربية
٦,١	١٨٣	٨٦	٩٧	الأمريكتين وأستراليا
٣,٨	١١٥	٥٥	٦٠	الدول الأفريقية
١,٢	٣٥	٢٢	١٣	جنسيات أخرى
١٠٠	٢٩٩٢	١٦٨٧	١٣٠٥	الجملة

رسم بياني يوضح تراخيص عمل الأجانب طبقا لمجموعات الدول



المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة العامة للأحصاء والتقارير والنشر الإلكتروني

تراخيص عمل الأجانب طبقا للأقسام الرئيسية للمهن والمحافظة

المحافظة	رجال التشريع	أصحاب المهن العلمية	الفنيون ومساعدو الإخصائين	قائمون بالأعمال الكتابية	العاملون في الخدمات ومحلات البيع	المزارعون وعمل الزراعة	الحرفيون ومن إليهم	عمال تشغيل المصانع	عمال المهن العادية	مهن غير موصفة	الجملة
القاهرة	٢١١	٤٥٥	١٣٤	١٥	٦	٠	٢٧	٤٣	٢	٠	٨٩٣
الإسكندرية	١٠	٣٦	١	٣	٠	٠	١	٠	٠	٠	٥١
بورسعيد	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
السويس	٣	٢	١	٠	١	٠	٠	١	٠	٠	٨
دمياط	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الدقهلية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١	٠	١
الشرقية	١	١	١	٠	١	٣	١	١	٠	٠	٩
القليوبية	٠	٠	٨	٠	٠	٠	٠	١	٠	٠	٩
كفر الشيخ	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الغربية	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	١	١	٠	٤
المنوفية	٢	٠	٤	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦
البحيرة	٠	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٣
الإسماعيلية	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٤	٠	٠	٠	٤
الجيزة	٣١	١٢٢	١٠	٠	١٠	٠	١	٩	٠	٠	١٨٣
بني سويف	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
الفيوم	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	١
المنيا	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
أسيوط	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
سوهاج	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
قنا	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢
أسوان	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
الأقصر	٠	٠	٠	٠	٢	٠	٠	٠	٠	٠	٢
البحر الأحمر	٤	٢٥	٢٦	١٠	١٠	٠	٠	٠	٠	٠	٧٥
الوادى الجديد	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
مرسى مطروح	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
شمال سيناء	٠	٠	٢	٠	١	٠	٠	٧	٥	٠	١٥
جنوب سيناء	٤	٢٣	١٨	٨	١	٠	٠	٠	٠	٠	٥٤
مكتب البترول	٢١٤	٩١	٣٦	١	٤	٠	٠	٠	١	٠	٣٤٧
مكتب استثمار م نصر	١٦٤	١١٦	١٢٥	٢٤	٣٥	٠	١١٨	٩	٠	٠	٥٩١
مكتب شركات م نصر	٢٨٧	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٢٨٧
استثمار ٦ أكتوبر	٤٣	١٣	٢٠	٩٩	٠	٠	٢٣	٢	٠	٠	٢٠٠
شركات ٦ أكتوبر	٦٢	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٦٢
استثمار الاسكندرية	٤٥	٦	١٠١	٠	٤	٢	٢٤	١	٠	٠	١٨٣
الاجمالي	١٠٨٢	٨٩٤	٤٩٠	١٦٠	٧٥	٥	١٩٩	٧٥	١٢	٠	٢٩٩٢

المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة العامة للأحصاء والتقارير والنشر الإلكتروني

تراخيص عمل الأجانب طبقاً للأقسام الرئيسية للمهن ومجموعتها للدول

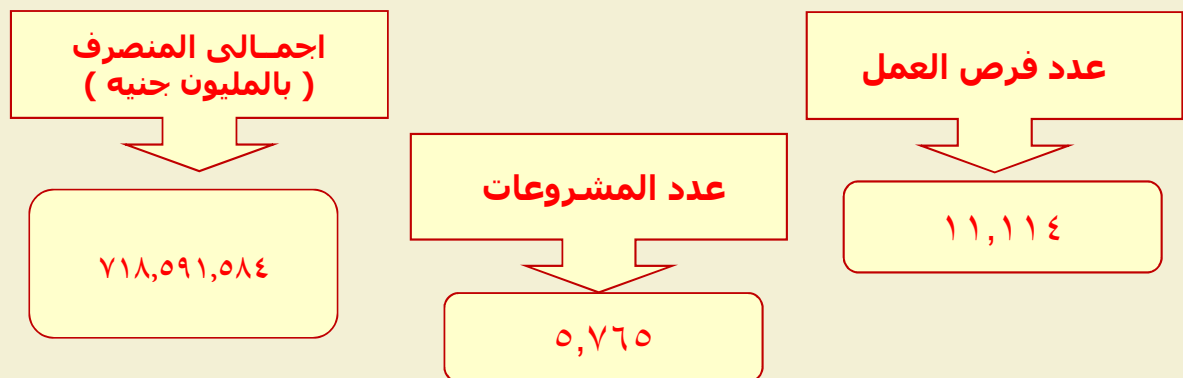
الأقسام الرئيسية للمهن											مجموعات الدول
الجملة	مهن غير موصفة	عمال المهن العالية	عمال تشغيل المصانع	الحرثيون ومن إليهم	المزارعون وعمال الزراعة	العمالون في الخدمات ومحلات البيع	القاتلون بالأعمال الكائنية	الفتيون ومساعو الإحصائيين	أصحاب المهن العلمية	رجال التثريج	
٦٩٠	٠	١٠	٤٤	١٤	٣	١٠	٣٥	٦١	١١٠	٤٠٣	الدول العربية
١١٥	٠	٠	٠	٠	٠	٢	٧٩	٠	٢٤	١٠	الدول الأفريقية
٩٢٥	٠	٢	٦	١٥٦	٢	٥١	٨	٢٩٨	٢٠٧	١٩٥	الدول الآسيوية
١٠٤٤	٠	٠	٢٥	٢٧	٠	١٠	٣١	١٢٤	٤٤٤	٣٨٣	الدول الأوروبية
١٨٣	٠	٠	٠	٢	٠	١	٥	٥	١٠٣	٦٧	الأمريكتين وأستراليا
٣٥	٠	٠	٠	٠	٠	١	٢	٢	٦	٢٤	جنسيات أخرى
٢٩٩٢	٠	١٢	٧٥	١٩٩	٥	٧٥	١٦٠	٤٩٠	٨٩٤	١٠٨٢	الإجمالي

إنجازات جهاز تنمية المشروعات

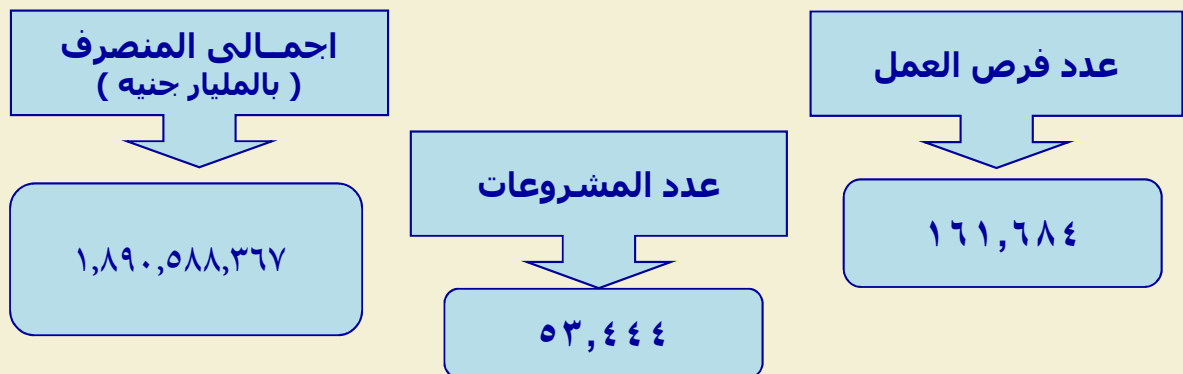
أكتوبر - ديسمبر ٢٠٢١

مساهمة برامج جهاز تنمية المشروعات فى التنمية المصرية

إنجازات المشروعات الصغيرة



إنجازات المشروعات متناهية الصغر



المصدر : جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر.

**مشروعات المستفيدين من المشروعات الصغيرة
طبقا للمحافظات**

م	المحافظات	عدد فرص العمل	عدد المشروعات	إجمالي المنصرف
١	القاهرة	٦٥٤	٧٣٠	٤٠,٧٣٥,٦٣٣
٢	الإسكندرية	٥٤٠	٣٤٦	٢٩,٣٥٥,٤٤٨
٣	بورسعيد	١٣١	٨٢	٨,٢٧٥,٤٩١
٤	السويس	١٥٨	٢٠٠	١٠,٥٥٠,٠٤٤
٥	دمياط	٧٩	٦٢	٥,١٨٧,١٦٠
٦	الدقهلية	١١٤٠	٣٢٩	٧٦,٩٢٣,٤١١
٧	الشرقية	٣١٥	٤٨٦	١٨,٧٨٤,٥٦٧
٨	القليوبية	٥٣١	٣١٥	٣٣,٣٤٠,٠٥٧
٩	كفر الشيخ	٣٨٥	١٠٣	٢٧,٩٢٨,٢٣٤
١٠	الغربية	٣٩٤	١٣٦	٢٥,٤٩١,٣٦٩
١١	المنوفية	٢٩٢	٢٢٨	١٨,٩٢٠,٤٧١
١٢	البحيرة	٢٧٢	٣١٨	١٦,٧٨٢,١٨٠
١٣	الإسماعيلية	٢١٨	٢٦٦	١٤,٥٨١,٤٤٨
١٤	الجيزة	٦١٠	٥٣٤	٣٤,٩٨٧,٨٢٤
١٥	بني سويف	٣٢٣	١٧٥	٢٢,٨٥٤,٦٦٩
١٦	الفيوم	٤٥٨	٢٣٧	٣٠,٦٧٤,٥٢٥
١٧	المنيا	٨٣١	٣١٩	٦٠,٢٤٤,٢٣٩
١٨	أسيوط	٧٩٤	٢٤٠	٥٣,٠٠٨,٦٦٩
١٩	سوهاج	١٠٢٣	١٣٥	٦٦,١٠٨,١٥١
٢٠	قنا	٥٤٣	١٣٢	٣٦,٢٤٥,٢٤٥
٢١	أسوان	٣٩٣	١٣٠	٢٥,٨٧١,٧٠٦
٢٢	الأقصر	٢٥٣	٤٥	١٧,٢١٩,٩٢٤
٢٣	البحر الأحمر	٣٢٧	٨٩	١٤,٨٦٨,٧٣٤
٢٤	الوادى الجديد	٩٠	٢٨	٦,٠٩٩,٣٨٥
٢٥	مرسى مطروح	١٠٥	١٩	٥,٨٨٦,٣٥٥
٢٦	شمال سيناء	١١	٤٨	٦٠٣,٦٩٩
٢٧	جنوب سيناء	٢٤٤	٣٣	١٧,٠٦٢,٩٤٦
	الإجمالي	١١,١١٤	٥,٧٦٥	٧١٨,٥٩١,٥٨٤

المصدر : جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر.

**مشروعات المستفيدين من المشروعات المتناهية الصغر
طبقا للمحافظات**

م	المحافظات	عدد فرص العمل	عدد المشروعات	إجمالي المنصرف
١	القاهرة	١٠,٣٠٥	٢,٣٥٦	١١٧,٤٧٩,٢٦٠
٢	الإسكندرية	١٠,٠٠٦	١,٧٤٦	١١٤,٥٧٩,٣٧٨
٣	بورسعيد	١,٢٨٤	٤٨٦	١٦,٢١٧,١٠٢
٤	السويس	٥٩١	١٦٠	٧,٥٩٣,٩٠٠
٥	دمياط	٣,٢٢٩	٩٥٠	٣٣,٧٥٩,٣٦٧
٦	الدقهلية	١١,٨١٥	٣,٣٥٧	١٣٠,٥٦٦,٨٤١
٧	الشرقية	١٠,٦٣٦	٣,٤١١	١٢٨,٢٦٨,٢٤٦
٨	القليوبية	٣,٣٩٠	١,٣٣٠	٤٠,٣١٤,٤٥٢
٩	كفر الشيخ	٦,٧٠٢	١,٨٣٣	٧٧,٨٧٤,٨٤١
١٠	الغربية	٨,٠٣٦	١,٩٧١	٩٢,٩٤٣,٤٥٧
١١	المنوفية	٦,٣٢١	١,٤٨١	٧٥,٢٥٠,٣٢٢
١٢	البحيرة	٩,٧٣٠	٢,٥٠١	١٠٧,٤٨٥,٣١٣
١٣	الإسماعيلية	٢,٠٣٢	٦١٩	٢٤,٥٤٨,٨٤٠
١٤	الجيزة	٥,١٢٤	١,٤٩٩	٦٠,٢٩٦,٥٥٧
١٥	بني سويف	١٤,٩٤٧	٦,٦١٢	١٧٩,١٢٦,٠٥٢
١٦	الفيوم	٧,٨٧٧	٣,٤٦٠	٩٣,٣٤١,٠٥٥
١٧	المنيا	١٥,٠٤٦	٧,٢٤١	١٧٨,٣١٠,١٦٩
١٨	أسيوط	٧,١١٩	٢,٤٩٩	٨٦,٧٩٦,٠٨٦
١٩	سوهاج	٩,١٢٩	٢,٧٦٠	١٠٥,٩٤٤,٠٧٧
٢٠	قنا	٦,٥٧٤	٢,٥٥١	٧٦,٨٥٤,٠٨٧
٢١	أسوان	٣,٦٤٧	١,٨٩٠	٤٤,٢٥٨,٢١٨
٢٢	الأقصر	٢,٧٨٩	٩٩٠	٣٢,٦٣٨,٥٥٣
٢٣	البحر الأحمر	٢,١٦٨	٦١٧	٢٧,١٣٠,٧٣٢
٢٤	الوادى الجديد	١,٢٥٦	٥١٠	١٤,٨٦٢,٥٢١
٢٥	مرسى مطروح	٦٧٤	١٧٨	٩,٠٩١,٦٣٠
٢٦	شمال سيناء	١١٠	٦٦	١,٣١٦,٣٩١
٢٧	جنوب سيناء	١,١٤٨	٣٧٠	١٣,٧٤٠,٩٢٠
	الإجمالي	١٦١,٦٨٤	٥٣,٤٤٤	١,٨٩٠,٥٨٨,٣٦٧

المصدر : جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة ومتناهية الصغر.

مراكز التدريب المهني

مراكز التدريب المهني على المستوى القومي

عدد مراكز التدريب (٧٧٠) مركز

إجمالي السعة التدريبية (٤٩٧٦١) سعة

عدد الخريجين من مراكز التدريب (١١٢٩٧٠) متدرب

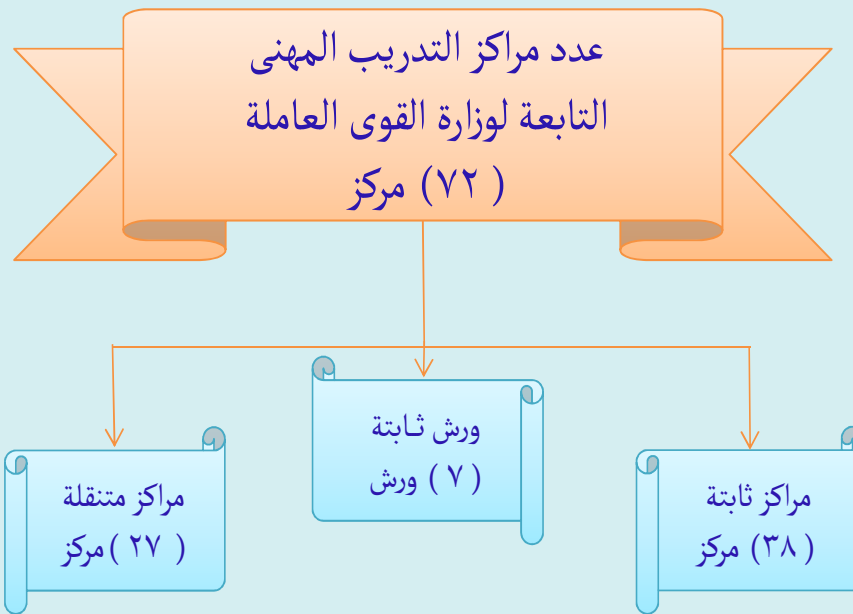
أعداد مراكز التدريب المهني على المستوى القومى

الجملة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الاتحاد العام لنقابات عمال مصر	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الهيئة العربية للتصنيع	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
المقاولون العرب	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة البترول	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة الكهرباء والطاقة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة الإستثمار	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
هيئة قناة السويس	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الهيئة العامة للإصلاح الزراعى	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة الزراعة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
نقابة التطبيقين	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة الإنتاج الحربى	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة الاتصالات والتكنولوجيا	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
هيئة النقل العام	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة الأوقاف	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة النقل	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
مصلحة الكفاية الإنتاجية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة الدولة للتنمية المحلية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة الإسكان والمرافق والتنمية العمرانية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة التضامن الإجتماعى	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
وزارة القوى العاملة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
المحافظات	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
القاهرة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الإسكندرية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
بورسعيد	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
السويس	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
دمياط	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الدقهلية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الشرقية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
القليوبية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
كفر الشيخ	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الغربية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
المنوفية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الجيزة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الإسماعيلية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
البحيرة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الجيزة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
بني سويف	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الفيوم	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
المنيا	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
أسيوط	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
سوهاج	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
قنا	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
أسوان	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الأقصر	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
البحر الأحمر	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الوادى الجديد	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
مرسى مطروح	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
شمال سيناء	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
جنوب سيناء	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧
الجملة الكلية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩																		

مراكز التدريب المهني على المستوى القومي

م	المحافظة	عدد مراكز التدريب	إجمالي السعة التدريبية	عدد الخرجين من مراكز التدريب المهني
١	القاهرة	٧٨	١١٤٥٧	٤٣٢٨٠
٢	الإسكندرية	٤٤	٥٢٠٤	١٣١٤٧
٣	بورسعيد	٢٣	١٠٩٠	٣٩٢
٤	السويس	٧	٨٥٨	٩٩٤
٥	دمياط	٢٠	٥٨٩	٥١٦
٦	الدقهلية	٢٢	١٦٢١	٦٢٧٨
٧	الشرقية	٤٢	٢١٩١	١٦٧٨
٨	القليوبية	٤٥	١١٩٩	٢٨٦٢
٩	كفر الشيخ	٢٨	١٥٥٨	١٢٧٢
١٠	الغربية	٢٧	٢٠٣٠	٣٥٦٥
١١	المنوفية	٢٨	١٣٧٠	١٧٩٣
١٢	البحيرة	٣٨	٢٩٠٢	٥٤٩٠
١٣	الإسماعيلية	٣٤	١٩٤٩	٤٩٠٤
١٤	الجيزة	٥٣	٣١٧٦	٨٧٦٤
١٥	بنى سويف	٢٧	١٢٢٥	١٦٨
١٦	الفيوم	٢٤	٩٧٧	١٣٥٠
١٧	المنيا	٢٠	١٦٤٧	٤٧١٥
١٨	أسيوط	٣٦	١٠٤٥	٣٥٤٤
١٩	سوهاج	٢٧	١٦٥٢	١١١٣
٢٠	قنا	٢٨	١٣٠٢	١٦٦٨
٢١	أسوان	٢٢	٧٩٧	٢٩٧٧
٢٢	الأقصر	٢٢	١٠٤٢	٩٨٩
٢٣	البحر الأحمر	١٨	٤٦٠	٣٢٦
٢٤	الوادى الجديد	٩	٤٥٠	٣٤٥
٢٥	مرسى مطروح	١٥	٣٧٥	٣٢٦
٢٦	شمال سيناء	٢٠	١٠٩٥	٣٢٧
٢٧	جنوب سيناء	١٣	٥٠٠	١٨٧
الإجمالي		٧٧٠	٤٩٧٦١	١١٢٩٧٠

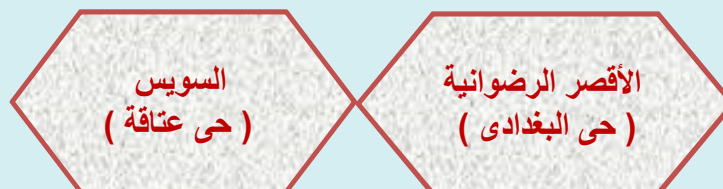
المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني.



أولاً : مراكز جاري استكمالها انشائياً :



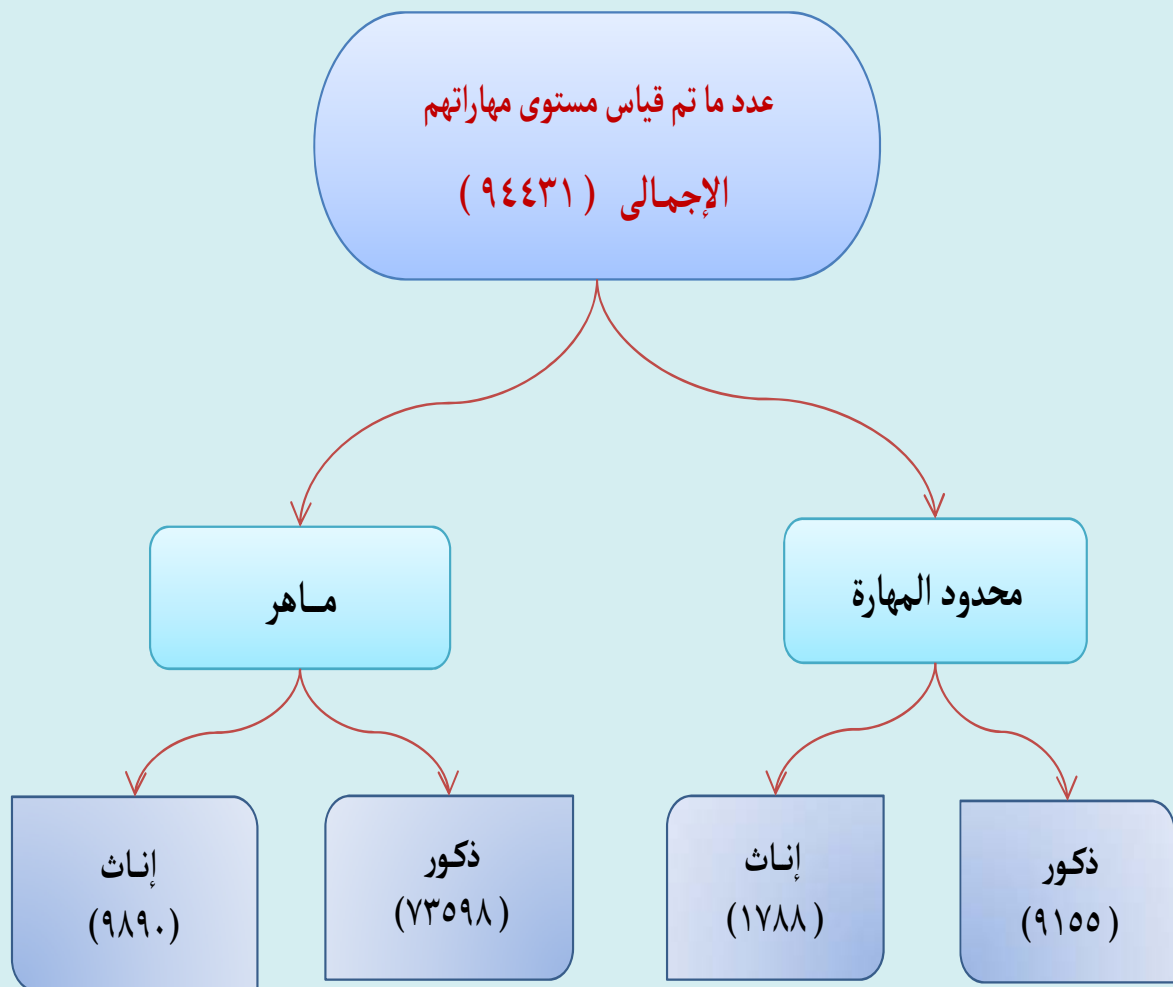
ثانياً : مراكز تحت التجهيز بالمعدات والآلات :



المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني .

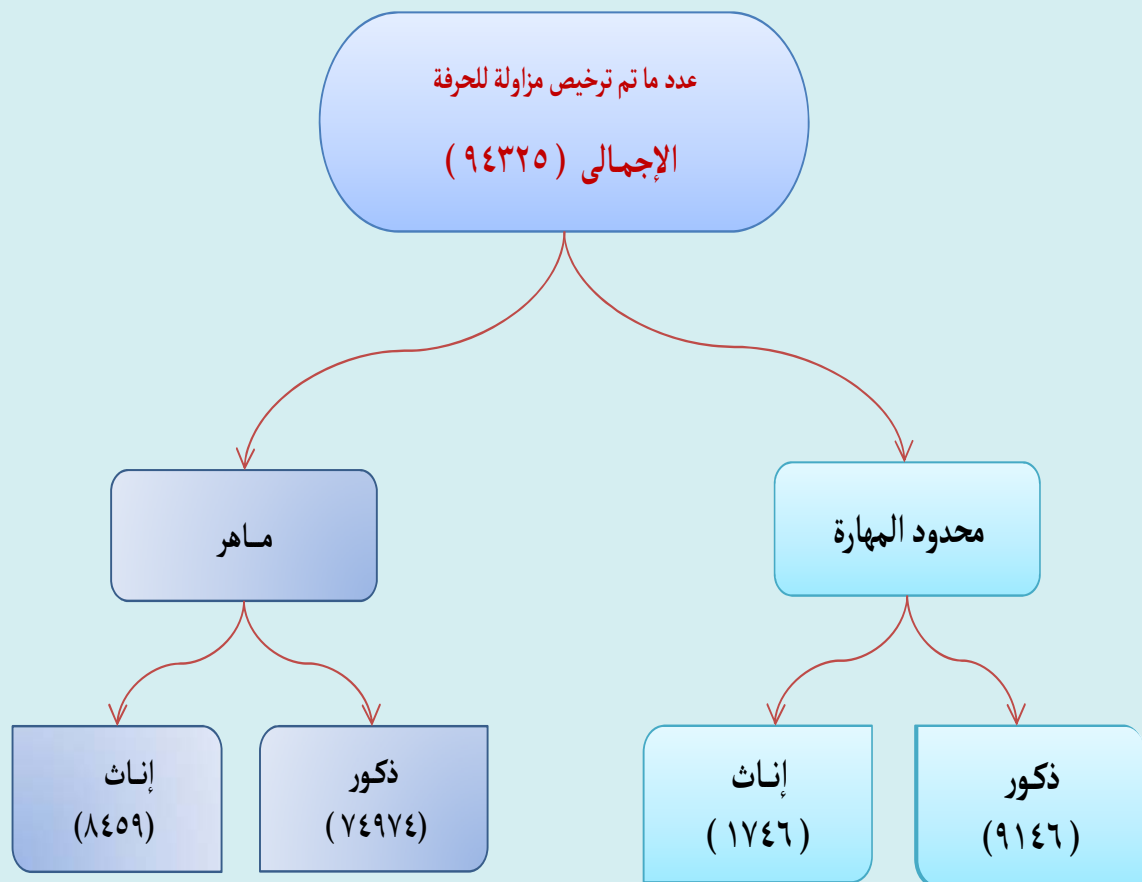
قياس مستوى المهارة لمديريات القوى العاملة

عن الفترة أكتوبر - ديسمبر ٢٠٢١



المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني.

تراخيص مزاولة الحرفة
لمديريات القوى العاملة
عن الفترة أكتوبر - ديسمبر ٢٠٢١



المصدر: وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني.

بيان بمواقع مراكز التدريب المهني الثابتة
التابعة للوزارة بالمحافظات (قطاع حكومي)

المحافظة	م	اسم المركز	المهن التي يتم التدريب عليها
القاهرة	١	شهداء الكتبية ١٠٣ صاعقة (عدد الورش ٩)	أجهزة منزلية/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/ تبريد وتكييف منزلية/إلكترونيات عامة/ ميكانيكا سيارات/مهارات الحاسب الآلى وتكنولوجيا المعلومات/مهارات لغة إنجليزية/ تفصيل وخياطة/إلكترونيات صيانة المحمول/إلكترونيات صيانة الدش/ توليد الكهرباء بالطاقة الشمسية
الإسكندرية	٢	الحضرة (عدد الورش ٧)	كهرباء تركيبات سيارات/خراطة معادن/ صيانة شاشات/ صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء تركيبات)/ خياطة وتفصيل/صيانة أجهزة منزلية
	٣	شرق (عدد الورش ٧)	تشغيل ماكينات / صيانة لف مواير الكهرباء تركيبات/مهارات لغة إنجليزية/ سباكة صحية /صيانة أجهزة منزلية / كهرباء تركيبات/ تفصيل وخياطة
	٤	محرم بك (عدد الورش ١٥)	ميكانيكا سيارات/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية /كهرباء تركيبات/ نقش وزخرفة /صيانة أجهزة منزلية/تشغيل ماكينات/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء تركيبات)/ حاسب آلى/مهارات لغة إنجليزية/تفصيل وخياطة/صيانة و لف مواير الكهرباء/ سباكة صحية / صيانة شاشات/إلكترونيات صيانة الموبايل/إلكترونيات صيانة دش
	٥	الهانوفيل (عدد الورش ٣)	خياطة وتفصيل/تشكيل ألوميتال /صيانة أجهزة منزلية
	٦	بور سعيد (عدد الورش ٤)	تفصيل وخياطة /إلكترونيات صيانة المحمول/إلكترونيات صيانة الدش/صيانة حاسب آلى
السويس	٧	حى عتاقة (عدد الورش ١٢)	تفصيل وخياطة/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/حاسب آلى/مهارات لغة إنجليزية/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء تركيبات)/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ميكانيكا سيارات/إلكترونيات صيانة المحمول/إلكترونيات صيانة الدش/صيانة حاسب آلى/تطريز آلى/توليد الكهرباء بالطاقة الشمسية
دمياط	٨	دمياط الجديدة (عدد الورش ٦)	صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية / ميكانيكا سيارات / إلكترونيات عامة/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/أوناش و آلات الرفع/ تفصيل وخياطة
الشرقية	٩	الصيدين (عدد الورش ٥)	تشكيل ألوميتال/ نجارة أثاث/ تفصيل وخياطة /حاسب آلى/مهارات لغة إنجليزية
	١٠	النحال (عدد الورش ١١)	(لحام أكسجين/ارجون/كهرباء تركيبات)/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ كهرباء تركيبات /ميكانيكا سيارات/إلكترونيات عامة/إلكترونيات صيانة الدش/إلكترونيات صيانة الموبايل/صيانة أجهزة منزلية / تفصيل وخياطة /حاسب آلى/مهارات لغة إنجليزية
	١١	الخانكة (عدد الورش ١١)	صيانة أجهزة منزلية/تشكيل ألوميتال/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء تركيبات و أثاث معدنى)/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ كهرباء تركيبات / نجارة عامة أثاث /إلكترونيات صيانة المحمول/إلكترونيات صيانة الدش / تفصيل وخياطة/حاسب آلى/مهارات لغة إنجليزية
الدقهلية	١٢	المنزلة (عدد الورش ١١)	صيانة حاسب آلى/ ميكانيكا سيارات/ نجارة عامة/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ كهرباء تركيبات/صيانة شاشات/تشغيل ماكينات/ صيانة أجهزة منزلية / تفصيل وخياطة/إلكترونيات صيانة المحمول/إلكترونيات صيانة الدش
	١٣	أجا (عدد الورش ٧)	نجارة أثاث/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/كهرباء تركيبات/ صيانة أجهزة منزلية / ميكانيكا سيارات/ حاسب آلى/مهارات لغة إنجليزية
	١٤	معادن السنبلاوين (عدد الورش ٧)	تشغيل ماكينات/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ كهرباء تركيبات/ حاسب آلى/ تفصيل وخياطة/مهارات لغة إنجليزية
	١٥	ميت غمر (عدد الورش ١٢)	تشغيل ماكينات معادن/حاسب آلى/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ صيانة أجهزة منزلية/كهرباء تركيبات / ميكانيكا سيارات/ تفصيل وخياطة / نجارة عامة/ إلكترونيات عامة/إلكترونيات صيانة المحمول/إلكترونيات صيانة الدش/مهارات لغة إنجليزية

المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني .

(تابع) بيان بمواقع مراكز التدريب المهني الثابتة
التابعة للوزارة بالمحافظات (قطاع حكومي)

المحافظة	م	اسم المركز	المهن التي يتم التدريب عليها
كفر الشيخ	١٦	فوه (عدد الورش ١٠)	ميكانيكا سيارات و جرارات وآلات زراعية/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/ كهرباء تركيبات / تكييف وتبريد/صيانة أجهزة منزلية/ الكترونيات عامة/ معمل مهارات لغة إنجليزية/ تفصيل وخياطة / حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية
المنوفية	١٧	أشمون (عدد الورش ١٣)	صيانة أجهزة منزلية/ صيانة حاسب آلي/تحكم بضغط الهواء والزيت/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ كهرباء تركيبات/صيانة و لف مواطر الكهرباء / أجهزة قياس وتحكم / معمل مهارات لغة إنجليزية/ تفصيل وخياطة/الالكترونيات صيانة المحمول/الالكترونيات صيانة الدش/الالكترونيات عامة/ صناعة جلود
الغربية	١٨	محلة مرحوم (عدد الورش ٧)	نجارة عامة أثاث /الالكترونيات صيانة المحمول/الالكترونيات صيانة الدش / صيانة حاسب آلي / تفصيل وخياطة /حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية
الاسماعيلية	١٩	مدينة المستقبل (عدد الورش ١٧)	صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ تفصيل وخياطة /الالكترونيات صيانة المحمول/الالكترونيات صيانة الدش/ نجارة عامة/ ميكانيكا سيارات / (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء تركيبات)/صيانة أجهزة منزلية /حاسب آلي/السباكة الصحية/حداد مسلح/نجار مسلح/مساحة/مبلط سيراميك/بناء بالطوب/دهانات/محارة
الجيزة	٢٠	بولاق الدكرور (عدد الورش ٢٤)	خرطة (CNC) / تشغيل ماكينات/ ميكانيكا سيارات/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء تركيبات)/ أثاث معدني/ خرطة عامة/تشكيل الوميتال /نجارة عامة / الكترونيات عامة/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية /صيانة أجهزة منزلية / صيانة حاسب آلي/صيانة و لف مواطر الكهرباء / كهرباء تركيبات/ نقش وزخرفة / سباكة صحية/ تفصيل وخياطة/ نجارة عامة مسلح / حداد مسلح/ اللدائن(البلاستيك)/الالكترونيات صيانة المحمول /الالكترونيات صيانة الدش/حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية
	٢١	منشأة البكري (عدد الورش ١٠)	نقش وزخرفة/ كهرباء تركيبات/تشكيل ألوميتال/ أثاث معدني/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ الكترونيات عامة/ تفصيل وخياطة /حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية
البحيرة	٢٢	حوش عيسى (عدد الورش ٦)	صيانة حاسب آلي/ تفصيل وخياطة /الالكترونيات صيانة المحمول/الالكترونيات صيانة الدش/تطريز آلي / صيانة أجهزة منزلية
	٢٣	حفص	تحت التجهيز
بنى سويف	٢٤	شرق النيل (عدد الورش ١٥)	خرطة عادية/ خرطة رقمية/ ميكانيكا سيارات و جرارات/ الكترونيات عامة / تشغيل ماكينات تشكيل معادن / صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/نقش وزخرفة/صيانة أجهزة منزلية/ تفصيل وخياطة/ نجارة عامة مسلح/ حداد مسلح /الالكترونيات صيانة المحمول/الالكترونيات صيانة الدش / حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية
المنيا	٢٥	المنيا (عدد الورش ١٨)	صيانة أجهزة منزلية/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/الالكترونيات صيانة المحمول /الالكترونيات صيانة الدش / صيانة حاسب آلي/ تفصيل وخياطة/نجارة عامة اثاث / كهرباء تركيبات/سباكة صحية/ نجارة مسلح / حداد مسلح/مساحة/مبلط سيراميك/بناء بالطوب/دهانات/محارة/حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية
أسيوط	٢٦	أسيوط (عدد الورش ٨)	نجارة عامة/تفصيل وخياطة/صيانة حاسب آلي / الكترونيات صيانة المحمول/ الكترونيات صيانة الدش / صيانة أجهزة منزلية/حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية
سوهاج	٢٧	سوهاج (عدد الورش ١٧)	ميكانيكا سيارات/خرطة معادن/طباعة/نجارة عامة/أثاث معدني/سباكة صحية/كهرباء تركيبات/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/تفصيل وخياطة/مشغولات يدوية/الالكترونيات صيانة المحمول/الالكترونيات صيانة الدش/صيانة أجهزة منزلية/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/الالكترونيات عامة/حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية

المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني .

(تابع) بيان بمواقع مراكز التدريب المهني الثابتة

التابعة للوزارة بالمحافظات (قطاع حكومي)

المحافظة	م	اسم المركز	المهن التي يتم التدريب عليها
تابع	٢٨	طهطا (عدد الورش ١١)	نجارة عامة/ خراطة/ سباكة صحية/ كهرباء تركيبات/ حدادة / (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/صيانة أجهزة منزلية/ ميكانيكا سيارات/تفصيل وخياطة/حاسب آلي/مهارات لغة إنجليزية
	٢٩	الكوثر (عدد الورش ١٦)	صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ إلكترونيات صيانة الدش/ تفصيل وخياطة/نجارة عامة/كهرباء تركيبات/سباكة صحية/حداد مسلح/نجار مسلح/مساحة/مبلط سيراميك/بناء الطوب/دهانات/محارة/استقبال فندقي/تجهيز غرف فندقية ومغسلة/مهارات انتاج مخبوزات وحلويات ومشروبات
الأقصر	٣٠	الأقصر (عدد الورش ١١)	صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/صوب زراعية/حاسب آلي/ صيانة أجهزة منزلية/مهارات لغة إنجليزية / (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/إلكترونيات صيانة الدش/ تفصيل وخياطة /إلكترونيات صيانة المحمول/صيانة حاسب آلي/توليد الكهرباء بالطاقة الشمسية
اسوان	٣١	المحمودية (عدد الورش ٧)	صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ كهرباء تركيبات / خياطة وتفصيل/إلكترونيات صيانة المحمول/ حاسب آلي/سباكة صحية/مهارات لغة إنجليزية
قنا	٣٢	قفت (عدد الورش ١٨)	صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/صيانة حاسب آلي/ صيانة أجهزة منزلية/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/إلكترونيات صيانة الدش/ تفصيل وخياطة /إلكترونيات صيانة المحمول/توليد الكهرباء بالطاقة الشمسية/سباكة صحية/حداد مسلح/نجار مسلح/مساحة/مبلط سيراميك/بناء الطوب/دهانات/محارة/ خراطة/نجارة عامة
الوادى الجديد	٣٣	الخارجة (عدد الورش ١٤)	ميكانيكا سيارات/ تشغيل ماكينات تشكيل المعادن/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ (لحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/ نجارة عامة/ كهرباء تركيبات / نجار مسلح / حداد مسلح/ تفصيل وخياطة /إلكترونيات صيانة المحمول / سباكة صحية / حاسب آلي/إلكترونيات صيانة الدش/مهارات لغة إنجليزية
شمال سيناء	٣٤	الشهيد عبد الناصر سلامة (العريش سابقاً) (عدد الورش ١١)	نجارة عامة/ تشغيل ماكينات/ (حدادة ولحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/صيانة أجهزة منزلية/ كهرباء تركيبات/لف مواتير/ تفصيل وخياطة/ تطريز وخرز/ خوص /أرابيسك
	٣٥	بنر العبد (عدد الورش ٦)	ميكانيكا سيارات/(حدادة ولحام أكسجين/ارجون/كهرباء)/ نجارة عامة/صيانة أجهزة منزلية/ سباكة صحية/ تفصيل وخياطة
	٣٦	الشيخ زويد (عدد الورش ٣)	حاسب آلي / خوص / أرابيسك
جنوب سيناء	٣٧	الطور (عدد الورش ١١)	تشغيل ماكينات/صيانة أجهزة تبريد وتكييف منزلية/ سباكة صحية/ كهرباء تركيبات/نقش وزخرفة/ إلكترونيات عامة/ صيانة حاسب آلي / تفصيل وخياطة/ اشغال اركت / اشغال يدوية وتطريز / خراطة
مرسى مطروح	٣٨	مرسى مطروح (عدد الورش ٦)	ميكانيكا سيارات/كهرباء سيارات /كهرباء تركيبات/سباكة صحية/(لحام أكسجين/ارجون/كهرباء تركيبات معادن) /تفصيل وخياطة

ملحوظة :-

- السعة التدريبية لكل ورشة ١٥ متدرب للدورة الواحدة .
مدة الدورة التدريبية تختلف طبقاً للمهنة التي يتم التدريب عليها.

المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني .

**بيان بمواقع ورش التدريب المهني الثابتة
التابعة للوزارة بالمحافظات (قطاع حكومي)**

المحافظة	م	اسم الورشة	المهن التي يتم التدريب عليها
الشرقية	١	أولاد صقر	تفصيل وخياطة
الغربية	٢	العجيزى	تفصيل وخياطة
	٣	السنة	تفصيل وخياطة
المنوفية	٤	منوف	تفصيل وخياطة
	٥	سرس اللبان	تفصيل وخياطة
	٦	شبين الكوم	تفصيل وخياطة
	٧	بركة السبع	تفصيل وخياطة

المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني .

بيان
بالوحدات المتنقلة التابعة لوزارة القوى العاملة
(علما بأنه يتم تنقل الوحدة كل ثلاثة شهور)

م	المديرية	اسم القرية الحالية
١	القاهرة	الديوان العام
٢	الجيزة	ام دينار
٣	الاسكندرية	المنشية الجديدة
٤	بورسعيد	حي الزهور
٥	الشرقية	بحر البقر
٦		العاشر من رمضان
٧	الغربية	العزيرية
٨	دمياط	أبو راشد
٩	الاسماعيلية	التل الكبير
١٠	الوادى الجديد	الجزائر
١١	الدقهلية	شربين
١٢	البحيرة	بدر
١٣	القليوبية	شبين
١٤	مرسى مطروح	الضبعة
١٥	كفر الشيخ	سيدى سالم
١٦	الفيوم	دفنيو
١٧	المنيا	ابو حنس
١٨		جريس
١٩	سوهاج	كوم اشقاو
٢٠	اسيوط	ساحل سليم
٢١	الاقصر	القرنة
٢٢	قنا	الحاج سلام
٢٣	اسوان	سبيل العرب
٢٤	البحر الاحمر	الغردقة
٢٥	المنوفية	الشهداء
٢٦	بنى سويف	الحرجة
٢٧	جنوب سيناء	توشكى
الإجمالي		(٢٧) وحدة متنقلة

المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني .

أسس وضوابط وإجراءات تنفيذ البرامج التدريبية
((البرامج التدريبية التي يتم تنفيذها))

١) برنامج التدريب التحويلي :

الفئة المستهدفة :

- يستهدف هذا البرنامج التدريب خريجي المدارس والمعاهد المتوسطة وفوق المتوسطة والعليا والجامعات بهدف تمكين الشباب من الحصول على حرفة أو مهنة .

السن : لا يقل عن ١٨ سنة ولا يزيد عن ٤٥ سنة .

الحالة التعليمية :

- حملة المؤهلات المتوسطة أو فوق المتوسطة أو العليا .

مدة البرنامج :

- من ٢٠٠ ساعة (شهرين) .
- يتخلل البرنامج إجراءات التوجيه والإرشاد المهني والحاسب الآلي واللغة المهنية طبقا لتعليمات الإدارة المركزية للتدريب المهني .

٢) برنامج التنشئة المهنية :

الفئة المستهدفة :

الحاصلين على الشهادة الإعدادية أو راسبيها .

السن : من ١٣ إلى أقل من ١٨ سنة .

الحالة التعليمية :

- إجادة القراءة والكتابة (كحد أدنى للألتحاق بالتدريب) .
- يجوز إلحاق طلبة التعليم الإلزامي والتعليم الفني في حالة عقد اتفاقيات بين الوزارة ووزارة التربية والتعليم والتعليم الفني ، أو طبقا للاتفاقيات الموقعة بين الوزارة والأجهزة المعنية بالتعليم والتشغيل لاستغلال الورش التدريبية المجهزة بمراكز التدريب التابعة للمديرية .

▪ مدة البرنامج :

من ٢٠٠ ساعة (شهرين) .

المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للتدريب المهني .

٣) برنامج التدرج المهني

يقصد بالتدرج المهني إلحاق الطفل المتدرج في المرحلة العمرية (١٣ : ١٨ سنة أو من تجاوز سن إتمام التعليم الاساسى ولم يبلغ ثمانى عشر سنة كاملة) لدى اصحاب الاعمال بغرض تعلم مهنة ما خلال فترة زمنية محددة وذلك بموجب اتفاق تدرج أطرافه (صاحب العمل — ولى امر المتدرج — مديرية القوى العاملة المختصة) ويحرر من ثلاث نسخ تسلم نسخة لكل من طرفى العقد والنسخة الثالثة تودع بمكتب القوى العاملة المختص (نموذج رقم ١١ تدرج) ، ويحظر الحاقه لتعلم المهن المحظور تشغيل الاطفال بها طبقا للقرارات الوزارية الصادرة فى هذا الشأن.

ويتم متابعة الأطفال المتدرجين مرة كل شهر للتأكد من جدية التدريب وعدم استغلال أصحاب الأعمال لهم أثناء مدة التدريب .

مع مراعاة مواد قانون العمل والقرارات الوزارية الصادرة والمنظمة لظروف العمل وشروط واحوال الأطفال المتدرجين .

مدة التدريب :

تتراوح مدة التدريب من سنة إلى ثلاث سنوات طبقا لطبيعة واصول تعلم المهنة (وتنقسم فترة التدريب إلى ثلاث مراحل متتابعة على الأقل) وذلك على النحو التالى :

- فى حالة عقد التدرج لمدة سنة يتم التدريب على ثلاث مراحل على أن تكون مدة كل مرحلة أربعة أشهر .
- فى حالة عقد التدرج لمدة سنتين يتم التدريب على أربعة مراحل على أن تكون مدة كل مرحلة ستة أشهر .
- فى حالة عقد التدرج لمدة ثلاث سنوات يتم التدريب على ستة مراحل على أن تكون مدة كل مرحلة ستة أشهر .
- يحرق عقد التدرج لسنة واحدة للصبيّة البالغ أعمارهم ١٨ عاما ولهم فرص للعمل فى المنشأة بعد التدريب .
- يجرى اختبار المتدرج مرة فى كل مرحلة لمعرفة مدى تقدمه فى اكتساب المهارات الفنية للمهنة .

السن : من ١٣ سنة إلى ١٨ سنة .

مكان الاختبار :

- يتم عقد الاختبار داخل المنشأة التى يتم فيها التدريب .
- يقوم المديرية بإعداد تقرير شهرى ببيانات نشاط التدرج المهني وتوافقى بها الإدارة المركزية للتدريب المهني فى الأسبوع الأول من الشهر التالى .

٤) برنامج مستحدث (التدريب من أجل التشغيل) :

يهدف هذا البرنامج إلى المساهمة فى الحد من مشكلة البطالة وتوفير العمالة الماهرة والمدرّبة للمصانع والمنشآت ويتم من خلال عقد اتفاقيات بين المديرية والمنشأة أو المصنع بهدف التدريب من أجل التشغيل ، وتطبق عليه اللوائح المالية للبرامج التدريبية .

ويتم داخل مركز التدريب أو داخل مصنع أو منشأة ويتم تحديد الشروط بمعرفة مسئول التدريب بالمديرية

أو المنشأة أو المصنع من ١ - ٣ شهور طبقا لطبيعة كل مهنة .

السن : لا يقل عن ١٨ سنة .

مديريات القوى العاملة ومكاتبها وأنشطتها

* عدد المكاتب بالمديريات والأنشطة التابعة لها

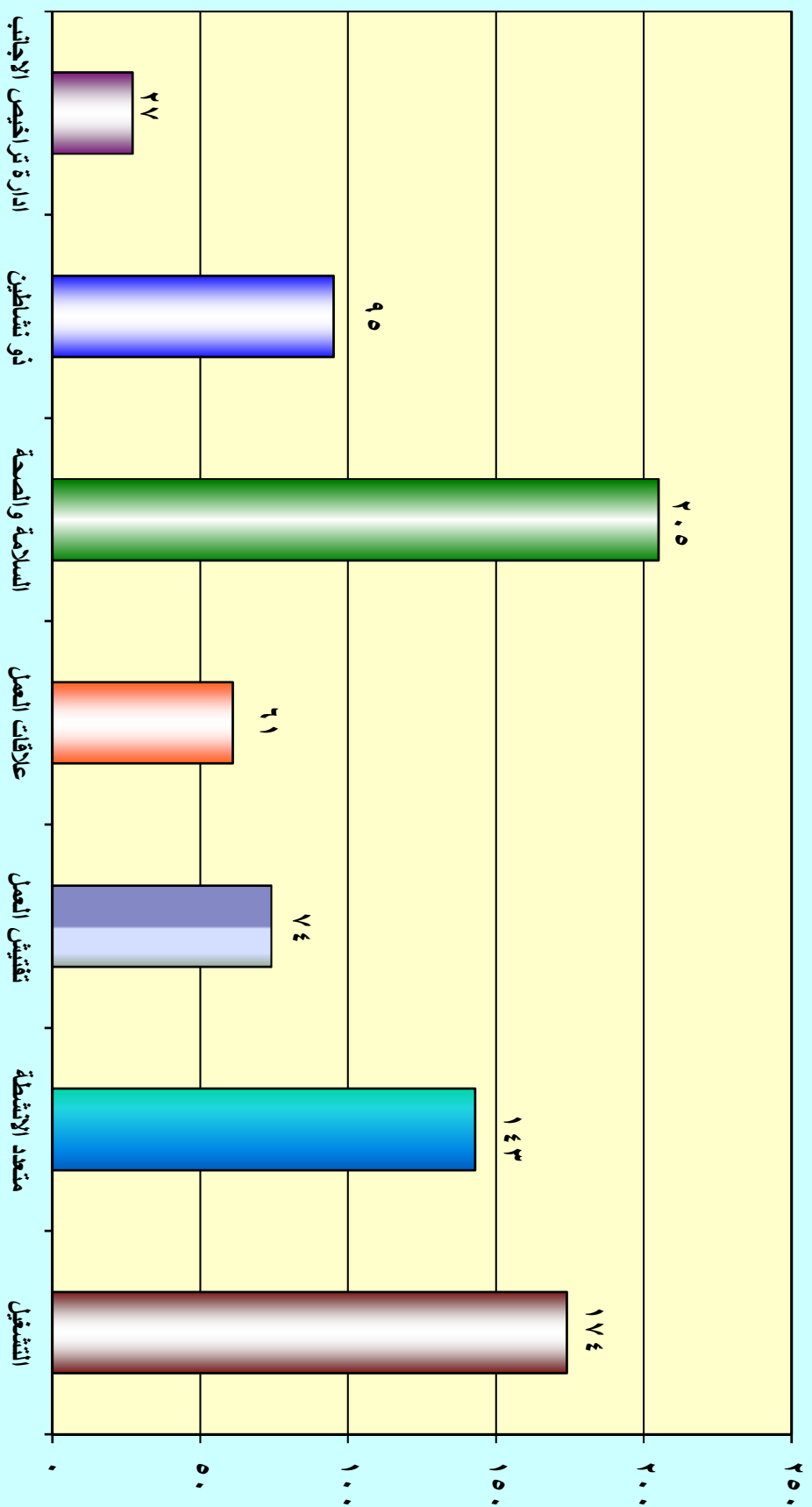
م	النشاط المديرية	التشغيل	متعدد الأنشطة	تفتيش العمل	علاقات العمل	السلامة والصحة	نو نشاطين	الاجمالى
١	القاهرة	٢٤	١٤	١٩	١٨	٣٢	-	١٠٧
٢	اسكندرية	١٥	١	١٥	١٢	١١	-	٥٤
٣	بورسعيد	٩	-	-	-	٨	٩	٢٦
٤	السويس	٤	١	-	-	٤	٤	١٣
٥	دمياط	١	٨	٢	١	٨	-	٢٠
٦	الدقهلية	٦	١٢	-	-	٩	٤	٣١
٧	الشرقية	١٢	٧	٣	٣	٦	٩	٤٠
٨	القليوبية	١١	١	٢	٢	١٠	٩	٣٥
٩	كفر الشيخ	١٠	-	-	-	١٠	١٠	٣٠
١٠	الغربية	١٠	-	٦	٢	١٢	٦	٣٦
١١	المنوفية	٩	١	٣	٣	١١	٦	٣٣
١٢	البحيرة	٣	١٢	٣	٢	٧	١	٢٨
١٣	الإسماعيلية	١	١٠	٣	٣	٨	-	٢٥
١٤	الجيزة	٦	١٢	٤	٤	١٠	-	٣٦
١٥	بنى سويف	٢	٦	-	-	٣	٢	١٣
١٦	الفيوم	٤	٦	٢	١	٢	-	١٥
١٧	المنيا	١٠	-	-	-	١٠	١٠	٣٠
١٨	أسيوط	٦	٥	٣	١	٦	٥	٢٦
١٩	سوهاج	١	١١	-	-	٤	١	١٧
٢٠	قنا	٩	-	٦	٦	٦	٣	٣٠
٢١	أسوان	٤	٤	-	-	٥	٢	١٥
٢٢	الأقصر	٧	-	١	١	٧	٦	٢٢
٢٣	البحر الأحمر	١	٦	-	-	١	١	٩
٢٤	الوادى الجديد	٢	١٠	٢	٢	٦	-	٢٢
٢٥	مرسى مطروح	٢	٦	-	-	٤	٢	١٤
٢٦	شمال سيناء	٤	٣	-	-	٢	٤	١٣
٢٧	جنوب سيناء	١	٧	-	-	٣	١	١٢
	الإجمالى	١٧٤	١٤٣	٧٤	٦١	٢٠٥	٩٥	٧٥٢

❖ جميع هذه المكاتب صادر لها قرار إنشاء .

❖ يرجى زيارة موقع الوزارة للإستعلام عن عناوين وتليفونات مكاتب القوى العاملة .

المصدر : وزارة القوى العاملة - الادارة المركزية للموارد البشرية - الإدارة العامة للتطوير المؤسسى - مديريات القوى العاملة .

رسم توضيحي لعدد المكاتب بالمديرية والأنشطة التابعة لها



المصدر : وزارة القوى العاملة - الإدارة المركزية للموارد البشرية - مديريات القوى العاملة.

تحليل البيانات الإحصائية

تقديرات قوة العمل والمشتغلين والمتعطلين



❖ شهدت تقديرات قوة العمل (١٥ سنة فأكثر) ارتفاعاً طفيفاً في الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) حيث بلغ ٢٩٦٥٣ بالآلاف مقارنة بالفترة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) حيث كان ٢٩٣٨٠ بالآلاف .



❖ كذلك ارتفاعاً طفيفاً في اجمالي المشتغلين في الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) حيث بلغ ٢٧٤٥٣ بالآلاف مقارنة بالفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) حيث كان ٢٧١٧٠ بالآلاف . كما يوجد ارتفاع طفيف في أعداد الذكور في الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) بلغ ٢٣٢٠٧ بينما بلغ عدد الذكور للفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) ٢٢٨٤٨ ، بينما وجد انخفاض طفيف في عدد الاناث المشتغلين في الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) حيث بلغ ٤٢٤٦ ، بينما كان عدد الاناث في الفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) بلغ ٤٣٢٢ .

❖ وتشير معدلات البطالة إلى عدم حدوث تغيير يذكر في نسبة البطالة في الفترة



الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) حيث أنها ٧,٤% بينما كانت في الفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) ٧,٥% . وكذلك معدل البطالة للذكور حيث أنه في الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) ٥,٢% ، في الفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) بلغت ٥,٩% . وايضاً بالنسبة لمعدل البطالة للإناث في الفترة

الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) ١٧,٨% بينما الفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) ١٥,٣% .

التشغيل بسوق العمل الداخلى



من خلال البيانات الإحصائية عن المسجلين والمعينين من خلال النشرة القومية للتشغيل ومكاتب التشغيل حيث وجد ارتفاع طفيف فى نسبة المعينين من المسجلين فى الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) بلغت ٣٤% بينما كانت نسبة المعينين عن الفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) ٣٣% .

التشغيل بسوق العمل الخارجى



يتضح من البيانات السابقة أن إجمالى تصاريح العمل بالخارج (أول مرة) عن الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) ١٥٩٦٥٦ منها ١٥٥٧٠٦ ذكور و ٣٩٥٠ إناث ، أما الفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) بلغت ١٥٠٢٢٠ تصريح منها ١٤٤٧٢٧ ذكور و ٥٤٩٣ إناث .

إستخدام الاجانب فى مصر

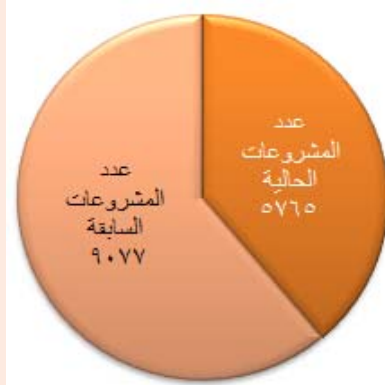


من خلال البيانات السابقة تبين أن عدد تراخيص العمل الممنوحة للاجانب عن الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) بلغ ٢٩٩٢ ترخيص منها ١٣٠٥ أول مرة و ١٦٨٧ تجديد وبمقارنته بالفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) والذي بلغ عدد التراخيص الممنوحة للاجانب خلالها ٢٦٠٩ ترخيص منها ٨٦٨ أول مرة و ١٧٤١ تجديد .

جهاز تنمية المشروعات المتوسطة والصغيرة والمتناهية الصغر



يتضح من البيانات السابقة ان إنجازات المشروعات الصغيرة تتمثل في عدد فرص العمل خلال الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) بلغ ١١,١١٤ وعدد المشروعات بلغ ٥,٧٦٥ واجمالي المنصرف خلال هذه الفترة بلغ ٧١٨ مليون جنيه ، بينما كان عدد الفرص خلال الفترة



السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) بلغ ٨٩٢٥ وعدد المشروعات بلغ ٩٠٧٧ و اجمالي المنصرف بلغ ٥٤٣ مليون جنيه تقريبا .



أما بالنسبة لانجازات المشروعات متناهية الصغر تبين ان عدد فرص العمل خلال الفترة الحالية (أكتوبر / ديسمبر ٢٠٢١) بلغ ١٦١,٦٨٤ وعدد المشروعات بلغ ٥٣,٤٤٤ واجمالي المنصرف بلغ ١,٨٩٠,٥٨٨,٣٦٧ مليار جنيه ، بينما كان عدد



فرص العمل خلال الفترة السابقة (يوليو / سبتمبر ٢٠٢١) بلغ ١٠٢٣٠٣ وعدد المشروعات بلغ ٤٢٠١٨ و اجمالي المنصرف بلغ ١,١٨٣,١٠٠,٠٩٨ مليار جنيه .