

وزارة القوى العاملة والهجرة  
الإدارة المركزية لرعاية وحماية القوى العاملة وتأمين بيئة العمل  
الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل

تقرير الإنجازات الربع سنوية ١٠/١-٣١/١٢/٢٠٠٨

م	النشاط	الهدف	الإنجاز
١	المتابعة والإشراف الميداني على جهات السلامة والصحة المهنية بالمديريات المختلفة على مسوى الجمهورية	التفتيش التوجيهي ومتابعة الإنجازات الشهرية والربع سنوية والسلامة والصحة المهنية على مستوى الجمهورية للتأكد من تنفيذ الخطة السنوية للتفتيش والقوانين والقرارات واللوائح المعمول بها في مجال السلامة والصحة المهنية وتقليل المشورة بغرض الحفاظ على عناصر الإنتاج الرئيسية وتحسين ظروف العمل بالمنشآت .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- التفتيش التوجيهي على إدارات ووحدات البحوث ومكاتب السلامة والصحة المهنية بمديريات القوى العاملة ببعض المكاتب بمديرية قوى عاملة القاهرة .</li> <li>- مراجعة خطط التفتيش التوجيهي الخاصة بالمديريات .</li> <li>- متابعة تقارير الإنجازات الشهرية والربع سنوية وتقارير التفتيش الربع سنوية الواردة من المديريات ومخاطبة المديريات بشأن الملاحظات الموجودة بالتقارير .</li> <li>- متابعة أعمال اللجان الاستشارية العليا للسلامة والصحة المهنية بالمحافظات .</li> <li>- متابعة تقارير التفتيش في غير أوقات العمل الرسمية الواردة من المديريات دراسة تقارير القياسات الميدانية الواردة من المديريات وإبداء الملاحظات عليها .</li> <li>- إعداد بيان بتقارير معاينة الحوادث الجسيمة الواردة من المديريات وإرسالها إلى كل من الإدارة العامة للأمن والإدارة العامة للإحصاء بالوزارة .</li> <li>- الرد على المديريات فيما يتعلق بأعمال التفتيش الفني التوجيهي لإدارات السلامة والصحة المهنية بالمديريات .</li> <li>- مراجعة خطط التوعية والإعلام الخاصة بالمديريات .</li> <li>- تم تقييم الأبحاث الواردة من مديريات القوى العاملة .</li> <li>- متابعة المديريات للالتزام بالنماذج الموجودة بدليل الإجراءات بعد التعديل الخاصة بالإحصائيات النصف سنوية للحوادث الجسيمة وإصابات العمل والأمراض المهنية والعادية والمزمنة .</li> </ul>

تقرير الإنجازات الربع سنوية ١٠/١-٣١/١٢/٢٠٠٨

الإنجاز	الهدف	النشاط	
<p>دراسة وتحليل عدد ( ٨٥ ) تقرير حوادث جسيم واردة من المديريات تضمنت وفاة عدد ( ١٢ ) عامل وإصابة ( ١٤ ) عامل وذلك خلال ثلاث شهور سابقة عن هذا الشهر .</p> <p>متابعة الحوادث الجسيمة بوسائل الإعلام مع المديريات المعنية .</p>	<p>اسد تخلص الظواهر والمؤشرات المسببة لحوادث العمل والأمراض المهنية ومراعاتها عند وضع السياسة العامة والخطط والبرامج التي تكفل حماية القوى العاملة من مخاطر العمل للحفاظ على مقومات الإنتاج الرئيسية والعمل على منع أو الحد من الإصابات والحوادث والأمراض المهنية .</p>	<p>دراسة وتحليل تقارير الإصابات والحوادث الجسيمة والأمراض المهنية الواردة من المديريات على مستوى الجمهورية والتأمين الصحي</p>	٢
<p>بحث عدد ( ٢٦٧ ) لجنة خماسية تمت بالمديريات .</p> <p>بحث عدد ( ٥٢٠ ) لجنة تحكيم طبي تمت بالمديريات .</p> <p>بحث عدد ( ٢ ) مرض مهني تمت بالمديريات .</p>	<p>التعرف على الأمر راض المهنية في بيئة العمل على الحد منها والتأكد من توفير الرعاية الصحية والاجتماعية لجموع العاملين .</p>	<p>- متابعة لجان التحكيم الطبي واللجان الخماسية ولجان التأهيل التي تتم بمديريات القوى العاملة</p>	٣

تقرير الإنجازات الربع سنوية ١٠/١-٣١/١٢/٢٠٠٨

م	النشاط	الهدف	الإنجاز
٤	أعمال المجلس الاستشاري الأعلى للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل والأمانة الفنية وأعمال اللجان .	خصائص تنفيذ السياسة العامة للدولة في مجال السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل وذلك بالتنسيق بين الجهات المعنية لتوفير الحماية والرعاية اللازمة بالمنشآت والعاملين بها .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- متابعة أعمال اللجان الاستشارية بالمحافظات ومتابعة أعمال اللجان المنبثقة عن المجلس تنفيذًا للقرار الوزاري ١٥٢ لسنة ٢٠٠٣ .</li> <li>- متابعة تنفيذ توصيات المجلس الاستشاري الأعلى للسلامة والصحة المهنية.</li> <li>- متابعة توصيات تعليمات الوزارة بشأن ما يتبع في أعمال الأمانة الفنية للجان الاستشارية للسلامة والصحة المهنية بالمحافظات .</li> <li>- الرد على المديریات بشأن الاستفسارات المختلفة بخصوص اللجان الاستشارية .</li> </ul>
٥	العمل على تطوير التشريعات القائمة في مجال السلامة والصحة المهنية	دراسة الاتفاقيات الدولية والتوصيات الخاصة بها وملاحظات لجنة الخبراء الدوليين بخصر وص مع ابيير السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل تمهيداً للموافقة عليها في حالة ملاءمتها دراسة الاتفاقيات الدولية للظروف القومية والعمل على تطوير التشريعات القومية في هذا المجال	<ul style="list-style-type: none"> <li>متابعة تنفيذ التوصيات الخاصة بالاتفاقيات والتوصيات الدولية والعربية في مجال السلامة والصحة المهنية .</li> </ul>

<p>- مراجعة النماذج التي تم طبعتها بالوزارة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وإجراء التعديلات اللازمة عليها لكي تتماشى مع دليل الإجراءات الذي تم طباعته وتوزيعه على المديريات .</p>	<p>- الوصل بالمكاتيب والمفتش لن تنفيذ ذق اتون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والقرارات المنفذة له .</p>	<p>٦ - مشروع تطوير الأداء</p>	<p>٦</p>
<p>الإنجاز</p>	<p>الهدف</p>	<p>النشاط</p>	<p>م</p>
<p>- تم إعداد المناقصة وارسالها للتوريدات والمخازن بالوزارة</p>	<p>- دراسة احتياجات مكاتب السلامة والصحة المهنية ووحدات البحوث من الأجهزة المختلفة المستخدمة لتقديم مخاطر بيئية العمل وإعداد الخطط على ضوء الإمكانيات المتاحة مع التركيز على المديريات ذات الكثافة الصناعية والمخاطر المختلفة للقيام بعمل القياسات اللازمة أثناء التفيش لتحديد المخاطر على أسس علمية سليمة وذلك للعمل على منع أو الحد من الإصابات والحوادث الجسيم</p>	<p>إعداد ومتابعة تنفيذ الخطة الأساسية استثمارية السلامة والصحة المهنية وفق الاحتياجات جهاز السلامة والصحة المهنية على مستوى الجمهورية من عدد وأدوات ووسائل انتقال وأثاث .</p>	<p>٧</p>
<p>- مراجعة الأبحاث الواردة من المديريات وكتابة خطابات شكر من الإدارة للقياسيين بالأبحاث والتعليق على بعض الأخطاء والملاحظات والخاصة بالمادة العلمية .</p>	<p>- بناء على دراسة الإحصائيات الهدف سنوية الواردة من المنشآت على مستوى الجمهورية الخاصة بالإصابات والحوادث الجسيمة والأمراض يتم وضع الخطط البحثية مع المديريات ذات الثقل الصناعي لدراسة ظاهرة أو خطر ووضع التوصيات للحد من المخاطر وتعميم الحلول العلمية والتوصيات على المنشآت ذات الشأن وتقوم المديريات بمتابعة تنفيذ التوصيات .</p>	<p>- الأشد تراكم مع المديريات في وضع الخطة البحثية السنوية ووحدات البحوث بالمديريات ١٣ وحدة ومتابعة تنفيذها للبحث وتقييم بعد الانتهاء .</p>	<p>٨</p>



تابع تقرير الإنجازات الربع سنوية ١٠/١-١٢/٣١ / ٢٠٠٨

م	النشاط	الهدف	الإنجاز
١١	بحث الشكاوى الواردة في مجال السلامة والصحة المهنية .	<p>- دراسة الشكاوى الواردة للوزارة في مجال السلامة والصحة المهنية وإرسالها للمديريات المختصة لبحثها والرد على الوزارة للرد على الشاكي وفي حالة الشكاوى ذات الأهمية العاجلة أو تعرض الشكاوى للعاملين بالمديرية تقوم الإدارة ببحثها ميدانيا للتأكد من صحتها واتخاذ الإجراءات المناسبة والرد بالنتيجة على مكتب الشكاوى بالوزارة وذلك بهدف تصحيح الأوضاع بما يتناسب مع الاشتراطات التي تكفل سلامة العاملين والمجاورين .</p> <p>- بحث ودراسة ما يتم نشره بالصحف الرسمية والمتعلقة بأنشطة الإدارة ميدانيا ومن خلال المديرية .</p>	<p>- تم بحث عدد ( ٤٥ ) شكاوى وردت للإدارة تم مخاطبة المديرية بها للبحث والإفادة .</p> <p>- تم بحث عدد (٧) شكاوى بمعرفة الإدارة .</p> <p>- تم إحالة عدد (٨) حادث حريق بالمنشآت الواقعة بدائرة المديرية لبحثها وإفادتها بما تم اتخاذه من إجراءات .</p>
١٢	المكاتبات الفنية .	<p>- تقديم المشورة الفنية للجهات الطارئة بالمديرية في مجال السلامة والصحة المهنية ومتابعة أعمال جهاز السلامة والصحة المهنية على مستوى الجمهورية والرد على الجهات الفنية والمعنية بالدولة في هذا المجال .</p>	<p>- وارد للإدارة ( ٦١٠ ) مكاتبة .</p> <p>- صادر من الإدارة ( ١٦٢ ) مكاتبة .</p> <p>- متابعة الرد على المديرية في مجال تراخيص المحال الصناعية والتجارية والمحال العامة والملاهي .</p>
١٣	التعاون مع وزارة الدولة لشئون البيئة	<p>- من أجل بيئة نظيفة آمنة بشقيها سواء البيئة الداخلية(بيئة العمل) أو البيئة الخارجية(بيئة المجاورين) للحد من التلوث بجميع عناصره سواء تلوث الهواء أو الماء أو التربة وذلك للحفاظ على سلامة وصحة الإنسان المصري عامة .</p> <p>- مراعاة قانون البيئة رقم ٤ لسنة ١٩٩٤ أثناء منح تراخيص المنشآت الصناعية وخاصة البعد البيئي</p>	<p>- متابعة مديريات القوى العاملة في تنفيذ قانون البيئة رقم ٤ لسنة ١٩٩٤ بما يتماشى مع قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ .</p>

تقرير الإنجازات الربع سنوية ١٠/١ - ٣١/١٢/٢٠٠٨

م	النشاط	الهدف	الإنجاز
١٤	رفع كفاءة أداء مفتشي السلامة والصحة المهنية	عقد دورات تدريبية وورش عمل في مجال :-	اللغة الإنجليزية .
١٥	أعمال أخرى		<p>حضور اجتماع الإعداد والتنفيذ البرنامج القومي للسلامة والصحة المهنية بمصر مع خبير منظمة العمل الدولية لمناقشة الاحتياجات والدعم الفني المطلوب من المنظمة في هذا المجال .</p> <p>الاجتماع مع خبير الاتحاد الاوربي بشأن تقييم ادارت البدء في مشروع التوأمة .</p> <p>الاشتراك في أعمال الندوة القومية حول الإدارة السليمة للكيماويات ( دمشق - سوريا ) .</p> <p>الاشتراك والحضور في احتفالية بدء مشروعات التوأمة المؤسسية الأوروبية وذلك بفندق جراندو حياه يوم الخميس الموافق ٢٠ نوفمبر ٢٠٠٨ .</p> <p>حضور مؤتمر حول ( فرص عمل أفضل وأكثر من خلال الحوار الاجتماعي في قطاع السياحة بمركز القاهرة الدولي للمؤتمرات بمدينة نصر الخميس ٢٧ نوفمبر ٢٠٠٨</p> <p>حضور البرنامج التدريبي في مجال تحسين القدرة التنافسية من خلال العمل اللائق في قطاع السياحة خلال الفترة من ١١/٢٩ - ٢٠٠٨/١٢/١ .</p> <p>الاشتراك مع الإدارة العامة للخدمات العمالية في تقييم بعض منشآت بقطاع إنتاج الدواء بمدينة ٦ أكتوبر (٤ مصانع) .</p> <p>حضور مؤتمر الإعلام في مجال السلامة والصحة المهنية .</p> <p>الاشتراك في المؤتمر الخاص باجتماع نقاط الاتصال بالجهات المشتركة في مشروع التوأمة المؤسسية الأوروبية على مستوى الجمهورية .</p> <p>حضور تقييم وختام أسبوع ومعرض السلامة والصحة المهنية بالغربية .</p> <p>حضور ندوات بالشركات الكبرى ( العاشر من رمضان - أسيوط - الإسماعيلية )</p> <p>الرد على رئيس الإدارة المركزية للأمانة العامة بشأن إعداد مشروع الموازنة العامة للدولة</p>

للسنة المالية ٢٠٠٩-٢٠١٠ .

- التجهيز والإعداد لعرض المجلس الاستشارى الأعلى للسلامة والصحة المهنية .
- متابعة وزارة الإسكان بشأن المسودة النهائية لمشروع قانون البناء الموحد .

- الاشتراك مع الإدارة المركزية للمفاوضة الجماعية فى ندوة حول الحوار الاجتماعى بفندق البارون .

- بتكليف من السيدة الوزيرة بعمل ندوات خاصة عن كيفية إعداد خطة الطوارئ مكافحة الحريق وإدارة الأزمات - تم عمل ندوات فى بور سعيد والعاشر من رمضان لتوعية العاملين .

الرد عن الاستفسارات التى تأتى من مجلس الشعب عن لجنة التحكيم الطبى .

Nitro PDF Trial  
www.nitropdf.com

وزارة القوى العاملة و الهجرة  
الإدارة المركزية لرعاية وحماية القوى العاملة  
وتأمين بيئة العمل  
الإدارة العامة للخدمات العمالية

تقرير الإنجازات عن الفترة من ١ / ١٠ / ٢٠٠٨ حتى ٣١ / ١٢ / ٢٠٠٨

الملاحظات	نسبة التنفيذ	عدد المستفيدين			ما تم تنفيذه	الهدف
		المجموع	إناث	ذكور		
		١٠٨	١١	٩٧	<p>جاري توزيع دليل المسابقات لعام ٢٠٠٨/٢٠٠٩ للشركات على المستوى القومي</p> <p>تلقي طلبات الاشد تراكات من شركات القطاع العام والخاص والاستثماري ومراكز التدريب المهني التابع للوزارة على المستوى القومي في المسابقات (الدينية-الثقافية-التشكيلية-الموسيقية-الورشات الإرشادية)</p>	<p>تحقيق الرعاية الاجتماعية والثقافية لعمال المنشآت والمتدربين بمراكز التدريب المهني</p>

الملاحظات	نسبة التنفيذ	عدد الحالات			ما تم تنفيذه	الهدف
		المجموع	إناث	ذكور		
					تم الاعداد لتنفيذ ٤ ندوات واخطار مديرية قوى عاملة القاهرة والجيزة والاسماعيلية والمنوفية لموافاة الإدارة بمواعيد ومكان الندوة وعدد الحاضرين بتاريخ ١٣/١١/٢٠٠٨ تم عقد ندوة بمحافظة الاسماعيلية بقاعة الاجتماعات بمديرية قوى عاملة الاسماعيلية وحضر هذه الندوة حوالي ١٠٤ عامل وعاملة يمثلون شركات الالومنيوم العربية-شركة فيولوسيت-الشركة المصرية التركبية-شركة فوديك-شركة شروق الدلت للنقل-شركة ليدى اباري-شركة ليدى زرنترناشيونال-شركة السويس للاضاءة-شركة مصر كورب-شركة كوكاكولا مصر-الاذاعة والتلفزيون	توعية العمال بالمنشآت بأهم القضايا الخاصة بالمجتمع وأيضاً بالتشريعات العمالية الخاصة بقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣
	١٠٤	١٤	٩٠		بتاريخ ٢٠/١١/٢٠٠٨ تم تنفيذ ندوة بشركة اندوراماش بين تكستيل بمحافظة المنوفية وحضرها ١٠٠ عامل وعاملة ودارت حول حقوق العمال وواجباتهم طبقاً لقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣	
	١٠٠	٢٠	٨٠		تم تنفيذ ندوة ثقافية بشركة ايلدى ايلدى ايجيبت للدوية يوم ٢٥ ديسمبر ٢٠٠٨ حول التشريعات العمالية الخاصة بقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وذلك بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة الجيزة ومكتب السلامة والصحة المهنية ب ٦ اكتوبر	
	١٠٥	٥	١٠٠		تم التنسيق مع مديرية قوى عاملة الفيوم لتنفيذ ندوة ثقافية للعاملين بشركة سيراميك الفراغة وبعض الشركات الاخرى في المنطقة الصناعية	

		١٠٠	١٠	٩٠	<p>بكوم اوشديم ونذك يوم الاربعاء الموافق ٢٠٠٨/٢/٢٤ وذلك حول قانون العمل وتم تنفيذ ندوة بمديرية قوى عاملة السويدس بمركز الاعلام ببور توفيق يوم ٢٠٠٨/١٢/٣٠ تم أيضا تنفيذ ندوة ثقافية بشركة سيراميكاف كليوباترا وذلك بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة الشرقية</p>	
		٥٠٤	%١٠٠		<p>جاري التنسيق مع مديريات القوى العاملة ومراكز التدريب التابعة لوزارة والمديريات لتحديد مواعيد الزيارات التي تقوم بها الإدارة للمناطق الصناعية الإعداد لزيارة المناطق الصناعية ب٦ أكتوبر والتنسيق مع مديرية قوى عاملة الجديدة لزيارة بعض المنشآت بهذه المناطق</p>	<p><u>زيارة المناطق الصناعية</u> - عقد لقاءات توظف بين أصحاب الاعمال والعمال تشجيع الشباب على العمل الحر ونشر ثقافته - البحث عن فرص عمل للمتدربين وخريجي مراكز التدريب المهني</p>
		٥٠	١٠	٤٠	<p>تم عقد ندوة بمديرية الشد باب والرياضة بالقلوبية بتاريخ ٢٠٠٨/١٠/١٢ بالتنسيق مع الاعلام الداخلي (دول الصحة الانجابية) وحضر هذه الندوة ٥٠ عامل وعاملة تم عقد ندوات تثقيفية بمجمع الاعلام ببور سعيد دول الصحة ندوق الاجتماعى وأهدافه وفي مجالات الهجرة الغير رش رعية مهارات الاستخدام الامثل</p>	<p>التنسيق مع الهيئة العامة للاثعلامات لعقد ندوات تثقيفية دول الزيادة السكانية وذلك بالمنشآت على المستوى القومي (الصحة العامة وأساليب التغذية السليمة والوقاية من أمراض العصر)</p>
		٤٠	-	٤٠	<p>تم بتاريخ ٢٠٠٨/١٢/٢٤ تنفيذ ندوة بشركة مصر ايطاليا للمركزات (عصائر) وذلك بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة دمياط</p>	

الملاحظات	نسبة التنفيذ	عدد الحالات		ماتم تنفيذ	الهدف	
		المجموع	إناث			ذكور
		٨٠	٢٠	٦٠	تم عقد ندوة توعية ثقافية لمكافحة الإدمان بشركة الدلتا للسكر وذلك بالتنسيق مع مديرية كفر الشيخ والمجلس القومي لمكافحة الإدمان وحضر هذه الندوة حوالي ٨٠ عامل وعاملة	اعداد حملته تثقيفية لمكافحة الإدمان بالمنشآت على المستوى القومي
		٦٠	٢٠	٤٠	كما تم عقد ندوة اخرى بشركة السكر والتقطير المصرية بالفكرية _ ابو قرقاص يوم ١٦/١٠/٢٠٠٨ وذلك بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة المنيا والمجلس القومي لمكافحة الإدمان وحضر هذه الندوة حوالي ٦٠ عامل وعاملة	
		٤٠	١٠	٣٠	تم تنفيذ برنامج تدريبي للمتدربين بمركز مهني شرق التابع لمديرية قوى عاملة بنى سويف والمجلس القومي لمكافحة الإدمان وحضر هذه الندوة حوالي ٤٥ متدرب ومتدربة	
		٤٥	١٠	٣٥	تم عقد ندوة ثقافية بالشركة الدولية للكيماويات بتاريخ ١٩/١١/٢٠٠٨ بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة السويس وحضرها ٣٥ عامل	
		٥٠	-	٥٠	كما تم عقد ندوة بمصنع سديمير للفانلات بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة القاهرة بتاريخ ١٩/١١/٢٠٠٨ وحضرها ٥٠ عامل	
		٤٠	-	٤٠	كما تم عقد ندوة بشركة الدلتا للاسمدة والصناعات الكيماوية بطنطا بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة الدقهلية بتاريخ ٢٤/١١/٢٠٠٨ والندوات تم عقدها بالتنسيق مع صندوق علاج ومكافحة الإدمان وحضرها ٤٠ عامل	
		٥٠	-	٥٠	تم بتاريخ ٣٠/١٢/٢٠٠٨ تنفيذ ندوتين لمكافحة الإدمان بشركة الجوهرة الدولية للصناعات الغذائية شركة بسكو مصر وبذلك بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة الجيزة	

				<p>الإعداد لعقد ندوات توعية تثقيفية في كل مراكز التدريب مهني التابعة للوزارة وذلك للمتدربين في كل دورة تدريبية عن كيفية إقامة مشروعات صغيرة والتنسيق مع مديريات القوى العاملة والهجرة لعقد هذه الندوات تم مخاطبة جميع مديريات القوى العاملة للتنسيق مع المنشآت والصندوق الاجتماعي لعقد ندوات توعية في مراكز التدريب المهني التابعة للوزارة</p> <p>تم موافاة الإدارة بخطة مديرية قوى عاملة سوهاج بعقد الندوات ببعض المنشآت</p> <p>الإعداد لتنفيذ ندوات توعية وذلك بالتنسيق مع بعض مديريات القوى العاملة وبعض مراكز التدريب المهني التابعة للوزارة والصندوق الاجتماعي للتنمية</p>	<p>نشر ثقافة العمل الحر والعمل بالقطاعات الخاصة دون التقييد بالمؤهل الدراسي</p>
--	--	--	--	---	---

Nitro PDF Printer  
www.nitropdf.com

ملاحظات	نسبة التنفيذ	عدد الحالات			ماتم تنفيذه	الهدف
		المجموع	إناث	ذكور		
					<p>تم زيارة المناطق الصناعية بالاسماعيلية والاسكندرية لاختيار افضل المنشآت في قطاع الأدوية والصناعات الكيماوية من ٢٠٠٨/١٠/١٢ إلى ٢٠٠٨/١٠/١٦</p> <p>وقد تم زيارة شركة سديف فارما - الاوروبية للادوية الفرعونية لصناعة الأدوية (فارو-فارما) - بـ رج للصناعات الدوائية - العامرية للادوية بالاسكندرية وقد تم ايضا زيارة المهن الطبية للادوية - شركة هيبى لانتاج مستلزمات الدواء - شركة مصر الطبية للمستلزمات الطبية بالاسماعيلية</p> <p>زيارة شركة فايزر للادوية وجيدكو للادوية ومفيس والنيل للادوية والعربية للادوية وسانوفى افينتس بالتنسيق مع مديرية قوى عاملة القاهرة</p> <p>إعداد الدعوات لحضور حفل تكريم المنشآت لعام ٢٠٠٨ تحت رعاية السيدة الأستاذة الوزيرة بحضور رؤساء مجالس إدارة الشركات ورؤساء الإدارة المركزية بالوزارة</p>	<p>تحفيز المنشآت المتميزة بالمناطق الصناعية من خلال المعايير التالية</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تنفيذ قانون العمل والقرارات الوزارية في مجال السلامة والصحة المهنية وتفتيش العمل</li> <li>- توفير فرص عمل</li> <li>- تنمية الموارد البشرية بالمنشآت</li> <li>- جودة المنتج حجم التصدير</li> <li>- الخدمات الثقافية والاجتماعية بالمنشآت</li> </ul>
					<p>دراسة التقارير والإحصاءات الخاصة بالخدمات العمالية الواردة من المديرية المختلفة دوريا</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- متابعة تنفيذ احكام قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والقرارات الوزارية المنفذة له في مجال الخدمات العمالية</li> </ul>

ملاحظات	نسبة التنفيذ	عدد الحالات		ماتم تنفيذه	الهدف
		المجموع	إناث		
				<p>- تم الكتابة لمديرية قوى عاملة الاسماعيلية والاسكندرية بشأن بيان عن عدد المتدربين بالمراكز التابعة للمديرية</p> <p>- تم الكتابة لمديرية قوى عاملة الاسماعيلية والاسكندرية بشأن اختيار ممثل عن كل منطقة</p> <p>- مذكرة للعرض على السيدة الاس تاذة / رئيس الإدارة المركزية للامانة العامة بشأن الانشطة والبرامج والمبالغ المخصصة لكل منها</p> <p>- مذكرة للعرض على السيدة الاستاذة رئيس الإدارة المركزية لرعاية وحماية القوى العاملة وتأمين بيئة العمل بشأن اجور القائمين على اختيار المنشآت المتميزة ببعض مديريات القوى العاملة</p> <p>- مذكرة للعرض على السيدة الاس تاذة / رئيس الإدارة المركزية للامانة العامة بشأن الارتباط بمبالغ خاصة باقامة معارض ومتاحف على البند ٤/١٣</p> <p>- الكتابة إلى الشئون المالية بشأن اسماء القائمين على اختيار المنشآت المتميزه ببعض مديريات القوى العاملة</p> <p>- الكتابة إلى الشئون المالية بشأن الارتباط بمبالغ لاقامة معرض للفنون التشكيلية وتسويق منتجات الشباب</p>	<p>عرض كافة المواضيع والمشروعات التي تقوم الإدارة لتنفيذها وعرضها على رئيس الإدارة المركزية لرعاية القوى العاملة لإصدار التوجيهات بشأن هذه المشروعات .</p>

- الكتابة إلى مركز التدريب الإداري بشأن حضور  
دورة محلية على أعمال الدفاع المدني  
- الكتابة إلى مديرية قوى عاملة القاهرة بشأن اختيار  
بعض المنشآت المتميزة بالمناطق الصناعية في  
قطاع الأدوية  
- الكتابة إلى الدكتورة نجوى الفوال بشأن الندوات  
الثقافية التي تعقد في المنشآت بمديرية قوى عاملة  
كفر الشيخ - المنيا - بنى سويف  
مذكرة للعرض على رئيس الإدارة المركزية لرعاية  
وحماية القوى العاملة بشأن الندوة المقامة بمديرية  
قوى عاملة الاسماعيلية يوم ٢٠٠٨/١١/١٣  
مخاطبة رئيس مجلس إدارة شركة تنمية الصناعات  
الكيمياوية بشأن موافاة الإدارة بموعد ومكان وعدد  
المستفيدين  
مخاطبة الإدارة العامة لتفتيش العمل لاختيار ممثل  
عن الإدارة لزيارة المنيا لتكريم المنشآت المتميزة  
بالمديرية  
مخاطبة الإدارة العامة للسلامة والصحة المهنية  
لاختيار ممثل عن الإدارة لزيارة المنيا لتكريم  
المنشآت المتميزة بالمديرية  
مخاطبة الشئون المالية بشأن محاضر ندوة قانون  
العمل بمديرية قوى عاملة الاسماعيلية واسماء  
المشرفين على الندوة  
مخاطبة الإدارة العامة لتفتيش العمل و الإدارة العامة  
للسلامة والصحة المهنية لاختيار ممثل عن الإدارات  
لزيارة المنيا

خبر مهدي في مجلة العمل بشأن تنفيذ ١٢ ندوة ثقافية في بعض المحافظات المختلفة

مخاطبة قوى عاملة القاهرة بشأن اختيار ممثل لتقييم المنشآت التي تعمل في مجال الادوية والمستلزمات الطبية

مخاطبة الادارة العامة للسلامة والصحة المهنية بشأن اختيار ممثل عن الادارة لزيارة شركة فايزر للادوية يوم ٢٠٠٨/١١/٩

مخاطبة الخدمات الادارية لتخصيص سيارة لزيارة شركة فايزر

مخاطبة الادارة العامة لمكتب المتابعة بشأن انجازات الادارة عن شهر اكتوبر ٢٠٠٨

مخاطبة شئون العاملين بشأن بيان باسماء العاملين بالادارة

مخاطبة محافظة المنيا بشأن الاخطار الواردة من البنك الاهلي المصري

مخاطبة قوى عاملة القاهرة بشأن اختيار ممثل لزيارة شركة هوكست للادوية - مصر للمتحدثات الطبية - ممفيس للادوية - النيل للادوية

-الكتابة الى شركة الكابلات الكهربائية بشأن ندوة حول قانون العمل وموافاة الادارة بالميعاد المحدد والمكان

-الكتابة الى الادارة المركزية لرعاية وحماية القوى العاملة بشأن تنفيذ ندوة بشركة اندرواما ش بين تكسيل بمحافظة المنوفية

-الكتابة الى الشئون المالية بشأن استخراج شيكات

				<p>للمشرفين على هذه الندوة -الكتابة الى مديرية قوى عاملة الجيزة بشأن زيارة شركة سيدكو للدوية -الكتابة الى الشؤون المالية بشأن كشف باس ماء العاملين بالادارة -الكتابة الى مكتب المتابعة بشأن انجازات الادارة عن شهر نوفمبر -الكتابة الى الخدمات الادارية بشأن توفير سيارة انتقال الى مكتب عمل 1 اكتوبر -الكتابة الى رئيس الادارة المركزية وقطاع ديوان الوزارة بشأن انجاز الربع سنوي -الكتابة الى مكتب السلامة والصحة المهنية بشأن اختيار ممثل عن الادارة لزيارة المنشآت المتميزة في قطاع الادوية - الكتابة الى السيدة الدكتورة نجوى امين الفوال بشأن عقد ندوة للمكافحة الانمان بمديرية قوى عاملة البحيرة وذلك بشركة الجوهرة الدولية للصناعات الغذائية</p>	
--	--	--	--	--	--

الملاحظات	نسبة التنفيذ	عدد الحالات			ما تم تنفيذه	الهدف
		المجموع	إناث	ذكور		
	١٠٠%				تم تسليم الجوائز لعام ٢٠٠٧/٢٠٠٨ لعمال المنشآت الفائزة في جميع المسابقات المختلفة جارى الاستعداد للحفل السنوى الذي يقام سنويا لحدين الانتهاء من جميع المسابقات الدينية-الثقافية-التشكيلية-الموسيقية-اللوحات الارشادية)	رعاية وتكريم جميع الفئات المشاركة في المسابقات المختلفة

Nitro PDF Trial  
[www.nitropdf.com](http://www.nitropdf.com)