

**التقرير الدورى  
لأهم المهن المطلوبة لسوقى العمل الداخلى والخارجى**

**{ النصف الأول من عام ٢٠١٧ }**

**يصدر تحت رعاية  
وزير القوى العاملة**

**الإشراف العام : محمد عبد الرحمن عباس  
رئيس الإدارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل**

**الإشراف الفنى : السيد عبد الرازق  
مدير عام الإدارة العامة لمعلومات سوق العمل  
ودراسات الأجور والإنتاجية**

**الإعداد والتحليل : نادية على محمد  
محمد عبد الجليل محمد  
كبير باحثين  
باحث أول**

**الإخراج النهائى : أحمد نور الدين البدرى  
مدخل بيانات**

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## الفهرس

٣	قائمة الجداول
٤	قائمة الأشكال
٨ - ٥	مقدمة
٩	الباب الأول : البيان التفصيلي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي ومصادرها
١٣ - ١٠	أولاً : مصدر النشرة القومية للتشغيل
١٤	إستيفاء نسبة ال ٥ % من متحدى الإعاقة من خلال مصدر النشرة القومية للتشغيل
١٧ - ١٥	ثانياً : مصدر الصحف اليومية
٢٢ - ١٨	ثالثاً : مصدر تراخيص عمل الأجانب
٢٥ - ٢٣	رابعاً : مصدر الهيئة العامة للإستثمار والمناطق الحرة
٢٦	الباب الثاني : البيان التفصيلي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الخارجي ومصادرها
٢٩ - ٢٧	أولاً : مصدر الصحف والجرائد اليومية
٣٣ - ٣٠	ثانياً : مصدر تصاريح العمل بوزارة الداخلية
٣٤	الباب الثالث : السكان وقوة العمل
٣٥	تقدير المشتغلين وقوة العمل والمتعطلين ومعدل البطالة بالنصف الأول من عام ٢٠١٧
	أولاً المشتغلين :-
٣٦	التوزيع النسبي للمشتغلين ( ١٥ سنة فأكثر ) طبقاً للحالة العملية والنوع والتوزيع الجغرافي
٣٧	التوزيع النسبي للمشتغلين ( ١٥ سنة فأكثر ) طبقاً للحالة التعليمية والنوع والريف والحضر
٣٨	التوزيع النسبي للمشتغلين ( ١٥ سنة فأكثر ) طبقاً للفئة العمرية والنوع والريف والحضر
	ثانياً المتعطلين :-
٣٩	التوزيع النسبي للمتعطلين ( ١٥ - ٦٤ سنة ) طبقاً للنوع ونوع التعطل والريف والحضر
٤٠	التوزيع النسبي للمتعطلين ( ١٥ - ٦٤ سنة ) طبقاً لفئات السن والنوع والريف والحضر
٤١	التوزيع النسبي للمتعطلين ( ١٥ - ٦٤ سنة ) طبقاً للحالة التعليمية والنوع والريف والحضر
٤٣ - ٤٢	الباب الرابع : التوصيات

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## قائمة الجداول

رقم الصفحة	بيان الجدول	رقم الجدول
١١	بيان بأهم المهن المطلوبة وأسماء الشركات وعدد المهن.	جدول (١/١)
١٢	التوزيع العددي والنسبي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي من خلال مصدر النشرة القومية للتشغيل.	جدول (٢/١)
١٦	التوزيع العددي والنسبي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي من خلال مصدر الصحف والجرائد الرسمية.	جدول (٣/١)
١٩	فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً لنوع الترخيص والعدد.	جدول (٤/١)
٢٠	إجمالي فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً لمصدر الترخيص والعدد.	جدول (٥/١)
٢٢	إجمالي فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً للأنشطة الإقتصادية.	جدول (٦/١)
٢٤	إجمالي فرص العمل المتوقعة من خلال مصدر الهيئة العامة للإستثمار والمناطق الحرة طبقاً للنشاط الإقتصادي وعدد فرص العمل.	جدول (٧/١)
٢٥	أهم المهن المطلوبة من خلال مصدر الهيئة العامة للإستثمار والمناطق الحرة طبقاً للنوع وفرص العمل.	جدول (٨/١)
٢٨	التوزيع العددي والنسبي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الخارجي طبقاً لكل دولة وعدد فرص العمل.	جدول (١/٢)
٢٩	أهم المهن المطلوبة لسوق العمل الخارجي من خلال مصدر الصحف والجرائد اليومية.	جدول (٢/٢)
٣١	تعاقبات المصريين بالخارج طبقاً للنوع.	جدول (٣/٢)
٣١	تعاقبات المصريين بالخارج طبقاً للمؤهل.	جدول (٤/٢)
٣٢	تعاقبات المصريين بالخارج طبقاً لنوع التعاقد.	جدول (٥/٢)
٣٣	تعاقبات المصريين بالخارج طبقاً للبلد المستقبلية.	جدول (٦/٢)
٣٥	تقدير المشتغلين وقوة العمل والمتعطلين ومعدل البطالة بالنصف الأول من عام ٢٠١٧.	جدول (١/٣)
٣٦	التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للحالة العملية والنوع والتوزيع الجغرافي.	جدول (٢/٣)
٣٧	التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للحالة التعليمية والنوع والريف والحضر.	جدول (٣/٣)
٣٨	التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للفئة العمرية والنوع والريف والحضر.	جدول (٤/٣)
٣٩	التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً للنوع ونوع التعطل والريف والحضر.	جدول (٥/٣)
٤٠	التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً لفئات السن والنوع والريف والحضر.	جدول (٦/٣)
٣٩	التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً للحالة التعليمية والنوع والريف والحضر.	جدول (٧/٣)

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## قائمة الأشكال

رقم الصفحة	الأشكال	رقم الشكل
٢٠	فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً لنوع الترخيص والعدد	شكل توضيحي (١)
١٦	التوزيع العددي لأهم المهن المطلوبة من خلال مصدر الصحف والجرائد الرسمية	شكل توضيحي (٢)
١٩	فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً لنوع الترخيص	شكل توضيحي (٣)
٢٠	فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً لمصدر الترخيص ونوعه	شكل توضيحي (٤)
٢٢	فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً للأنشطة الاقتصادية	شكل توضيحي (٥)
٢٤	فرص العمل طبقاً للنوع وعدد فرص العمل	شكل توضيحي (٦)
٢٥	فرص العمل طبقاً للنوع وعدد فرص العمل	شكل توضيحي (٧)
٢٨	أهم المهن طبقاً للفرص والدول المستقدمة للعمالة	شكل توضيحي (٨)
٣١	أهم المهن من خلال مصدر تصاريح العمل بوزارة الداخلية طبقاً للنوع	شكل توضيحي (٩)
٣١	أهم المهن من خلال مصدر تصاريح العمل بوزارة الداخلية طبقاً للمؤهل	شكل توضيحي (١٠)
٣٢	إجمالي التعاقدات طبقاً لنوع التعاقد	شكل توضيحي (١١)
٣٣	إجمالي التعاقدات طبقاً للدولة المستقبلة	شكل توضيحي (١٢)
٣٥	قوة العمل (مشتغلين - متعطلين)	شكل توضيحي (١٣)
٣٦	التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للحالة العملية والنوع والتوزيع الجغرافي	شكل توضيحي (١٤)
٣٧	التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للحالة التعليمية والنوع والتوزيع الجغرافي	شكل توضيحي (١٥)
٣٨	التوزيع النسبي للمشتغلين طبقاً للفئة العمرية والنوع والتوزيع الجغرافي	شكل توضيحي (١٦)
٣٩	التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً لنوع التعطل والنوع والتوزيع الجغرافي	شكل توضيحي (١٧)
٤٠	التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً لفئات السن والنوع والتوزيع الجغرافي	شكل توضيحي (١٨)
٤١	التوزيع النسبي للمتعطلين طبقاً للحالة التعليمية والنوع والتوزيع الجغرافي	شكل توضيحي (١٩)

## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلى والخارجى للنصف الأول ٢٠١٧

## مقدمة

تعتبر القوى العاملة هي العنصر الأساسي والحيوي للعملية الإنتاجية لذا فإن تحديد النمط الأمثل لتنمية الموارد البشرية وحسن استخدامها لا يتحقق إلا من خلال التخطيط العلمى السليم للقوى العاملة . ولا شك أن حسن استخدام المجتمع لموارده البشرية يحد من تصاعد مشكلة البطالة بسوق العمل المصرى ولما كانت الموارد البشرية فى مصر أكثر وفرة ويعتمد التشغيل على ثلاث قطاعات ( القطاع الحكومى ، وقطاع الاعمال ، القطاع الخاص ) فقد أشارت السياسات الإقتصادية فى مصر فى ظل المتغيرات الحادثة تؤكد أنه لا بد من أمام الشباب إلا طريقتين للتشغيل أحدهما القطاع الخاص والثانى إقامة المشروعات الصغيرة لذا تتضافر جهود الدولة فى رسم السياسات المنظمة فى سوق العمل لخلق المزيد من فرص العمل والحد من مشكلة البطالة .

### ويتمثل دور وزارة القوى العاملة فى أمرين :

**الأول :** تهيئة المناخ لخلق فرص العمل بالقطاع الخاص .  
**الثانى :** تلقى طلبات التوظيف من المشروعات الخاصة و الإعلان عنها عن طريق كل من النشرة القومية للتوظيف ، و الموقع الإلكتروني للوزارة بما يمكن الراغبين فى العمل التقدم لهذه الوظائف عن طريق الوزارة أو التقدم مباشرة للمشروعات .

**وفى هذا السياق** تقوم الإدارة المركزية للتشغيل ومعلومات سوق العمل بالوزارة ممثلة فى الإدارة العامة لمعلومات سوق العمل بإصدار تقرير دورى نصف سنوى عن أهم المهن التى يتطلبها سوقى العمل الداخلى والخارجى وذلك من عدة مصادر أساسية هى :-

- ١- مكاتب التشغيل التابعة للوزارة بالمحافظات (النشرة القومية للتوظيف) .
- ٢- الصحف اليومية .
- ٣- تراخيص عمل الأجانب داخل مصر .
- ٤- بيان الهيئة العامة للإستثمار و المناطق الحرة .
- ٥- تعاقدات المصريين بالخارج .

ويتم إرسال نسخ من هذا التقرير إلى جميع الوزارات والجهات المعنية بسوق العمل وكذلك رئاسة مجلس الوزراء .

### ويهدف التقرير إلى :-

- ▶ توجيه السياسات التدريبية نحو توفير المهن بحسب المهارات والشروط المطلوبة.
- ▶ التعرف على مظاهر الخلل فى سوق العمل سواء كان عجز أو فائض.
- ▶ توجيه السياسات التعليمية نحو توفير التخصصات المطلوبة لسوق العمل.

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلى والخارجى للنصف الأول ٢٠١٧

## مصادر التقرير

### ١- مكاتب التشغيل التابعة للوزارة بالمحافظات :-

وفيها يتم حصر حجم فرص العمل التى يتم الإعلان عنها من قبل الجهات الراغبة لتوظيف عمالة جديدة وفقا لمؤهلات وخبرات معينة ومعتمدة من الجهة المسؤولة عن الإستخدام بهذه الجهات .

### ٢- الصحف اليومية :-

من خلالها يتم حصر حجم الوظائف المعلن عنها بالصحف المحلية بالداخل والخارج .

### ٣- تراخيص عمل الأجانب :-

هو بيان يهدف إلى التعرف على أهم المهن التى يتم الإستعانة فيها بالخبرة الأجنبية لسد الإحتياجات فى بعض المهن حتى يتم التدريب على هذه المهن من العمالة الوطنية لسد هذا العجز .

### ٤- بيان الهيئة العامة للإستثمار والمناطق الحرة :-

وهو بيان إحصائى عن أهم المشروعات المتوقع إنشائها وأهم المهن التى سيتم توفيرها .

### ٥- تعاقدات المصريين بالخارج :-

بيان إحصائى عن أهم المهن التى يحتاجها سوق العمل الخارجى وهذا البيان يرد للوزارة بصفة دورية من الإدارة العامة لتصاريح العمل بوزارة الداخلية .



التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## وزير القوى العاملة يسلم ٢٢٧ عاملاً عقود عملهم بدولة خليجية



**سلم** وزير القوى العاملة محمد سعفان على مدار شهر أغسطس المنقضى ٢٢٧ عاملاً عقود عملهم

بإحدى دول الخليج على مهن مختلفة وفيما يلي تفاصيل هذه الفرص :

أولى هذه الفرص كانت ١٧٩ عقداً على مهن مساح ليفل ، مساعد مساح ، عامل سباك ، كهربائي ، شدة معدنية ، بناء ، فني عزل .

وقال الوزير :

إن تسليم العقود يؤكد أن العمالة المصرية مازالت مطلوبة بالخارج لكفائتها وإخلاصها في العمل وينفي أي شائعات مغرضة ترسخ مفاهيم خاطئة عن هذه العمالة ، مشيراً إلى أنه حريص على تسليم العقود بنفسه لإعطاء مزيد من المصداقية والشفافية أما الشباب .

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

وزير القوى العاملة في مؤتمر صحفي :

البطالة إنخفضت لـ ١١.٩٨ % ... وهدفنا الوصول لـ ٦.٧ % في ٢٠٢١



**عقد** وزير القوى العاملة محمد سعفان مؤتمراً صحفياً أستعرض خلاله أهم الملفات التي تم إنجازها خلال الفترة الماضية ، والخطط المستقبلية في مجالات تدريب الشباب والتشغيل وتطوير مركز معلومات الوزارة ، فضلاً عن دور مكاتب التمثيل العمالي وما قامت به وفقاً للمخطط لها وفرص العمل التي تم توفيرها بالخارج .



التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧



## الباب الأول

### البيان التفصيلي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل

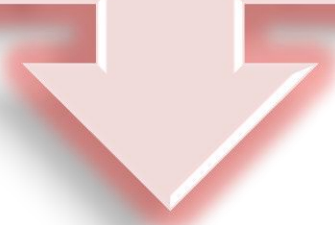
#### الداخلي ومصادرها

- ١- مصدر النشرة القومية للتشغيل .
- ٢- مصدر الصحف اليومية .
- ٣- مصدر تراخيص عمل الأجانب .
- ٤- مصدر الهيئة العامة للإستثمار .

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

---

أولاً : مصادر التنبؤ التقييمية للتسجيل



التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

**أهم المهن المطلوبة بشدة لسوق العمل الداخلي  
من خلال مصدر النشرة القومية للتشغيل  
في الفترة من ١/١/٢٠١٧ وحتى ٣٠/٦/٢٠١٧**

بلغ إجمالي أهم المهن المطلوبة طبقاً لمصدر النشرة القومية للتشغيل ٦٠٢٩٣ فرصة عمل .

**١- بيان بأهم المهن المطلوبة وأسماء الشركات وعدد المهن : (جدول ١/١)**

م	إسم الشركة	عنوان الشركة	العدد	المهنة
١	القرية الذكية	المعادي - العباسية	٣٠٠٠	خدمة عملاء - من الجنسين مؤهل عالي - متوسط الن ٢٢ إلى ٣٥
٢	أليكس أباريلز للملابس الجاهزة	المنطقة الحرة العامة - العامرية الأسكندرية	١٠٠٠ ١٠٠٠ ١٠٠٠ ٥٠٠ ٥٠٠	جوكر سنجر أورليه عامل جودة عامل مكواه الشروط : جميع المؤهلات السن ٢٠ : ٤٠ سنة
٣	اتصال إنترناشيونال	القرية التكنولوجية - المعادي	٣٠٠٠	خدمة عملاء من الجنسين مؤهل عالي / متوسط السن ٢٢ : ٣٥ سنة
٤	ناوس للتسويق	٢١ شارع مصرحلوان الزراعي - بجوار فندق المعادي - المعادي	٣٠٠٠ ٣٠٠٠ ٢٠٠٠	ممثل خدمة عملاء عبر الهاتف موظف دعم فني عبر الهاتف ممثل خدمة عملاء عبر الهاتف باللغة الإنجليزية مؤهل عالي - من الجنسين السن لا يزيد عن ٣٠ سنة
٥	الجيزة للغزل والنسيج	كفر حكيم - كرداسة طريق المنصورية - الجيزة	٢٠٠٠	عامل ( حياكة - سنجر - أوفر - أورليه - فرز - تطريز - نظافة - أمن - أمن صناعي ) الشروط : من الجنسين السن لا يزيد عن ٣٥ سنة لا يشترط مؤهل أو خبرة

١ - مصدر النشرة القومية للتوظيف

## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

٢- التوزيع العددي والنسبي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي من خلال مصدر النشرة القومية للتشغيل في الفترة من ١ / ١ / ٢٠١٧ حتى ٣٠ / ٦ / ٢٠١٧ طبقاً للنشاط والعدد :

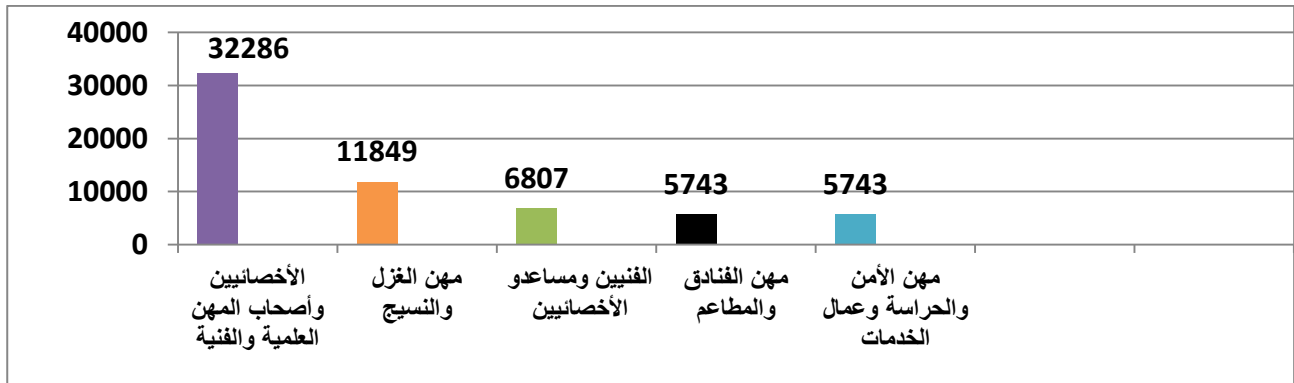
( جدول ٢/١ )

م	أهم المهن	العدد	النسبة المئوية
١	الأخصائيين وأصحاب المهن العلمية والفنية	٣٢٢٨٦	٥٣.٥ %
٢	مهن الغزل والنسيج	١١٨٤٩	٢٠ %
٣	الفنيين ومساعدو الأخصائيين	٦٨٠٧	١١.٣ %
٤	مهن الفنادق والمطاعم	٥٧٤٣	٩.٥ %
٥	مهن الأمن والحراسة وعمال الخدمات	٣٦٠٨	٥.٩ %
	الإجمالي	٦٠٢٩٣	١٠٠ %

يتضح من التوزيع السابق ما يلي :-

مهن الأخصائيين وأصحاب المهن العلمية والفنية أحتلت المرتبة الأولى من حيث توفيرها للعدد الأكبر من فرص العمل بنسبة ٢٦.٥ % من الإجمالي ، يليها مهن الغزل والنسيج بنسبة ١٩.٩ % من الإجمالي ، يليها مهن الفنيين ومساعدو الأخصائيين بنسبة ١٥ % من الإجمالي .

شكل توضيحي ( ١ ) يوضح أهم المهن المطلوبة من خلال النشرة



١ - مصدر النشرة القومية للتوظيف

## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## وفيما يلي بيان تفصيلي عن أهم المهن التي تم توفيرها :

ممثل خدمة عملاء - مهندس ( إنتاج - جودة - نظم ومعلومات - صيانة - موقع  
- تشغيل - ميكانيكا - كهرباء - زراعي ) - أخصائي ( تأكيد جودة - رقابة  
جودة - أوتوكاد - تسويق إلكتروني - تسويق مبيعات - دعم فني - تنمية ) -  
محاسب - مصمم ( جرافيك - مواقع - برامج ) - صيدلي - سكرتيرة -  
مدرسين تخصصات مختلفة - مدير فرع - طبيب بيطري .

١  
• مهن الأخصائيين وأصحاب  
المهن العلمية والفنية  
٣٢٢٨٦ فرصة عمل

عامل ( سنجر - أورليه - أوفر - تشطيب - تعبئة وتغليف - جودة - فرز - قص -  
مكواه - تطريز - إنتاج - خدمات - طباعة أقمشة - مخازن - تكييف - كنترول -  
تريكو ) - مشرف أمن - أفراد أمن .

٢ - مهن الغزل والنسيج  
١١٨٤٩ فرصة عمل

فني ( تشغيل - كهرباء - ميكانيكا - صيانة - تبريد وتكييف - حدائق - دهانات -  
نجار مسلح - حداد مسلح - سيراميك - تجميع - نجار - دهان استيك - تجميع  
أجهزة كهربائية - برادة - طلاء معادن - تشغيل ماكينة - ألكترونيات -  
حاسبات - صيانة كهرباء " PLC " - معدات - تركيبات - لحام - كهربائي  
سيارات - معمل - صيانة محمول - طباعة - دبوس - تشغيل بيانات - إنتاج  
سنجل كارتون - تركيب شبكات - صيانة سيارات - مكبس آلي - مكافحة  
حشرات - سباكة ) - موظف أرشيف - بائع .

٣ - مهن الفنيين ومساعدو  
الأخصائيين  
٦٨٠٧ فرصة عمل

مضيف - طباط - عامل كافيتيريا - عامل تجهيز وتحضير - منقذ شاطئ -  
عامل مناطق عامة - مشرف غرف - عامل زراعة - موظف استقبال -  
مراقب حمام سباحة - مكوجي - عامل نظافة - عامل مغسلة - فني مكافحة  
حشرات - أفراد أمن - فني حدائق - ويطر - شيف شاورما - شيف فطائر  
شرقي - إستيوارد - كاشير - عضو فريق - سكرتارية - سائق - دليفري -  
باريستا - متلقى طلبات - أمين مخزن .

٤ - مهن الفنادق والمطاعم  
٥٧٤٣ فرصة عمل

فرد أمن صناعي - أمن إداري - حارس جارد - ضابط أمن - فرد أمن عادي -  
مشرف أمن - عمال نظافة - عمال خدمات - عمال تعبئة وتغليف - أمين  
مخزن - سائق مهني - سائق درجة أولى - سائق درجة ثالثة - سائق جرار  
زراعي - سائق لورد - سائق هراس - سائق حفار .

٥ - مهن الأمن والحراسة  
وعمال الخدمات  
٣٦٠٨ فرصة عمل



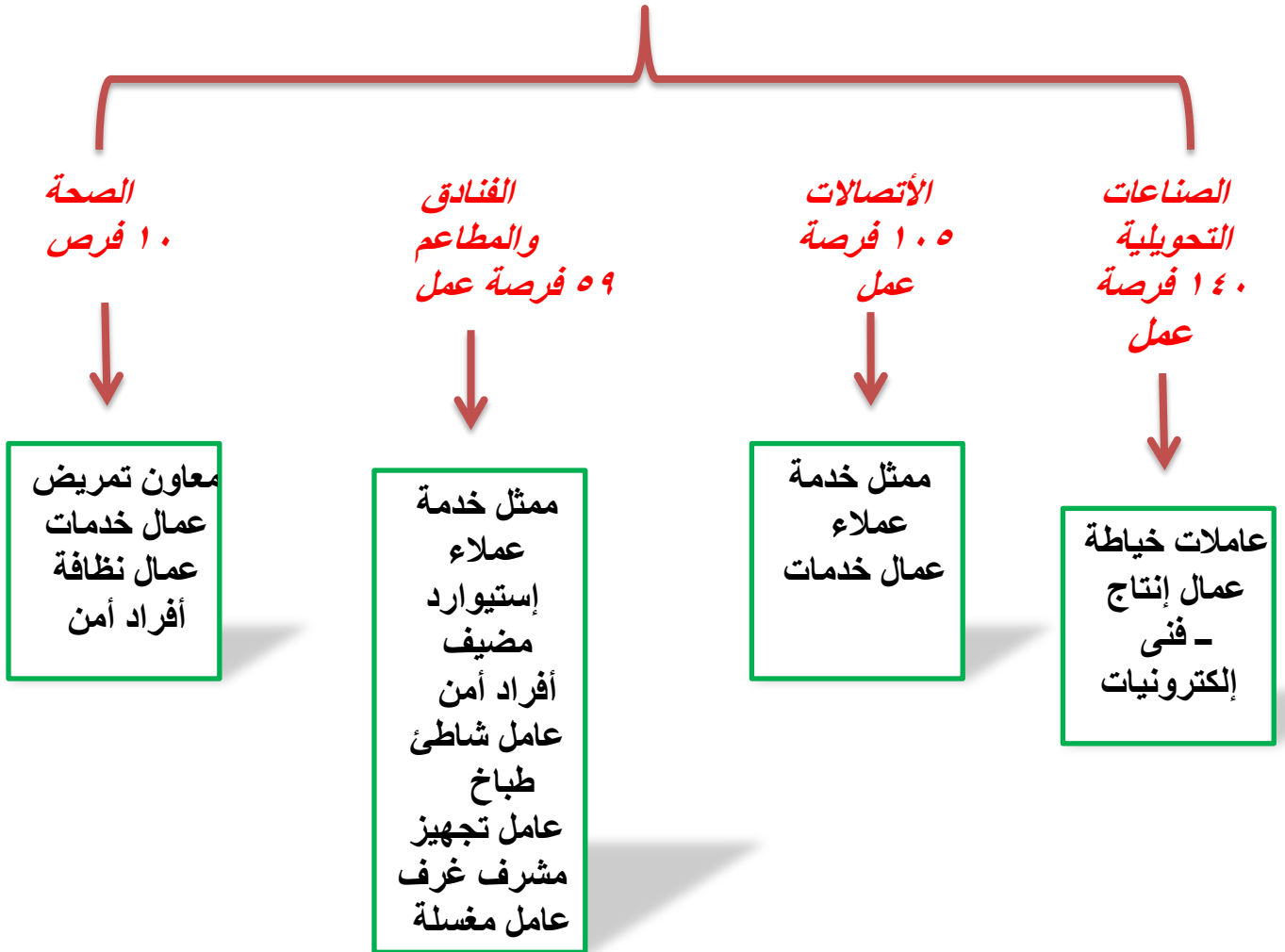
التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

### ٣ - إستيفاء نسبة ال ٥% من ذوى الإحتياجات الخاصة

بلغ عدد فرص العمل التي تم توفيرها لمتحدى الإعاقة ٣١٧ فرصة عمل خلال النصف الأول من عام ٢٠١٧ ، جاء نشاط الصناعات التحويلية على رأس أهم الأنشطة التي جذبت ذوى الإحتياجات الخاصة بمعدل ١٤٠ فرصة عمل ، يليه نشاط الاتصالات بمعدل ١٠٥ فرصة عمل ، يليه نشاط الفنادق والمطاعم بمعدل ٥٩ فرصة عمل ، وأخيراً نشاط الصحة بعدد ١٠ فرص عمل ، والتوزيع التالي يبين أهم هذه المهن :-

شكل توضيحي يبين أهم المهن المطلوبة والتي تم توفيرها لمتحدى الإعاقة

### ٣١٧ فرصة عمل



التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٢

---

ثانياً: مصادر الصحف اليومية



التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

**أولاً : التوزيع العددي والنسبي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي  
من خلال مصدر الصحف والجرائد الرسمية عن الفترة من ١/١/٢٠١٧ حتى ٣٠/٦/٢٠١٧**

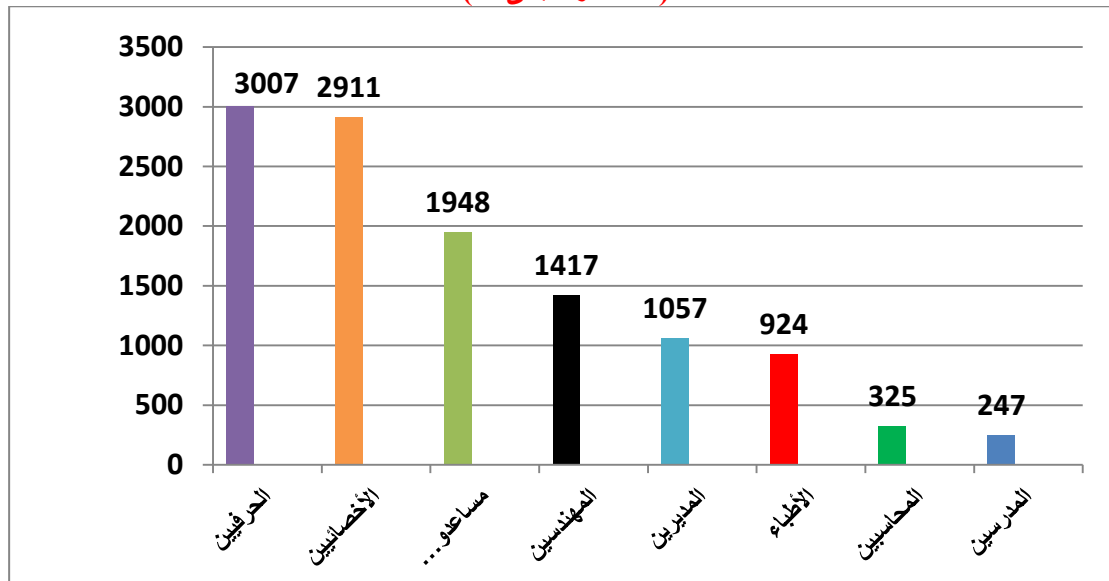
(جدول ٢/١)

م	المهنة	العدد	النسبة المئوية
١	الحرفيين	٣٠٠٧	٢٥.٤ %
٢	الأخصائيين	٢٩١١	٢٤.٦ %
٣	الفنيين ومساعدو الأخصائيين	١٩٤٨	١٦.٤ %
٤	المهندسين	١٤١٧	١٢ %
٥	المديرين	١٠٥٧	٩ %
٦	الأطباء	٩٢٤	٧.٨ %
٧	المحاسبين	٣٢٥	٢.٧ %
٨	المدرسين	٢٤٧	٢.١ %
	الإجمالي	١٢٧٧٥	١٠٠ %

**- يتضح من التوزيع السابق :**

- أن أعلى نسبة من فرص العمل تتمثل في مهن الحرفيين بنسبة ٢٥.٤ % من الإجمالي ، يليها مهن الأخصائيين بنسبة ٢٤.٦ % من الإجمالي .
- أقل نسبة من فرص العمل تتمثل في مهن المدرسين بنسبة ٢.٧ % من الإجمالي ، يليها مهن المحاسبين بنسبة ٢.٧ % من الإجمالي .

( شكل توضيحي ٢ )



المصدر : الصحف والجرائد اليومية .

## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## ثانياً بيان تفصيلي لأهم المهن :

نحات - براد - خراط معادن - حداد مسلح - ميلط - سباك - سمكري - نقاش - ميكانيكي سيارات - عامل ضبط زوايا - كهربائي سيارات - نجار مسلح - حداد فورتوجيه - عمال مكابس - عمال ريماج - سائق جرار - سائق فورك لفت - نجار موبيليا - منجد أفرنجي - وناش - سائق نقل ثقيل - سائق نصف نقل .

الحرفيين ٣٠٠٧

مهندس مدني - مهندس معماري - مهندس تخطيط - مهندس كهرباء - مهندس ميكانيكا - مهندس كهروميكانيكا - مهندس ديكور - مهندس اوتوكاد - مهندس موقع - مهندس مبيعات - مهندس صيانة - مهندس زراعي - مهندس إنشائي - مهندس جودة - مهندس صرف دوري - مهندس أمن صناعي .

الأخصائيين ٢٩١١

طبيب نساء وتوليد - طبيب أطفال - ممارس عام - أخصائي جراحة - أخصائي أشعة - أخصائي مخ وأعصاب - أخصائي في التغذية العلاجية - أخصائي طبيب أسنان - أخصائي تركيب أسنان - أخصائي تقويم أسنان - طبيب بيطري - صيدلي - أخصائي علاج طبيعي .

الفنيين ١٩٤٨

مهندس ( مدني - معماري - تخطيط - تنفيذي - كهرباء - ميكانيكا - نظم ومعلومات - إلكترونيات - أوتوكاد - كهروميكانيكا - موقع - تصميم - مبيعات - صيانة - إنتاج - إنشائي )

المهندسين ١٤١٧

مدير ( مشروع - مالي - فرع - مبيعات - حسابات - إداري - أمن - تخطيط - صيانة - تنفيذي ) .

المديرين ١٠٥٧

طبيب ( نساء وولادة - قلب - ممارس عام - جراحة عامة - جهاز هضمي - تحاليل - عظام - مخ وأعصاب - أسنان - علاج طبيعي - صيدلي ) .

الأطباء ٩٢٤

محاسب - محاسب تكاليف - مراجع حسابات - محلل مالي .

المحاسبين ٣٢٥

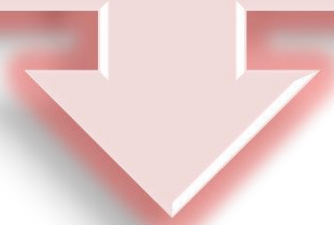
المدرسين ٢٤٧

المصدر : الصحف والجرائد اليومية .

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

---

ثالثاً: مصادر توظيف عمال الأجانب





التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

**٣- التوزيع العددي والنسبي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والتي يشغلها الأجانب خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠ ( طبقاً لنوع الترخيص ومصدره )**

**أولاً : فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً لنوع الترخيص والعدد :-**

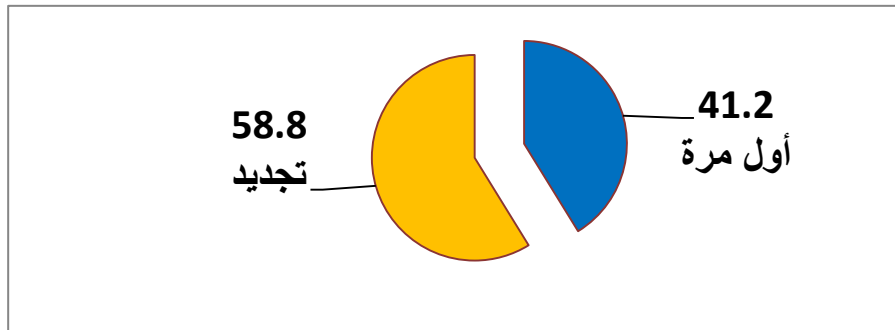
جدول ( ٤/١ )

م	نوع الترخيص	العدد	النسبة المئوية
١	أول مرة	٢٩٦٥	٤١.٢ %
٢	تجديد	٤٢٤٥	٥٨.٨ %
	الإجمالي	٧٢١٠	١٠٠ %

**التعليق على الجدول :**

من التوزيع السابق أن إجمالي التراخيص التي منحت للأجانب خلال الفترة المذكورة (٧٢١٠) ترخيص منهم (٢٩٦٥) كأول مرة و (٤٢٤٥) كتجديد .

**شكل توضيحي ( ٣ ) يبين فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً لنوع الترخيص**



## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

المصدر : تراخيص عمل الأجانب

ثانياً : إجمالي فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً لمصدر الترخيص والعدد :

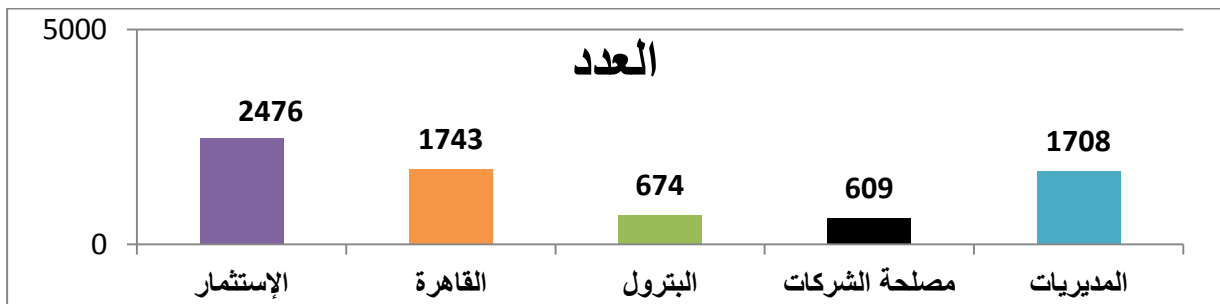
جدول ( ٥/١ )

م	مصدر الترخيص	نوعه		النسبة المئوية
		أول مرة	تجديد	
١	الإستثمار	٨١٣	١٦٦٣	٣٤.٣ %
٢	القاهرة	٧٩٥	٩٤٨	٢٤.٣ %
٣	البتترول	٢٩٧	٣٧٧	٩.٣ %
٤	مصلحة الشركات	٢٤٠	٣٦٩	٨.٤ %
٥	المديريات	٨٢٠	٨٨٨	٢٣.٧ %
	الإجمالي	٢٩٦٥	٤٢٤٥	١٠٠ %

التعليق على الجدول :

يتبين من الجدول السابق أن إجمالي التراخيص التي منحت للأجانب في النصف الثاني من العام بلغت (٧٢١٠) ترخيص ، وكان النصيب الأكبر من التراخيص أصدره مكتب الإستثمار حيث أصدر إجمالي عدد (٢٤٧٦) ترخيص بنسبة ٣٤.٣ % ، وأحتلت القاهرة المرتبة الثانية بأجمالي عدد (١٧٤٣) ترخيص بنسبة ٢٤.٣ % .

شكل توضيحي ( ٤ ) فرص العمل للأجانب طبقاً لمصدر الترخيص ونوعه



المصدر : تراخيص عمل الأجانب

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلى والخارجى للنصف الأول ٢٠١٧

### **أهم المهن التى يكثر الطلب عليها ويتم إستخدام أجاناب لسد هذا النقص:**

#### **▶ المديرين والرؤساء التنفيذيون**

مديرو الانتاج والتشغيل فى تجارة الجملة والتجزئة – مديرو الانتاج والتشغيل فى الصناعات التحويلية – المديرين و الرؤساء التنفيذيون بالقطاع الخاص- مديرو المبيعات ومديرو التسويق .

#### **▶ الأخصائيون أصحاب المهن العلمية**

المهندسون المدنيون –مهندسو الالكترونيات والاتصالات – المهندسون الميكانيكون – أعضاء هيئة التدريس فى الجامعات والكليات والتعليم العالى - المحاسبون – مدرسو التعليم الأساسى – مدرسو التعليم الثانوى .

#### **▶ الفنيون ومساعدوا الاخصائيين**

الفنيون فى الهندسة الكهربائية – الفنيون فى الهندسة الميكانيكية – الفنيون ومساعدوا الاخصائيون الذين لم ترد تصنيفهم الاخرين –المفتشون على الأمن والصحة والجودة – مساعدوا الأخصائيون فى التمريض - مشغلو أجهزة الحاسب الآلى - الموسيقيون والراقصون والمغنون – الرياضيون المحترفون ومن اليهم .

#### **▶ القائمون بالأعمال الكتابية**

كتابة الأستقبال .

#### **▶ العاملون فى الخدمات ومحلات البيع**

الطهارة – حراس السجون – البائعون فى محلات البى وعارضو المنتجات – مرشدو السياحة .

#### **▶ المزارعون وعمال تربية الحيوان والصيد**

عمال زراعة المحاصيل الزراعية والمنتجات الحيوانية – العاملون فى مجال الزراعات المستمرة والعاملون فى الصيد .

#### **▶ الحرفيون ومن اليهم وعمال تشغيل المصانع والماكينات**

خياطو الملابس وعمال التطريز ومن اليهم – عمال اللحام وعمال القطع باللهب – عمال حفر الآبار وثقبها ومن إليهم – سائقو سيارات الأجرة والملاكي والنقل الخفيف .

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## الأنشطة الاقتصادية التي يتركز بها الأجانب

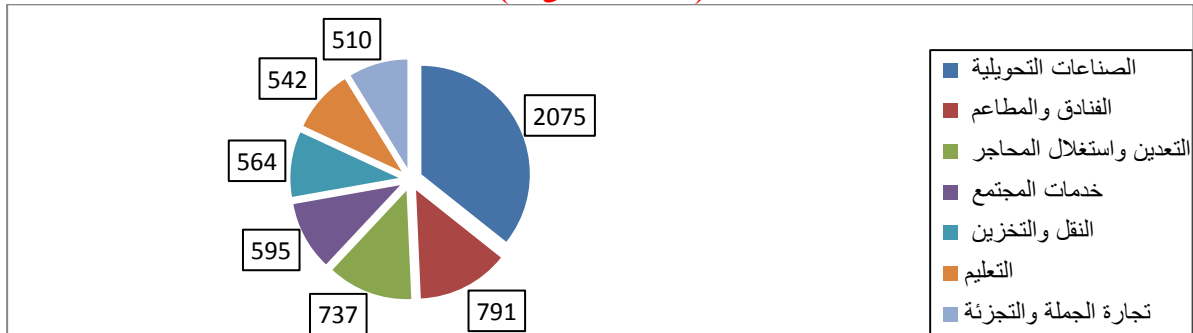
ثالثاً: فرص العمل التي يشغلها الأجانب طبقاً للأنشطة الاقتصادية :- جدول (٦/١)

م	النشاط الاقتصادي	العدد	% للإجمالي
١	الصناعات التحويلية	٢٠٧٥	٢٨.٨%
٢	الفنادق والمطاعم	٧٩١	١١%
٣	التعدين واستغلال المحاجر	٧٣٧	١٠.٢%
٤	خدمات المجتمع	٥٩٥	٨.٢%
٥	النقل والتخزين	٥٦٤	٧.٨%
٦	التعليم	٥٤٢	٧.٥%
٧	تجارة الجملة والتجزئة	٥١٠	٧.١%
٨	باقي الأنشطة	١٣٩٦	١٩.٤%

### التعليق على الجدول

يتبين من الجدول السابق أن إجمالي التراخيص التي منحت للأجانب في النصف الثاني من العام بلغت (٧٢١٠) ترخيص ، وكان النصيب الأكبر من التراخيص لنشاط الصناعات التحويلية بنسبة ٢٨.٨% من جملة الأجانب المرخص لهم بالعمل خلال الفترة المبيّنة .في حين نجد ان نشاط الفنادق والمطاعم حل ثانياً بنسبة قدرها ١١% ، ثم باقي الأنشطة ( التعدين واستغلال المحاجر – خدمات المجتمع ... ) .

( شكل توضيحي ٥ )



المصدر : تراخيص عمل الأجانب

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

---

رابعاً : مصادر الهيئة العامة للإستثمار  
والمناطق الحرة





## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلى والخارجى للنصف الأول ٢٠١٧

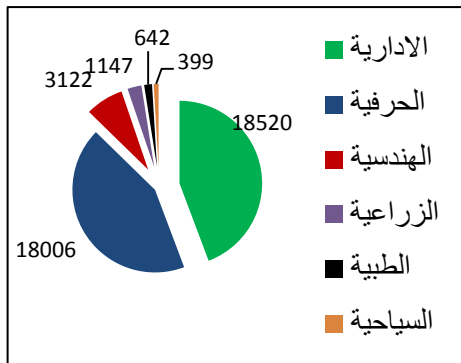
اجمالى فرص العمل المتوقعه للعمالة المصرية طبقا لمصدر الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة  
وفقا للنشاط الاقتصادى وعدد فرص العمل فى الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

م	النشاط	اهم المهن المتوقعه	اجمالى المهن	النسبة المئوية
١	الحرفية	لحام – براد – خراط معادن- حداد مسلح – نجار – مبلط – ميكانيكى سيارات – كهربائى – عامل ماكينة – استورجى *	٢٤١٠١	٤٤.٨ %
٢	الأدارية	مندوب مبيعات – اخصائى تسويق الكترونى – اخصائى مشتريات – محاسب – امين مكتبة – سكرتيرة تنفيذية – امين مخزن – عمال خدمات – عمال نظافة – اخصائى شئون عاملين *	٢٣٨٥٨	٤٤.٣ %
٣	الهندسيه	مهندس ( مدنى – معمارى – تخطيط – كهرباء – ميكانيكا بور – موقع – صيانة – انشائى – صرف ورى – اتوكات – تيكور – امن صناعى – جودة).	٣١٤٥	٥.٨ %
٤	الزراعيه	مهندس زراعى – فنى مكافحة حشرات – كيميائى – بيولوجى – اخصائى محاربة افاد زراعية – عامل زراعى *	١٣٨٩	٢.٥ %
٥	الطبية	طبيب ( ممارس عام – اطفال – جراحة – اشعة – مخ واعصاب – تغذية علاجية – اسنان – بيطرى – صيدلى – ممرض ) *	٩٤٦	١.٨ %
٦	السياحية	مدير مطعم – مدير صالة – موظف استقبال – موظف اشراف داخلى – مشرف غرف – منظم رحلات – مضيف – ويتز – مراقب امن – محاسب	٤١٧	٠.٨ %
		الاجمالى	٥٣٨٥٦	١٠٠ %

## التعليق على الجدول:

يتضح من التوزيع السابق أن أعلى نسبة من فرص العمل تتركز فى المهن الحرفية بنسبة ٤٤.٨ % يليها المهن الادارية بنسبة ٤٤.٣ % من الإجمالى .

كما يوضح الجدول أن أقل نسبة فرص عمل توجد فى المهن السياحية بنسبة ضئيلة جداً لا تتعدى الواحد فى المائة ( ٠.٨ % ) من الإجمالى .



( شكل توضيحي ٦ : فرص العمل طبقاً للنشاط الأقتصادي وأهم المهن )

المصدر : الهيئة العامة للإستثمار والمناطق الحرة

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

**أهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي من خلال مصدر الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة طبقاً للنوع وعدد فرص العمل في الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠**

أهم المهن طبقاً للنوع :

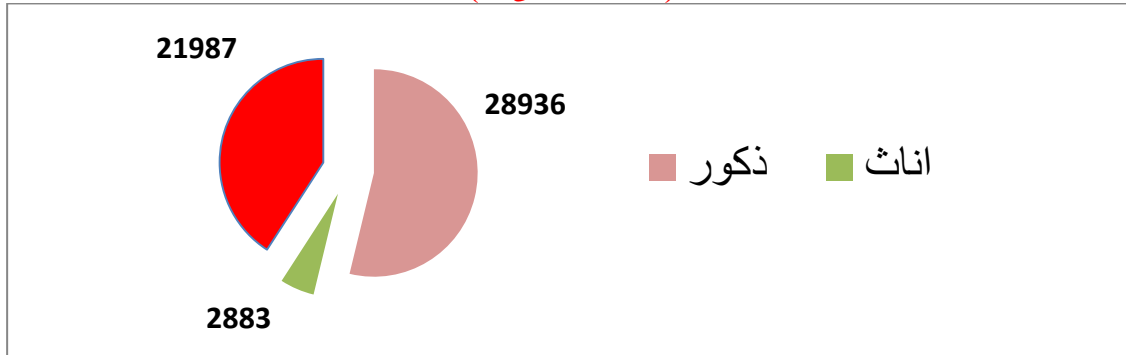
جدول ( ٨/١ )

النسبة المئوية	عدد فرص العمل	النوع
٥٣.٨ %	٢٨٩٣٦	ذكور
٥.٤ %	٢٨٨٣	إناث
٤٠.٨ %	٢١٩٨٧	ذكور/إناث
١٠٠ %	٥٣٨٥٦	الإجمالي

يتضح من التوزيع السابق ما يلي :

يتركز العدد الأكبر من فرص العمل للذكور بنسبة ٥٣.٨ % من الإجمالي ، يليه ذكور / إناث بنسبة ٤٠.٨ % من الإجمالي ، في حين يمثل الإناث نسبة ٥.٤ % من الإجمالي .

( شكل توضيحي ٧ )



المصدر : الهيئة العامة للإستثمار والمناطق الحرة

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## الباب الثاني

### البيان التفصيلي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل

#### الخارجي ومصادرها

١. مصدر الصحف والجرائد اليومية .
٢. مصدر تصاريح العمل بوزارة الداخلية .

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

---

أولاً: مصادر المصنف والبراند اليومية



التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

### أهم المهن المطلوبة لسوق العمل الخارجي من خلال مصدر الصحف والجرائد اليومية في الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٦/٣٠

التوزيع العددي والنسبي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الخارجي طبقاً لكل دولة وعدد فرص العمل :

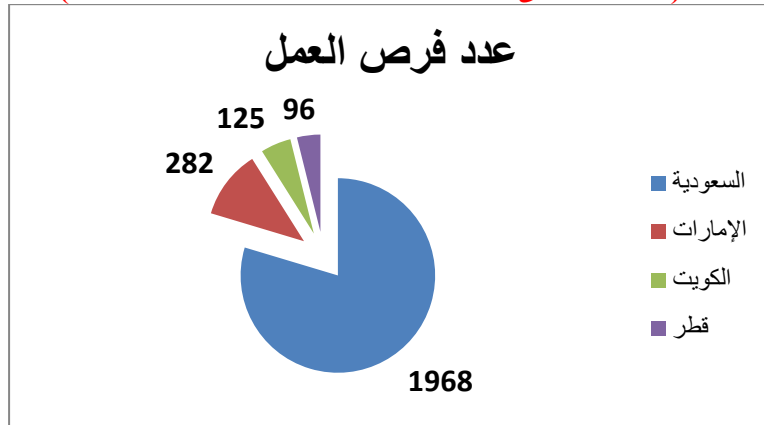
( جدول ١/٢ طبقاً للفرص والدول المستقبلية للعمالة )

إسم الدولة	عدد فرص العمل	% من الإجمالي
السعودية	١٩٦٨	٧٩.٦ %
الإمارات	٢٨٢	١١.٤ %
الكويت	١٢٥	٥.١ %
قطر	٩٦	٣.٩ %
الإجمالي	٢٤٧١	١٠٠ %

**التعليق على الجدول :**

يتضح من التوزيع السابق أن المملكة العربية السعودية احتلت المرتبة الأولى من حيث توفيرها للعدد الأكبر من فرص العمل للعمالة المصرية بنسبة ٧٩.٦ % من إجمالي الفرص ، يليها دولة الإمارات العربية المتحدة بنسبة ١١.٤ % من الإجمالي . كما يوضح التوزيع السابق أن أقل فرص عمل للعمالة المصرية بالخارج كانت لدولة قطر بنسبة ٣.٩ % من الإجمالي .

( شكل توضيحي ٨ : طبقاً للفرص والدول المستقبلية للعمالة )



التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

### تابع أهم المهن المطلوبة لسوق العمل الخارجي من خلال مصدر الصحف والجرائد اليومية

بلغت إجمالي المهن المطلوبة لسوق العمل الخارجي من مصدر الصحف والجرائد اليومية ٢٤٧١ فرصة عمل بزيادة قدرها ٦٦٨ فرصة عمل عن النصف السابق ، والمهن مقسمة كالتالي :-

(جدول ٢/٢)

الدولة	عدد فرص العمل	المهن
السعودية	١٩٦٨	مدير مشروع طرق وجسور - مدير تنفيذي - مدير مالي - مدير إداري - مدير مشروع مباني - مهندس شبكات طرق - مهندس مساحة - طبيب ( عام - نساء وتوليد - أنف وأذن - باطنة - أطفال - أستشاري جراحة - مخ وأعصاب ) - مدرسين تخصصات مختلفة - محاسبين - صيدلي - أستشاري عام - مهندس صيانة - محلل مالي - مندوب مبيعات - فني مختبر - مشرف صيانة - لحام - نجار - حداد - مبلط - سائق - بائعين - عمال نظافة .
الإمارات	٢٨٢	مهندس معماري - مدير إداري - طب نساء وتوليد - رسام أوتوكاد - طبيب عيون - مندوب مبيعات - أستشاريين جميع التخصصات - صيدلي - سائقين .
الكويت	١٢٥	مدير مالي - مدير مشروع - أخصائي باطنة - محاسب - أستشاريين جميع التخصصات - ممرضات - مهندس تصميم - مساحين - سائقين - مشرف مدني .
قطر	٩٦	طبيب ( باطنة - أطفال - جلدية - أنف وأذن - أسنان ) - فني تصنيع وتركيب معدات - صيدلي - مساح - مندوب مبيعات - مندوب تسويق .

المصدر : الصحف والجرائد الرسمية

التقرير الدوري لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

---

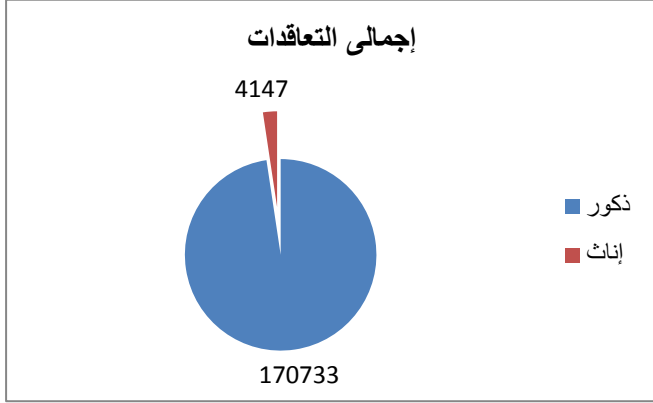
ثانياً : مصدر تصاريح العمل  
بوزارة الداخلية



## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## ١- أهم المهن المطلوبة لسوق العمل الخارجي من خلال مصدر تصاريح العمل بوزارة الداخلية :- ١- طبقاً للنوع :-

(جدول ٣/٢)



النوع	إجمالي التعاقدات	النسبة المئوية
ذكور	١٧٠٧٣٣	٩٧.٦ %
إناث	٤١٤٧	٢.٤ %
الإجمالي	١٧٤٨٨٠	١٠٠ %

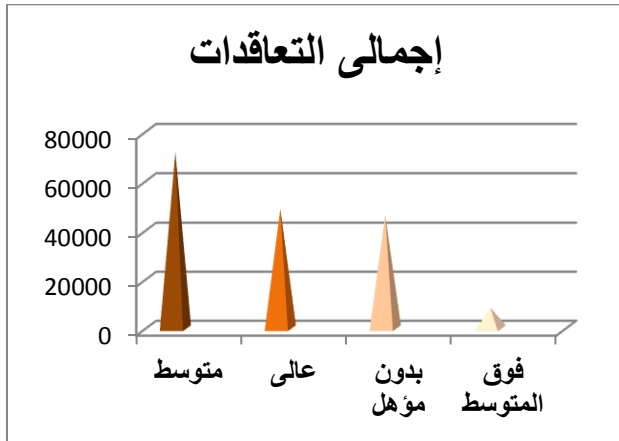
(شكل توضيحي ٩)

### • التعليق على الجدول :

- بلغت إجمالي التعاقدات ١٧٤٨٨٠ تعاقداً بنقص قدرها ١٠٨٤٠٨ تعاقداً عن النصف الأخير من عام ٢٠١٦ وبنسبة نقص قدرها ٣٨.٨% عن جملة التعاقدات في النصف الأخير من عام ٢٠١٦.
- بلغ نسبة الذكور ٩٦.٦% من الإجمالي.
- بلغ نسبة الإناث ٢.٤% من الإجمالي.

## ٢- طبقاً للمؤهل :-

(جدول ٤/٢)



نوع المؤهل	إجمالي التعاقدات	% للإجمالي
متوسط	٧١٧٤١	٤١%
مؤهل عالي	٤٨٧٢٣	٢٧.٩%
بدون مؤهل	٤٦١٩٣	٢٦.٤%
فوق متوسط	٨٣٢٣	٤.٧%
إجمالي	١٧٤٨٨٠	١٠٠%

(شكل توضيحي ١٠)

### • التعليق على الجدول :

- تركزت أعلى نسبة من التعاقدات طبقاً للمؤهل في مؤهل متوسط بنسبة ٤١% يليها مؤهل عالي بنسبة ٢٧.٩%.
- أقل نسبة تعاقدات تركزت في مؤهل فوق المتوسط بنسبة ٤.٧%.

المصدر : تصاريح العمل بوزارة الداخلية



## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## ٣- طبقاً لنوع التعاقد :-

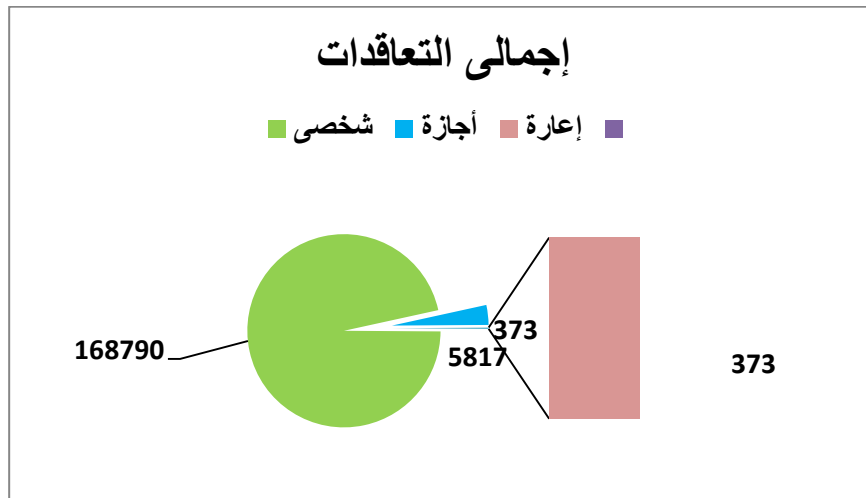
جدول (٥/٢)

نوع التعاقد	إجمالي التعاقدات	% للإجمالي
تعاقد شخصي	١٦٨٦٩٠	٩٦.٥ %
إعارة	٣٧٣	٠.٢ %
إجازة	٥٨١٧	٣.٣ %

## • التعليق على الجدول :

- تركزت أعلى نسبة تعاقد طبقاً لنوع التعاقد في تعاقد شخصي بنسبة ٩٦.٥ % يليها إجازة بنسبة ٣.٣ % .
- أقل نسبة تعاقد في تعاقد عن طريق " إعارة " بنسبة ضئيلة جداً لا تتعدى النصف في المائة ( ٠.٢ % ) .

شكل توضيحي ( ١١ ) يبين إجمالي التعاقدات طبقاً لنوع التعاقد



المصدر : تصاريح العمل بوزارة الداخلية

## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## ٤ طبقاً للبلد المستقبل :

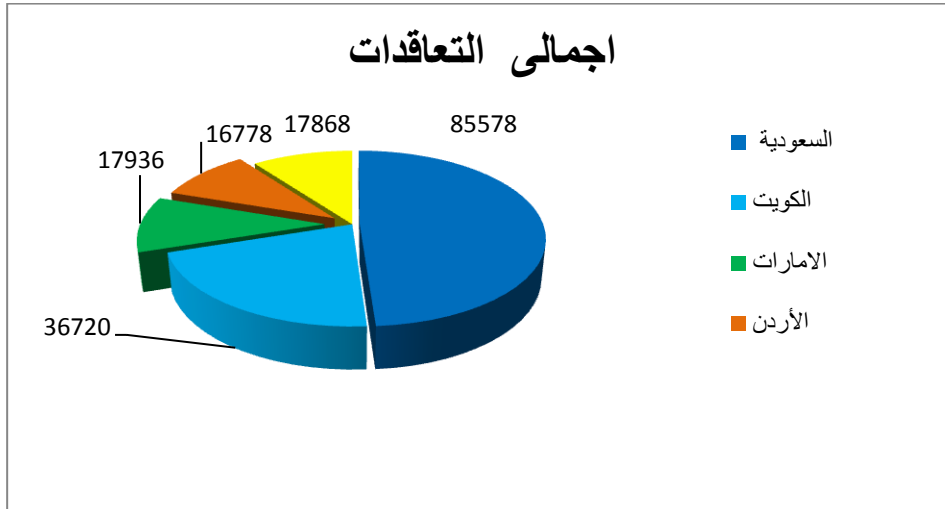
## جدول (٦٢)

البلد المستقبل	إجمالي التعاقدات	% للإجمالي
السعودية	٨٥٥٧٨	٤٨.٩%
الكويت	٣٦٧٢٠	٢١.٠%
الإمارات	١٧٩٣٦	١٠.٣%
الأردن	١٦٧٧٨	٩.٦%
باقي الدول	١٧٨٦٨	١٠.٢%

## التعليق على الجدول :

- جاءت السعودية في المرتبة الأولى من حيث عدد التعاقدات المبرمة بنسبة قدرها ٤٨.٩ %، ثم الكويت ثانياً بنسبة قدرها ٢١.٠ %، ثم ( الإمارات ، الأردن ) أما باقي الدول كان نصيبها ١٠.٢ % وذلك من إجمالي التعاقدات .

## شكل توضيحي ( ١٢ ) يبين إجمالي تعاقدات المصريين بالخارج طبقاً للدولة المستقبلية



المصدر : تصاريح العمل بوزارة الداخلية

## الباب الثالث

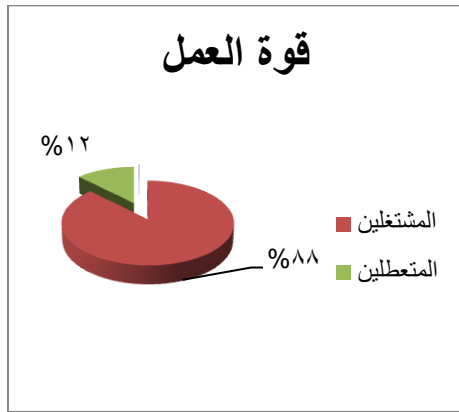
### السكان وقوة العمل

- ١- السكان
- ٢- تحليل قوة العمل
- ٣- المشتغلون
- ٤- المتعطلون

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## تقدير المشتغلين وقوة العمل والمتعطلين ومعدل البطالة بالنصف الأول من عام ٢٠١٧

(جدول ١/٣) الأرقام بالآلاف



(شكل توضيحي ١٣)

إجمالي	النوع		بيان
	إناث	ذكور	
٢٩١٤٩	٦٦٧٥	٢٢٤٧٤	قوة العمل
٢٥٦٤٦	٥٠٢٥	٢٠٦٢١	المشتغلين
٣٥٠٣	١٦٥٠	١٨٥٣	المتعطلين
% ١٢.٠	% ٢٤.٧	% ٨.٢	معدل البطالة

### • التعليق على الجدول :

- بلغت قوة العمل في الربع الأول من عام ٢٠١٧ نحو ٢٩١٤٩ فرد بزيادة قدرها نحو ٧٩ ألف فرد عن الربع الرابع من عام ٢٠١٦، يمثل الذكور ٧٧.١% والإناث ٢٢.٩% وذلك من جملة قوة العمل.
- بلغ جملة المشتغلين خلال نفس الفترة ٢٥٦٤٦ مشتغل بزيادة ١٦٧ ألف مشتغل عن الربع الرابع من عام ٢٠١٦، ويمثل الذكور ٨٠.٤%، والإناث ١٩.٦% وذلك من جملة المشتغلين.
- بلغ جملة المتعطلين نحو ٣٥٩١ متعطل بنقص قدره ٨٨ ألف متعطل عن الربع الرابع من عام ٢٠١٦، ويمثل الذكور ٥٢.٩%، والإناث ٤٧.١% من جملة المتعطلين.
- بلغ معدل البطالة ١٢.٠%، بمعدل ٨.٢% للذكور، و ٢٤.٧% للإناث.

المصدر: نشرة القوى العاملة (يناير - مارس ٢٠١٧)

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

### التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر) طبقاً للحالة العملية والنوع والتوزيع الجغرافي

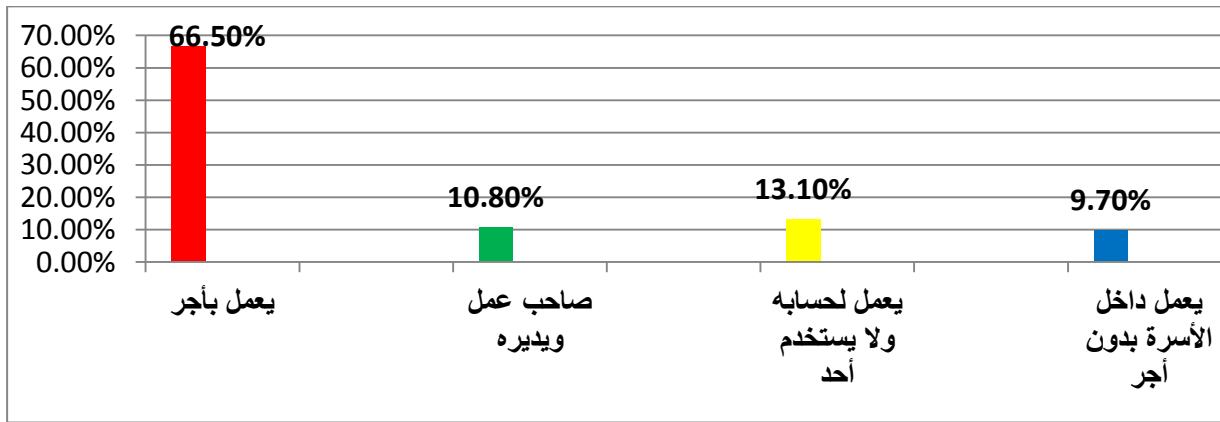
(جدول ٢/٣)

الحالة العملية				النوع	الجغرافية التوزيع	الجمهورية
يعمل داخل الأسرة بدون أجر	يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد	صاحب عمل ويديره	يعمل بأجر			
٢.٣	١٥	٧.٨	٧٤.٩	ذكور	حضر	المشتغلين
٥.٥	٨.٦	١	٨٤.٩	إناث		
٢.٩	١٣.٧	٦.٥	٧٦.٨	جملة حضر		
٦	١٢.٧	١٦.٧	٦٤.٦	ذكور	ريف	
٤٩.٣	١٢	٢.٧	٣٦	إناث		
١٤.٦	١٢.٦	١٣.٩	٥٩	جملة ريف	جمهورية	
٤.٤	١٣.٧	١٣	٦٩	ذكور		
٣١	١٠.٦	٢	٥٦.٤	إناث		
٩.٧	١٣.١	١٠.٨	٦٦.٥	جملة جمهورية		

#### • التعليق على الجدول :

يتركز الجزء الأكبر من المشتغلين في الحضر مما هم يعملون بأجر بنسبة ٧٦.٨ % ، الذكور بنسبة ٧٤.٩ % ، والإناث بنسبة ٨٤.٩ % ، في حين أنه يتضح أن أقل نسبة مشتغلين يوجد في فئة يعمل داخل الأسرة بدون أجر بنسبة ٢.٩ % ، يمثل الذكور ٢.٣ % ، الإناث ٢.٥ % . ينطبق نفس الأمر بالنسبة للريف حيث نجد أن أعلى فئة هي يعملون بأجر بنسبة قدرها ٥٩ % ، يمثل الذكور ٦٤.٦ % ، مقابل ٣٦ % للإناث ، أما أقل نسبة مشتغلين توجد في فئة يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد بنسبة ١٢.٦ % ، نصيب الذكور ١٢.٧ % ، في حين نصيب الإناث ١٢.٠ % .

(شكل توضيحي ١٤)



المصدر : نشرة القوى العاملة (يناير - مارس ٢٠١٧)

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

## التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر)

(جدول ٣/٢)

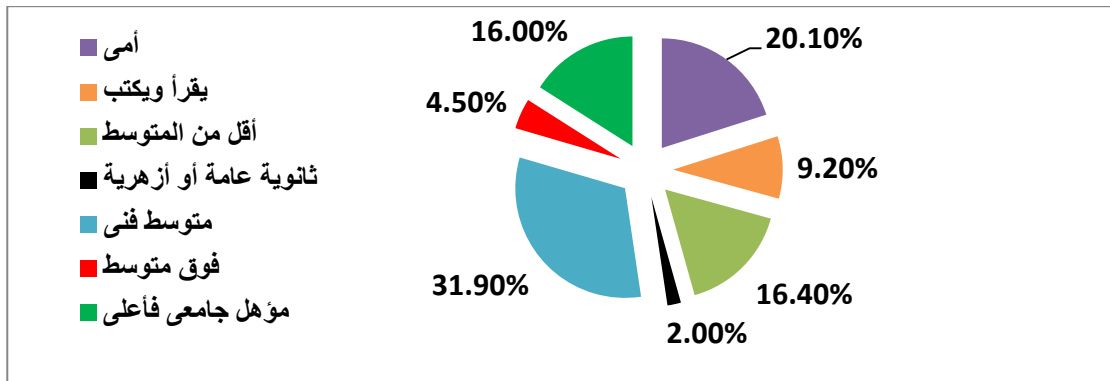
طبقاً للحالة التعليمية / والنوع / والتوزيع الجغرافي

الحالة التعليمية							النوع	التوزيع الجغرافي	إجمالي الجمهورية
مؤهل جامعي فأعلى	فوق متوسط	متوسط فني	ثانوية عامة أو أزهريّة	أقل من المتوسط	يقرأ ويكتب	أمي			
٢٠.٩	٥.٢	٣١.٩	٢.٤	١٧.٨	٩.٦	١٢.١	ذكور	حضر	المشتغلين
٣٩.٩	٧.٧	٣٠.٦	٣.٥	٦.٦	٢.٦	٩.١	إناث		
٢٤.٦	٥.٧	٣١.٧	٢.٧	١٥.٦	٨.٢	١١.٥	جملة حضر	ريف	
٩.١	٣.٥	٣٢.٧	١.٧	١٨.٨	١٠.٨	٢٣.٤	ذكور		
١١.٩	٣.٧	٢٩.٨	٠.٩	٩.٢	٦.٤	٣٨.١	إناث	جمهورية	
٩.٧	٣.٥	٣٢.١	١.٦	١٦.٩	٩.٩	٢٦.٣	جملة ريف		
١٤.١	٤.٢	٣٢.٤	٢	١٨.٤	١٠.٣	١٨.٦	ذكور	جمهورية	
٢٣.٦	٥.٤	٣٠.١	٢	٨.١	٤.٨	٢٦	إناث		
١٦	٤.٥	٣١.٩	٢	١٦.٤	٩.٢	٢٠.١	جملة جمهورية		

## التعليق على الجدول :

- أعلى نسبة من المشتغلين في الحضر تتركز في مؤهل متوسط فني بنسبة ٣١.٧ % ، الذكور بنسبة ٣١.٩ % ، والإناث بنسبة ٣٠.٦ % .
- أقل نسبة من المشتغلين في الحضر توجد في ثانوية عامة أو أزهريّة بنسبة ٢.٧ % ، يمثل الذكور نسبة ٢.٤ % ، والإناث ٣.٥ % .
- أعلى نسبة من المشتغلين في الريف تتركز في مؤهل متوسط فني بنسبة ٣٢.٠ % ، يمثل الذكور ٣٢.٧ % ، مقابل ٢٩.٨ للإناث .
- أقل نسبة من المشتغلين في الريف توجد في ثانوية عامة أو أزهريّة بنسبة ١.٦ % ، نصيب الذكور منها ١.٧ % ، أما الإناث فنصيبها ٠.٩ % .

(شكل توضيحي ١٥)



المصدر : نشرة القوى العاملة (يناير - مارس ٢٠١٧)

## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

التوزيع النسبي للمشتغلين (١٥ سنة فأكثر)  
طبقاً للفئة العمرية والنوع والتوزيع الجغرافي

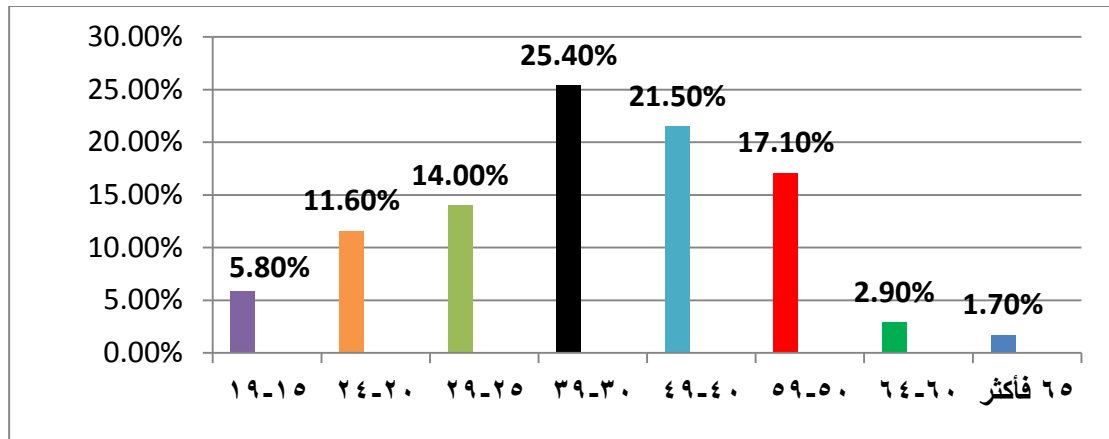
(جدول ٤/٣)

الفئة العمرية								النوع	التوزيع الجغرافي	إجمالي الجمهورية
٦٥ فأكثر	٦٤-٦٠	٥٩-٥٠	٤٩-٤٠	٣٩-٣٠	٢٩-٢٥	٢٤-٢٠	١٩-١٥			
١.٣	٣	١٨	٢١.٧	٢٤.٤	١٦	١٠.٨	٤.٧	ذكور	حضر	المشتغلين
٠.٥	١.١	٢٢.٤	١٩.٨	٢٤.١	١٦.٨	١٢.٥	٢.٨	إناث		
١.٢	٢.٧	١٨.٨	٢١.٣	٢٤.٣	١٦.١	١١.٢	٤.٤	جملة حضر	ريف	
٢.٣	٣.٣	١٦.٢	٢١.١	٢٥.٤	١٢	١٢.٤	٧.١	ذكور		
١.٢	١.٩	١٤.٣	٢٣.٨	٢٨.٨	١٤.٢	١٠.٣	٥.٤	إناث		
٢.١	٣.١	١٥.٩	٢١.٧	٢٦.١	١٢.٤	١٢	٦.٨	جملة ريف	جمهورية	
١.٩	٣.٢	١٧	٢١.٤	٢٥	١٣.٦	١١.٧	٦.١	ذكور		
٠.٩	١.٦	١٧.٦	٢٢.١	٢٦.٨	١٥.٣	١١.٢	٤.٣	إناث		
١.٧	٢.٩	١٧.١	٢١.٥	٢٥.٤	١٤	١١.٦	٥.٨	جملة جمهورية		

يتضح من الجدول السابق ما يلي :

- العدد الأكبر من المشتغلين في الحضر يتركز في الفئة العمرية ( ٣٩-٣٠ ) بنسبة ٢٤.٣ % ، يمثل الذكور ٢٤.٤ % ، والإناث ٢٤.١ % .
- أقل عدد من المشتغلين في الحضر يتمثل في الفئة العمرية ٦٥ فأكثر بنسبة ١.٢ % ، الذكور بنسبة ١.٣ % ، والإناث بنسبة ٠.٥ % .
- يتركز العدد الأكبر من المشتغلين في الريف في الفئة العمرية ( ٣٩-٣٠ ) بنسبة ٢٦.١ % ، ويمثل الذكور فيها ٢٥.٤ % ، والإناث ٢٨.٨ % .
- أقل عدد من المشتغلين في الريف يوجد في الفئة العمرية ٦٥ فأكثر بنسبة ١.٧ % بواقع ٢.٣ % للذكور ، و١.٢ % للإناث .

( شكل توضيحي ١٦ )



المصدر : نشرة القوى العاملة ( يناير - مارس ٢٠١٧ )

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

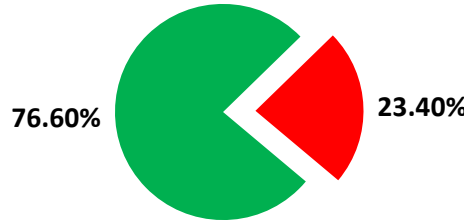
### التوزيع النسبي للمتطلين (١٥-٦٤ سنة)

### طبقاً للنوع ونوع التعطل والريف والحضر

(جدول ٥/٣)

نوع التعطل		النوع	التوزيع الجغرافي	إجمالي الجمهورية
متعطّل لم يسبق له العمل	متعطّل سبق له العمل			
٥٨.٥	٤١.٥	ذكور	حضر	المتعطّلين
٨٧.٠	١٣.٠	أناث		
٧٣.٢	٢٦.٨	جملة حضر		
٦٩.١	٣٠.٩	ذكور	ريف	
٩٤.٢	٥.٨	أناث		
٧٩.٩	٢٠.١	جملة ريف		
٦٤.٤	٣٥.٦	ذكور	جمهورية	
٩٠.٤	٩.٦	أناث		
٧٦.٦	٢٣.٤	جملة جمهورية		

#### المتعطّلين



(شكل توضيحي ١٧)

#### • يتضح من التوزيع السابق ما يلي :-

- أعلى نسبة متعطّلين في الحضر تتمثل في ( متعطّل لم يسبق له العمل ) بنسبة ٧٣.٢ % ، في حين أن المتعطّلين ( سبق له العمل ) نسبته ٢٦.٨ % من جملة المتعطّلين بالحضر .
- أعلى نسبة متعطّلين في الريف تتمثل في ( متعطّل لم يسبق له العمل ) بنسبة ٧٩.٩ % ، في حين أن المتعطّل الذي ( سبق له العمل ) ٢٠.١ % من جملة المتعطّلين بالريف .
- أما فيما يتعلق بالمتعطّلين على مستوى الجمهورية نجد أن المتعطّل ( الذي لم يسبق له العمل ) نسبته ٧٦.٦ % من جملة المتعطّلين ، في حين أن المتعطّل ( الذي سبق له العمل ) نسبته ٢٣.٤ % وذلك من جملة المتعطّلين على مستوى الجمهورية .



## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

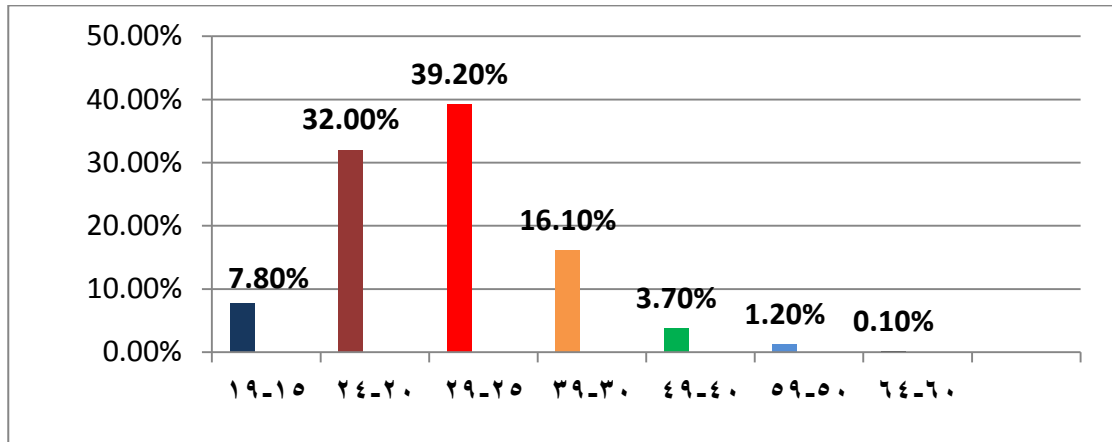
المصدر : نشرة القوى العاملة ( يناير - مارس ٢٠١٧ )

التوزيع النسبي للمتطلين (١٥-٦٤ سنة)

طبقاً لفئات السن / والنوع / والتوزيع الجغرافي

(جدول ٦/٣)

فئات السن							النوع	الجغرافى	إجمالى الجمهورية
٦٤-٦٠	٥٩-٥٠	٤٩-٤٠	٣٩-٣٠	٢٩-٢٥	٢٤-٢٠	١٩-١٥			
-	٣.٧	٥.٢	١٦.٢	٢٧.٥	٣٧.٧	٩.٦	ذكور	حضر	المتطلين
-	٠.٣	٤.٥	٢٠.٦	٣٣.٤	٣٤.٠	٦.١	إناث		
-	٢.٠	٤.٩	١٩.٠	٣٠.٦	٣٥.٨	٧.٨	جملة حضر		
٠.٢	٠.٦	١.٦	٥.٩	٦١.٧	٢١.٥	٨.٤	ذكور	ريف	
-	٠.١	٣.٧	٢٣.٢	٢٨.٦	٣٧.٤	٦.٩	إناث		
٠.١	٠.٤	٢.٥	١٣.٤	٤٧.٥	٢٨.٣	٧.٨	جملة ريف		
٠.١	٢.٠	٣.٢	١٠.٥	٤٦.٤	٢٨.٨	٩.٠	ذكور	جمهورية	
-	٠.٢	٤.١	٢٢.٤	٣١.٢	٣٥.٦	٦.٥	إناث		
٠.١	١.٢	٣.٧	١٦.١	٣٩.٢	٣٢.٠	٧.٨	جملة جمهورية		



(شكل توضيحي ١٨)

## • يتضح من التوزيع السابق ما يلى :

- أكبر نسبة متطلين فى الحضر تتركز فى الفئة العمرية ( ٢٤-٢٠ ) بنسبة ٣٥.٨ % يمثل الذكور ٣٧.٧ % ، والإناث ٣٤ % .
- أقل نسبة متطلين فى الحضر تتركز فى الفئة العمرية ( ٥٩-٥٠ ) بنسبة ٢.٠ % ، الذكور بنسبة ٣.٧ % ، والإناث ٠.٣ % .
- أكبر نسبة من المتطلين فى الريف تتركز فى الفئة العمرية ( ٢٩-٢٥ ) بنسبة ٤٧.٨ % ، الذكور بنسبة ٦١.٧ % ، والإناث ٢٨.٦ % ، فى حين كانت أقل نسبة متطلين بالريف فى الفئة العمرية ( ٦٠ - ٦٤ ) بنسبة قدرها ٠.١ % من نسبة المتطلين بالريف جميعهم ذكور .

## التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

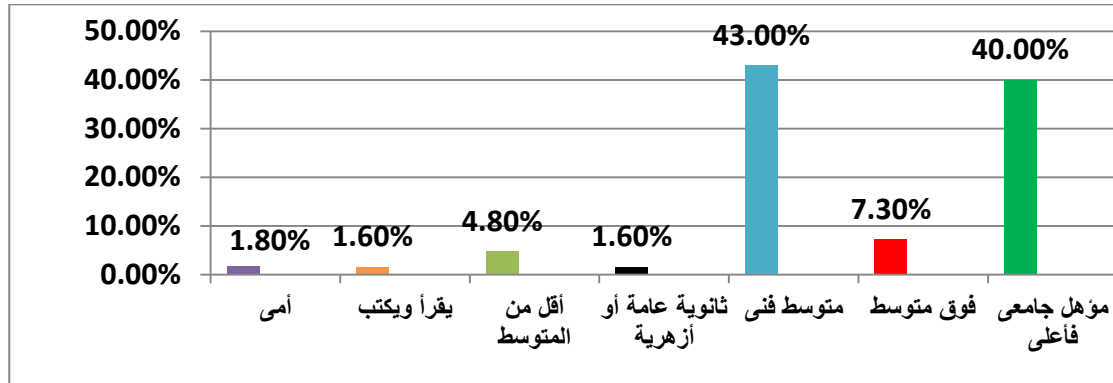
المصدر : نشرة القوى العاملة ( يناير - مارس ٢٠١٧ )

التوزيع النسبي للمتطلين (١٥-٦٤ سنة)

طبقاً للحالة التعليمية والنوع والتوزيع الجغرافي

(جدول ٧/٣)

الحالة التعليمية							النوع	التوزيع الجغرافي	إجمالي الجمهورية
مؤهل جامعي فأعلى	فوق متوسط	متوسط فنى	ثانوية عامة أو أزهريّة	أقل من المتوسط	يقرأ ويكتب	أمى			
٣٨.٨	٤.٣	٣٧.٥	٢.٠	١١.١	٣.٦	٢.٦	ذكور	حضر	المتطلين
٥٥.٠	٦.٤	٣٥.١	٠.٦	١.٥	١.٠	٠.٤	إناث		
٤٧.٢	٥.٣	٣٦.٣	١.٣	٦.٢	٢.٣	١.٤	جملة حضر		
٣٤.٢	١٠.٧	٤٣.٤	٢.٤	٤.٨	١.٣	٣.٢	ذكور	ريف	
٣٢.٠	٦.٩	٥٧.٢	٠.٩	١.٦	٠.٤	٠.٨	إناث		
٣٣.٣	٩.١	٤٩.٣	١.٨	٣.٤	٠.٩	٢.٢	جملة ريف		
٣٦.٣	٧.٨	٤٠.٨	٢.٢	٧.٦	٢.٣	٢.٩	ذكور	جمهورية	
٤٤.٣	٦.٦	٤٥.٤	٠.٨	١.٦	٠.٧	٠.٦	إناث		
٤٠.٠	٧.٣	٤٣.٠	١.٦	٤.٨	١.٦	١.٨	جملة جمهورية		



(شكل توضيحي ١٩)

## • يتضح من التوزيع السابق ما يلي :

- أعلى نسبة متطلين فى الحضر توجد فى مؤهل جامعي فأعلى بنسبة ٤٧.٢% ، يمثل الذكور ٣٨.٨% ، والإناث ٥٥.٠% .
- أقل نسبة متطلين فى الحضر توجد فى أمى بنسبة ١.٤% ، الذكور بنسبة ٢.٦% ، الإناث ٠.٤% .
- أعلى نسبة من المتطلين فى الريف تتركز فى مؤهل متوسط فنى بنسبة ٤٩.٣% ، الذكور بنسبة ٤٣.٤% ، والإناث ٥٧.٢% .

التقرير السنوي لأهم المهن المطلوبة لسوق العمل الداخلي والخارجي للنصف الأول ٢٠١٧

المصدر : نشرة القوى العاملة ( يناير - مارس ٢٠١٧ )

## الباب الرابع

# التوصيات

## التوصيات

١. غرس وتشجيع العمل الذاتى وثقافة المبادرة لدى الشباب بدلا من إصرارهم على البحث والعمل فى أعمال إدارية ومكتبية لا تمثل قيمة مضافة للاقتصاد القومى .
٢. التوسع فى أنظمة الإرشاد والتوجيه المهنى لطلبة المرحلة الثانوية لمساعدتهم على اختيار التخصصات الملائمة لإحتياجات سوق العمل .
٣. العمل على الإسراع فى بناء نظام لمعلومات سوق العمل يعمل من خلال شبكة معلومات متكاملة ، لما له من أهمية قصوى فى توفير البيانات والمعلومات لكل من صاحب العمل وراغب العمل وكذلك الباحثين والدارسين والمعنيين بتخطيط سياسات التشغيل والقوى العاملة .
٤. ضرورة تحسين كفاءة سوق العمل وخلق الظروف البيئية المواتية للأعمال بالإضافة إلى ما يجرى الآن من المضى قدما فى تحسين نوعية التعليم وإعادة توجيه وصياغة فلسفة التعليم بحيث يصبح أكثر قدرة على الإستجابة لمتطلبات سوق العمل وتنمية الابداع والأبتكار .
٥. عقد اللقاءات والندوات لرجال الأعمال والمسئولين بمؤسسات الانتاج المختلفة لتعميق الشراكة من أول وضع الخطط حتى تنفيذها .
٦. توفير وتطوير قاعدة بيانات منتظمة عن الطلب على العمل فى مصر ، يمكن على ضونها رسم سياسات التعليم وبرامج التدريب المختلفة .
٧. تطوير نظام قومى لمستويات المهارات تستخدم معطياته فى تطوير مناهج التعليم وبرامج التدريب .
٨. العمل على تحسين مهارات وقدرات المرأة وتحسين المستوى المعيشى لها من خلال تحسين فرصها فى الحصول على فرصة عمل مناسبة.
٩. التوسع فى التدريب التحويلى للخريجين لمواءمة متطلبات سوق العمل وسد الفجوات المهارية القائمة .
١٠. إتاحة القروض الميسرة للمشروعات متناهية الصغر من جانب الصندوق الاجتماعى للتنمية للراغبين فى ذلك ، مع التوسع فيها لتشمل جميع أقاليم مصر بصورة تدريجية .
١١. الاستمرار والتوسع فى تمليك الشباب للأراضى الزراعية المستصلحة مع عمل دورات تدريبية فى الاستزراع والتصنيع القائم على الانتاج الزراعى والحيوانى .
١٢. تفعيل دور منظمات المجتمع المدنى فى مجال توفير فرص العمل .
١٣. تحفيز النمو فى القطاعات والأنشطة التى تتسم بإتساع طاقتها الأرتباطية بالمشروعات الكبيرة .
١٤. السعى لفتح أسواق عمل جديدة للعمالة المصرية بالدول العربية والأوروبية .
١٥. تعزيز دور الحوار الاجتماعى والعمل على سرعة فض المنازعات الجماعية للحفاظ على مستويات التشغيل كما هى .
١٦. العمل على إحداث المزيد من التكامل بين جميع الأطراف المعنية بالتعليم والتدريب والتشغيل الموجودة .