

## تنظيم العمل

\*\*\*\*\*

المادة	العقوبة	المادة	المخالفة	م
٢٤٩	غرامة لا تقل عن ١٠٠ جنيه , ولا تجاوز ٢٠٠ جنيه , وتتعدد بتعدد العمال الذين وقعت فى شأنهم المخالفة , وتضاعف فى حالة العود .	٧٦	أ- خروج صاحب العمل على الشروط المتفق عليها فى عقد العمل الفردى أو اتفاقية العمل الجماعية . ب- أن يقوم صاحب العمل بتكليف العامل بعمل غير متفق عليه إلا إذا دعت الضرورة إلى ذلك , على أن يكون بصفة مؤقتة , أو لا يختلف عن العمل الأسمى اختلافاً جوهرياً , بشرط عدم المساس بحقوق العامل . ج - عدم قيام صاحب العمل بتدريب العامل وتأهيله للقيام بعمل مختلف للتماشى مع التطور التقنى فى المنشأة .	١
	نفس العقوبة السابقة	٧٧	أ - عدم قيام صاحب العمل بإنشاء ملف لكل عامل يذكر فيه بياناته التفصيلية ( اسمه - مهنته - درجة مهارته - محل الإقامة ..... ) والوظيفية ( أجره - تدرج الأجر - الجزاءات - الأجازات - تاريخ نهاية الخدمة وأسبابها ) . ب- عدم قيام صاحب العمل بإيداع محاضر التحقيق وتقارير رؤساء العامل عن عمله وأية أوراق أخرى تتعلق بخدمة العامل فى الملف الخاص به - وفقاً لما تقرره لائحة المنشأة - . ج - قيام صاحب العمل بإطلاع من لا يجوز لهم قانوناً الإطلاع على البيانات الواردة بالملف الخاص بالعامل . د - عدم قيام صاحب العمل بالاحتفاظ بملف العامل لمدة سنة على الأقل من تاريخ انتهاء علاقة العمل .	٢
	نفس العقوبة السابقة	٧٨	أ- عدم التزام صاحب العمل بنقل العامل من الجهة التى تم التعاقد معه فيها إلى مكان العمل , أو عدم إعادته إلى تلك الجهة فى حالة انتهاء عقد العمل - خلال ثلاثة أيام - لأحد الأسباب المبينة فى القانون .	٣
	نفس العقوبة السابقة	٧٩	عدم قيام صاحب العمل الذى يوكل إليه صاحب العمل الأسمى تأدية عمل من أعماله أو جزء منها بالتسوية بين عماله وبين عمال صاحب العمل الأسمى فى جميع الحقوق , وذلك إذا كانوا فى منطقة عمل واحدة .	٤